

O. KARIMOVA

HUQUQSHUNOSLIK



O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY VA O'RTA MAXSUS
TA'LIM VAZIRLIGI

O'RTA MAXSUS, KASB-HUNAR TA'LIMI MARKAZI

O. KARIMOVA

HUQUQSHUNOSLIK

*Akademik litsey va kasb-hunar kollejlari
uchun darslik*

To'ldirilgan qayta nashr

«SHARQ» NASHRIYOT-MATBAA
AKSIYADORLIK kompaniyasi
BOSH TAHRIRIYATI
TOSHKENT — 2007

67.99

K-230

T a q r i z c h i l a r:

yuridik fanlar nomzodi, dotsent

M. MIRHAMIDOV

O'zbekiston Xalq o'qituvchisi

O. OMONOVA

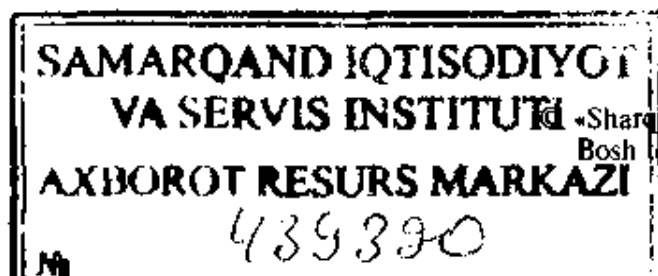
Karimova O.

Huquqshunoslik: Akademik litsey va kasb-hunar kollejlari uchun o'quv qo'llanma. — T.: «Sharq», 2007. — 176 b.

Sarlavhada: O'zbekiston Respublikasi Oliy va o'rta maxsus ta'lim vazirligi, O'rta maxsus, kasb-hunar ta'limi markazi.

BBK 67ya722

ISBN 978-9943-00-033-9



«Sharq» nashriyot-matbaa aksiyadorlik kompaniyasi
Boshqaruvi, 2004, 2007.

SO‘ZBOSHI

O‘zbekiston Respublikasining davlat mustaqilligi, o‘z taqdirini o‘zi belgilashdek buyuk baxt bugungi yosh avlodga nasib etdi. Respublikamizda demokratik huquqiy davlat qurilmoqda. Bunday davlatni barpo etish uchun esa jamiyat, xalq, ayniqsa, yoshlar yuksak darajada huquqiy bilimli, madaniyatli bo‘lishi kerak.

Keyingi yillarda respublikamizda mustaqillikni mustahkamlash, ta‘limni rivojlantirish borasida juda ko‘p ishlar qilinmoqda. Bunga O‘zbekiston Respublikasining «Ta‘lim to‘g‘risida»gi qonuni, Kadrlar tayyorlash milliy dasturi, Vazirlar Mahkamasining 1998-yil 13-mayda qabul qilingan «O‘zbekiston Respublikasida umumiy o‘rta ta‘lim to‘g‘risida»gi Nizomi, «O‘zbekiston Respublikasida o‘rta maxsus, kasb-hunar ta‘limini tashkil etish chora-tadbirlari to‘g‘risida»gi qarori, O‘zbekiston Respublikasi Oliy Majlisining 1997-yil 29-avgustdagi qarori bilan tasdiqlangan «Jamiyatda huquqiy madaniyatni yuksaltirish milliy dasturi» va boshqa bir qancha huquqiy hujjatlar misol bo‘la oladi.

Mamlakatimizning rivojlanishi, dunyo miqyosida hurmat va e‘tiborga sazovor bo‘lishi kelajak avlodni har tomonlama kuchli va bilimdon qilib tarbiyalashni taqozo etadi. «O‘zbekiston Respublikasida yoshlar va turli yoshdagi balog‘atga yetmaganlarning huquqiy ta‘limi haqida»gi Nizomga asosan huquqiy ta‘lim respublikadagi barcha oliy o‘quv yurtlarida, maktablarda, gimnaziyalarda, litseylarda, professional va ixtisoslashtirilgan texnika bilim yurtlarida (o‘rta maxsus, kasb-hunar ta‘limi) maxsus dastur asosida olib borilishi lozim.

Yuksak huquqiy madaniyatni shakllantirishda respublikamiz ta‘lim tizimida o‘qitilayotgan «Huquqshunoslik» fanining o‘rni va imkoniyati cheksizdir.

Ushbu darslik talabalarga davlat va huquqning kelib

chiqishi, jamiyat taraqqiyotida ularning o'rnini, davlat, huquq, davlat shakllari, Konstitutsiya huquqi, uning maqsadi, vazifasi, boshqa huquq sohalari, ularning inson hayotidagi o'rnini to'g'risidagi bilim asoslarini berishni nazarda tutadi.

Jamiyatning borlig'i, kelajagi, hozirgi davrning qay darajada shakllanishi shu jamiyatda yashovchi fuqarolarning xatti-harakatlariga bog'liq. Bu harakat foydali yoki foydasiz bo'lishi mumkin.

Har bir davlat o'z fuqarosini har tomonlama o'qimishli, ongli, tarbiyali ko'rishni istaydi, shunday bo'lishi uchun sharoit yaratadi, imkoniyat beradi.

Huquqiy davlat sari qadam qo'yayotgan O'zbekistonimizdagi har bir shaxs o'z huquqlarini, erkinliklarini, burchlarini bilibgina qolmasdan, balki qonun qabul qilish jarayonida, davlat, jamiyat ishlarida faol ishtirok etishi kerak.

Jamiyat va davlatning yetakchi kuchi uning qonunlaridir. Qonun nimani o'z ichiga olgan, kimni, qanday himoya qiladi, insonga qanday yondashadi? Bu masalalar yillar davomida xalqni qiziqtirib kelgan.

Bir davrlarda podshohlar, shohlar, imperatorlar, qirollar qabul qilgan qonun, qarorlar hammaga jarchilar orqali yetkazilar edi. Kinofilmlardan jarchilarning: «Odamlar-u odamlar, eshitmadim demanglar, podshohimiz shu buyruqni e'lon qilishni buyurdilar», deb jar solib yurganlarini ko'rgan-sizlar.

Demak, maxsus odamlar ko'chama-ko'cha, mahallama-mahalla, bozorlarda yurib xalqni yangi qonun, qaror, farmonlar bilan tanishtirgan. U davrda xalqning ko'pchiligi o'qishni uncha bilmagan bo'lsa ham podshohning amrini bilishi shart edi. Hozirgi davrda O'zbekiston aholisi yop-pasiga o'qimishli, bilimli. Har bir yangilikni matbuot, televideniye, radio orqali eshitadi, o'qiydi. Lekin hammani ham, ayniqsa, yoshlarimizni siyosiy, huquqiy, iqtisodiy jihatdan ongli, yuksak darajada bilimli deyish qiyin.

Mazkur darslikda biz yoshlarimiz huquqiy bilimlarni egallashlari uchun yetarli ma'lumotlar berishga harakat

qildik. Shu davlat bizniki. Demak, davlatimizning har tomonlama rivojlanishi siz va bizga bog'liq. Davlat, jamiyat ishlarini mukammal bilish uchun huquqiy bilimli, ongli, madaniyatli bo'lish — davr talabi.

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Islom Karimov 1997-yil 20-may kuni Respublika huquq tartibot idora rahbarlari, huquqshunos olimlar, ommaviy axborot vositalari vakillari bilan uchrashuvida xalqimizning huquqiy madaniyatini yuksaltirish davlat siyosati darajasiga ko'tarilishi lozimligini, mustaqillik so'zining zaminida katta, ulug' huquqqa ega bo'lish degan tushuncha yotganini aytgan edi.

Mazkur darslikdan siz respublikamizning huquq fani sohalariga taalluqli bilimlarni va yangi qonunlar, qonuniy aktlarning sharhlarini bilib olasiz.

Yangi fuqarolik jamiyatini qurishda har bir shaxs qonunlarni, demokratiya, mustaqillik tushunchasini, davlat boshqaruvidagi ulkan o'zgarishlarni, inson, fuqarolarga berilgan erkinliklarni mukammal bilishi lozim. Bu jamiyatni qurishda, islohotlarni amalga oshirishda «yangilash jarayonini boshqaradigan va ta'minlaydigan, yangicha fikrlaydigan odamlarni tarbiyalash»¹ davr talabi bo'lib qolmoqda.

Eski dasturlar, darsliklardan voz kechib, yangi, zamon talabiga javob beradigan usullarda dars o'tish ancha murakkab izlanishni, muayyan qiyinchiliklarni keltirib chiqarsa ham tabiiy, obyektiv hollardan kelib chiqib ishlash zarur. Respublikamiz Prezidenti bu to'g'rida shunday fikrlar bildirgan: «Hayotda har bir narsaning bahosi bo'lganidek, farovon turmushga erishishning ham, albatta, o'z tosh-tarozisi bor. Boshqacha aytganda, odamzod bir narsaga erishmoq uchun ma'lum vaqt huzur-halovatidan voz kechishiga ham to'g'ri keladi. Buni hayotning o'zi tasdiqlaydi»². Shunday ekan, qanchalik murakkab bo'lmasin, ta'lim sohasida ham ulkan islohotlarni amalga oshirish bilan bir qatorda, ta'limning negizi bo'lgan o'quv dasturlarini, ular

¹ I. Karimov. O'zbekiston XXI asrga intilmoqda. T.: O'zbekiston, 1999. 7- bet.

² O'sha joyda.

asosida yoziladigan darslik, o'quv qo'llanmalarni ham tubdan takomillashtirish lozim. Ta'lim uzluksizligini inobatga olgan holda tinglovchi, o'quvchi, talaba har bir o'tiladigan darsni, ma'ruzani, suhbatni yangicha usulining bayonini, muammosini bilib olsin, qiziqsin, izlansin.

Mazkur darslikda o'rta maxsus, kasb-hunar ta'limi tinglovchilariga dastur, amaliy mashg'ulotlar mavzusi, mustaqil ish mavzusi, talabalarning bilimini aniqlash uchun savollar, testlar, referatlar mavzulari ham tavsiya etiladi.

Dasturda «Huquqshunoslik» bo'yicha o'tiladigan huquq sohalarini bosqichma-bosqich o'rgatilishi nazarda tutiladi.

Muallif 8—9-sinflar, o'rta maxsus, kasb-hunar ta'limiga dasturlarni yozganligi uchun fan sohalarini takrorlanmasligiga ahamiyat qaratdi.

Darslikda yoritilgan mavzularda tinglovchini mustaqil ishlashga jalb qiladigan, unda qiziqish, izlanish uchun ishtiyoq tug'diradigan yo'llar qo'llangan.

Darslik to'g'risidagi fikr-mulohazalaringizni, taklif va istaklaringizni kutib qolamiz va avvaldan minnatdorchilik bildiramiz.

Muallif

I b o b

DAVLAT VA HUQUQ NAZARIYASI

Huquqshunoslik fanining predmeti, maqsadi, vazifasi

«Huquqshunoslik» fanining mazmun-mohiyati, unda oʻtiladigan huquq sohalaridan olgan bilimlarning amaliyotda qoʻllanishi maxsus kursning **predmeti** hisoblanadi.

«Huquqshunoslik» fani Oʻzbekiston Respublikasi mustaqilligini rivojlantirishda ijtimoiy-huquqiy munosabatlar mohiyatini va xususiyatini oʻrgatadi. Bu fan mustaqilligimizning mustahkamlanishida, yangi qonunlar qabul qilinishida oʻtmishdagi mutafakkirlarimizning oʻgʻitlari, huquqiy qarashlari, pand-nasihatlarini ham bilishga yordam beradi.

«Huquqshunoslik» fanining **maqsadi** Davlat va huquq nazariyasi, davlatning vujudga kelishi, Oʻzbekiston Respublikasining mustaqillik omillari, davlat organlari, ularning vakolatlari, maʼmuriy, mehnat, fuqarolik, oila, jinoyat, tabiatni huquqiy muhofaza qilish va boshqa huquq sohaları boʻyicha nazariy va amaliy bilimlar berish; yoshlar huquqiy bilimi, madaniyati va ongini oshirishga yordam berish, huquqbuzarlikning oldini olish, yoshlarni qonunga boʻysunish va hurmat ruhida tarbiyalash, rivojlangan bozor iqtisodiyotiga asoslangan demokratik, huquqiy davlat va erkin fuqarolik jamiyati qurishda oʻz hissalarini qoʻshishga oʻrgatishdan iboratdir.

Qonun ustuvorligini taʼminlash, shaxs, jamiyat va davlat manfaatlarining uzviyligini, huquqiy demokratik davlatni barpo etishda yoshlarning oʻrnini bildirish bu fanning **asosiy vazifasidir**.

Bu ikkita — *ta'limiy* va *tarbiyaviy* vazifalarga bo'linadi.

Ta'limiy vazifalar:

- huquq sohasi bo'yicha bilimlarga ega bo'lish;
- olingan bilimlarni hayotda, amaliyotda qo'llay bilish;
- yoshlar huquqiy savodxonligini davr talabi darajasida rivojlantirish;
- qonun doirasida ish tutishni olingan bilimlar orqali amalga oshirish;
- erkin fikrlash, fanga qiziqish, mustaqil, ijodiy, ilmiy ishlashga intilish uyg'otish, adabiyotlardan foydalanish va h.k.;
- hayotda uchraydigan ijobiy va salbiy oqibatlarni huquqiy sharhlash qobiliyatiga ega bo'lish, o'z fikr-mulohazalarini bildirish darajasida ilmga ega bo'lish;
- kelajakda huquqiy bilimni yanada takomillashtirishda o'z mutaxassisligi bo'yicha mehnat faoliyatini boshlaganda olingan ma'lumotlardan foydalanish va h.k.

Tarbiyaviy vazifalar:

- qonun asosida yashashga ko'nikma hosil qilish;
- konstitutsiya va qonunlar belgilab bergan asosiy prinsip va tamoyillarni hayotga tatbiq etish;
- konstitutsiya va qonunlarga yuksak hurmat darajasini oshirish;
- huquqbuzarlikning oldini olish, ayniqsa, yoshlar o'rtasidagi huquqbuzarlikning kamayishiga erishish;
- ona-Vatan tuyg'usini yoshlarning qon-qoniga singdirish;
- Vatan, oila, jamiyat oldida o'z burchlarini to'la anglab, hayotda amalga oshirish;
- maktabgacha ta'lim muassasalarida va umum-o'rta maktabda o'qiyotgan yoshlarga ibrat bo'lish;
- o'z bilim omillariga, vazifalariga mas'uliyatini oshirish;
- nopok yo'llardan qaytarish va h.k.

Jamiyat, davlat va huquq

Davlat va huquq nazariyasi fanining predmeti, vazifasi, maqsadi

Davlat va huquq nazariyasi fani davlat va huquq masalalariga oid tushunchalar, qarashlar tizimini aniqlashga, davlat va huquq to'g'risidagi mufassal tasavvurlarni boyitishga yordam beradi. «Huquqshunoslik» fanini mukammal bilishda «Davlat va huquq nazariyasi» fanini bilish muhim o'rinni egallaydi. Chunki bu fan davlat va huquq nazariyasini, nazariy qoidalarni, ijtimoiy-siyosiy hayotning murakkab tomonlarini o'rgatadi. Davlat va huquq nazariyasi ijtimoiy fan bo'lib, bunda o'rganadigan soha ijtimoiy hodisa— davlat va huquqdir. Uning boshqa ijtimoiy fanlardan farqi — davlat va huquqiy ustqurmaga doir masalalarni o'rgatish, kishilarning ijtimoiy hodisalar to'g'risidagi tasavvurini, bilimini boyitish, davlat va huquqning kelib chiqish sabablarini, uning mohiyatini, rivojlanishini bilishdan iboratdir.

Davlat va huquq nazariyasining predmeti davlat va huquqning vujudga kelishidagi umumqonuniy asoslar, davlat va huquqning rivojlanishi va takomillashuvidir.

Davlat va huquq nazariyasining boshqa huquqiy fanlardan farqi quyidagilardan iborat:

Bu fan davlat va huquqni bir butun holda olib, bir-biri bilan o'zaro aloqador bo'lgan ijtimoiy hodisalarni o'rgatadi. U yuridik fanlarning umumnazariy asosi hisoblanadi. Shu bilan bir qatorda, u boshqa fanlar bilan ham chambarchas bog'liqdir. Davlat va huquq nazariyasi o'ziga xos xususiyatga, o'zi o'rganadigan fan sohasiga ega. Ular qatoriga davlat va huquqning vujudga kelishi, davlat va huquq tiplari, davlat va huquqning mohiyati, shakllari, huquqiy me'yorlarning tabiati, tuzilishi, amal qilishi, qo'llanishi va boshqalar kiradi.

Yuridik fan sohalarini o'rganishdan avval davlat va huquq to'g'risidagi asosiy nazariyani bilish maxsus fanlarni o'rganishda yordam beradi.

Yuridik fan tizimini quyidagilarga bo'lish mumkin: a) *nazariy-tarixiy fanlar*: ular qatoriga davlat va huquq nazariyasi, davlat va huquq tarixi; b) *huquq sohalariga* — Konstitutsiyaviy huquq, ma'muriy huquq, moliya huquqi, fuqarolik huquqi, mehnat huquqi, jinoyat huquqi va boshqalar; d) *maxsus huquqiy fanlar* — kriminalistika, sud tibbiyoti, sud psixiatriyasi, sud buxgalteriyasi kiradi.

Davlat va huquq muammosi insoniyatni ming yillardan beri o'ylantirib keladi. Bu qadimgi misrliklar, hindlar, xitoylar, vavilonliklar, forslar, yahudiylar, greklar, rimliklar va boshqa xalqlarning mifologik manbalarida o'z ifodasini topgan.

Davlat va huquq vujudga kelishi to'g'risida har xil fikrlar, qarashlar, taxminlar mavjud. Ayrim olimlar, mutafakkirlar davlatni ilohiy kuch, Olloh tomonidan ixtiyor qilinganligini, shu sababdan u doimiy, o'zgarishi esa diniy tashkilotlar va diniy boshqaruvchi shaxslarga bog'liq, deb tushuntiradilar. Bu nazariya **teologiya** deb nomlanib, Foma Akvinskiyning asarlarida berilgan.

Aristotel, Filmer, Mixaylovskiy va boshqalar fikricha, insonlar jamoa bo'lib yashashgan, ular birgalikda mehnat qilish, bir-birlarini tushunish uchun oila qurishlari, oilalarni birlashtirishlari kerak edi. Uning natijasida davlat vujudga kelgan, deyдилar. Bu nazariya patriarxal nazariya deb ataladi.

Davlat va huquq to'g'risidagi shartnomali nazariya XVII—XVIII asrlarda vujudga kelgan bo'lib, uning asoschilari Grotsiya, Russo, Radishev va boshqalar. Bu nazariyaga asosan davlat ixtiyoriy-aqliy kelishuv natijasida shartnoma tuzish tufayli vujudga kelgan, deb talqin qilinadi. Kishilar shartnoma tuzib, o'z ixtiyorlari orqali ayrim huquqlarini, erkinliklarini

davlatga berishgan. XIX asrda zo'rlik nazariyasi asoschilari Dyuring, Gumplovich, Kautskiy va boshqalar davlatning vujudga kelishini urush, zo'ravonlik, harbiy-siyosiy faktorlar asosida amalga oshganligi to'g'risida o'z asarlarida yozib qoldirganlar. Bu nazariya tarafdorlari bir qabilani ikkinchisiga bo'ysundirish uchun maxsus bostirish idoralari kerakligi tarafdori edilar.

Materialistik nazariya asoschilari K. Marks, F. Engels, V. Lenin davlat vujudga kelishining sababini ijtimoiy-iqtisodiy sabablardan deb bilishgan. Jamiyatda har xil mehnat taqsimoti, kasb turlari, ayrim tabaqa — sinflar paydo bo'lishini davlat kelib chiqishi sababi deb tushuntirganlar.

Yana bir nazariya bu psixologik ruhiyat nazariyasidir. Nazariya tarafdorlari Petrojitskiy, Tarda, Freyd va boshqalar davlat vujudga kelishini insonning ruhiyatidagi o'zgarishlar bilan bog'laydilar. Ayrim shaxslar o'z ruhiyatlarida, istaklarida boshqalarni o'ziga bo'ysundirish, o'zgalardan hukmronlik qilish qobiliyatiga ega bo'lganliklari sababli o'zlarini hukmron shaxs sifatida ko'rsatadilar. Boshqalar esa o'zida shu shaxslarga bo'ysunish, ularning qo'l ostida xizmat qilish kabi ruhiy tushkunlik sezadi. Buning natijasida hukmron va bo'ysunuvchi shaxslar vujudga keladi.

Davlat va huquq nazariyasiga doir fikr, mulohazalar O'rta Osiyo mutafakkirlari, olimlarini ham juda qiziqtirgan. Masalan, V—VI asrlarda O'rta Osiyo hududida ko'tarilgan xalq qo'zg'olonining yo'l boshchisi Mazdak odamlar tengligi to'g'risidagi ta'limotini namoyon qilgan. Hoshim ibn Hoshim (Muqanna) uning g'oyalariining izdoshi edi. IX—X asrlarda yashagan Abu Nosir al-Forobiy oqilona davlat tuzish to'g'risidagi tasavvurlarga, ayniqsa, salmoqli hissa qo'shdi. Uni Gegal Sharqning Aflotuni deb atagan edi.

Forobiy o'zining «Fozil odamlar shahri», «Qonunlar haqida kitob», «Baxt-saodatga erishish yo'llari haqidagi risola», «Shaharni boshqarish», «Fazilatli xulqlar» asarlarida jamiyat va davlat muammolari haqida fikr yuritadi. Davlatning paydo bo'lishini odamlarning birlashishiga bo'lgan tabiiy intilishi deb qaraydi. Forobiy odamlar birlashgandan so'ng sa'y-harakati zarur shart-sharoit yaratadigan, ular faoliyatini yo'naltiradigan muayyan ijtimoiy tashkilot kerak deb biladi. Davlat esa shunday tashkilot hisoblanadi. Forobiy davlatni ikki xilga bo'ladi. **Birinchisi** — fazilatli «fozil» — «ideal» davlat, bu davlatdagilar hammasi baxtli, bu davlatning modelini u o'zining «Fozil odamlar shahri» asarida ko'rsatib beradi. **Ikkinchisi** — bu fazilatsiz xayoliy, yolg'on baxt-saodatga eltadigan davlat.

Forobiy davlat boshqarish shakli cheklanmagan monarxiya bo'lishi tarafdori edi. Hukmdor aql-zakovatli, bilimdon bo'lishi va uning atrofidagilar ham shunday fazilatli bo'lishlari darkor deb bilar edi. Forobiyning ijtimoiy-siyosiy ta'limoti Ibn Maskavit asarlarida yanada rivojlantirildi. Umumiy baxt-saodat va ideal ijtimoiy birlashish g'oyasi Sharqning Abu Rayhon Beruniy va Abu Ali ibn Sino kabi qomusiy olimlarini ham ilhomlantirdi. Buyuk o'zbek shoiri va mutafakkiri Alisher Navoiy O'rta Osiyodagi ijtimoiy-siyosiy g'oyalar rivojlanishi tarixida muhim o'rin tutadi. Uning davlat to'g'risidagi qarashlarining asosiy qoidalari «Saddi Iskandariy», «Vaqfiya», «Ajam podsholari tarixi» asarlarida bayon qilingan.

Buyuk shoir va faylasuf Mirzo Bedil davlatni insoniyat jamiyatining boylar va kambag'allarga, eziluvchi va ezuvchilarga bo'linishi natijasida kelib chiqqan, deb tushuntiradi.

Davlat va huquq muammolariga Ahmad Mahmud — Ahmad Donish ham doimo e'tibor bergan.

«Davlat, — deb qayd etadi A. Donish, — xalq bilan podsho o'rtasida xalqni talon-taroj va o'g'irlikdan himoya qilish maqsadida tuzilgan shartnoma natijasida shakllanadi».

XIX va XX asr oralig'ida yashagan va ijod etgan o'zbek demokratik tafakkurining yana bir vakili Muqimiy (Muhammad Aminxo'ja Mirzaxo'ja) nafaqat feodal tartiblarini, balki yangidan paydo bo'lgan ekspluatatorlarni, Turkistondagi rus ma'muriyatini tanqid qilib chiqdi. Muqimiy Furqatdan farqli ravishda islohotlarga ishonmas edi. U mavjud davlat hokimiyati to'laligicha boylarga bog'liq, ular xalq manfaatlarini hech qachon hisobga olgan emas va olmaydi deb ta'kidlar edi.

Davlat va huquq nazariyasi uning kelib chiqishi haqidagi yangi bilimlar bilan boyishda davom etmoqda, davlat va huquqning mohiyati va funksiyalarida sinfiylik va umumijtimoiy nisbatlarning qo'shilishi yuz bermoqda. Hozirgi zamon davlat va huquq nazariyasini baholashga yangicha yondashuvlar zarur. Respublikaning rivojlanish bosqichida unda yuz berayotgan davlat va huquqiy jarayonlar, huquqiy davlatda fuqarolik jamiyati muammolari o'z yechimini kutmoqda.

Jamiyat tushunchasi

Inson dunyoga kelishi bilan u yakka o'zi yashay olmaydi. Insonning kimlar bilandir muomalada bo'lishini, fikr-mulohaza qilishini tabiat qonuniyati desak ham bo'ladi. Jamiyat qanday, qay tarzda vujudga kelganligi to'g'risida hozirgi davrgacha biror-bir aniq tushuncha yo'q desak xato bo'lmaydi. Lekin jamiyat uchun eng asosiy belgi — bu ongli va ixtiyoriy ravishda shaxslarning birgalikda munosabatda bo'lishi. Agar inson xohlamasa, birga yashashni ista-

masa u ongli ravishda hech kimga qo'shilmaydi. Shuning uchun jamiyatga kirgan shaxslarning umumiy qiziqishi, istagi bo'lishi kerak. Lekin bu bilan hamma bir xil tushuncha, bir xil fikrga ega bo'lmagani tufayli jamiyatda yashay olmaydi, deb aytish noto'g'ri, chunki jamiyat a'zosi har xil fikrda, tushunchalarda bo'lishi mumkin.

Jamiyat undagi odamlarning o'zaro bog'liqligi, hamkorligi asosida tashkil topadi. Bu hamkorlik har bir jamiyatdagi shaxsning kamol topishiga ko'maklashishi lozim. Jamiyat bugun birlashib, ertaga tarqalib ketadigan uyushma emas. Bu mustahkam, bir-biriga bog'langan, doim yashash imkoniyatiga ega jamoa uyushmasidir. Bu jamiyatdagi o'zaro bog'liqlik natijasida odamlar kamol topishi, rivojlanib borishi kerak. Odamlarni birlashib yashashlari, fikrlashi uchun qandaydir g'oya birlashtirib turadi. G'oya inson hayotiga mazmun bag'ishlaydigan, uni harakatga keltirib, maqsad sari yetaklaydigan fikrdir. Masalan, O'zbekistonda yashovchi har bir millat vakilining o'z qarashlari, xilma-xil tushunchalari bo'lishi tabiiy, lekin ularning hammasini birlashtiradigan g'oya — shu davlatning kelajagi uchun, farovonligi uchun o'z hissasini qo'shish, Vatanim deb O'zbekistonni sevish kabi manfaatlarni o'z ichiga oladi. Inson jamiyatning asosini tashkil qiladi. Lekin inson jamiyat bilan bog'lanish muammosini, huquq, erkinlik burchlarini, nima qilish mumkin, nima qilish mumkin emas kabi xislatlarni, qoida, qonun tartiblarini bilishi kerak. Bu qoidalar inson va jamiyat o'rtasidagi munosabatlarni tegishli organlar, hokimiyat orqali tartibga soladi.

Jamiyat tushunchasi ongli ravishda odamlarning birlashishi, ular o'rtasida umumiy qiziqish bo'lishi, bu qiziqish ularni birga ishlashi va rivojlanishiga olib kelishi, odamlar munosabatlari ma'lum qoidalar, tartiblar bilan bog'liqligini, bu qoidalarga rioya qilish

uchun ichki va tashqi kuchlar hukmronlik vositalari bo'lishini, jamiyat yangilanishi uchun shart-sharoitlar mavjud bo'lishi lozimligini o'z ichiga oladi.

Eng qadimgi davrda ibtidoiy jamoani boshqarish.

Insoniyat har xil jamiyatga birlashib jamoa, uyushma bo'lib yashab kelgan. Bir davrlarda davlat bo'lmagan, odamlar to'da-to'da bo'lib yashaganlar. Bu davrda hali to'laligicha aql, idrok rivojlanmagan, birlashish to'g'risidagi asosiy maqsad nimaga kerak ekanligi ayon bo'lmasa ham, inson yakka o'zi hayot kechira olmasligi aniq bo'lganligi tufayli kimlargadir qo'shib, kimlardandir himoya kutish shartligini bilar edi. Chunki ibtidoiy jamoa deb nomlangan uzoq bir davrda odamlarda mehnat qurollari, himoya qurollari, kiyim-kechak, yashash uchun biror-bir sharoit bo'lmagan. Insonlar tashqaridan kelgan hujumlarga qarshi chiqish, yashash uchun oziq-ovqatlarni qidirib topishga birgalashib harakat qilishlari shartligini tushungan holda to'da-to'da bo'lib yashar edilar. Mehnat qurollari umumiy bo'lishi, birgalikda jamoa bo'lib ov qilinishi natijasida topilgan ovqatlar teng bo'linib, jamoa a'zolariga taqsimlangan.

Birinchi tashkil qilingan jamoalar guruh, qabila, birlashmalar shaklida tuzila boshlangan edi. Urug' bu shaxsiy uyushma bo'lib, kim qaysi hududda yashashi aniqlanmagan. Bu jamiyat a'zolari qon-qarindoshlik xususiyatlari asosida birlashgan edi. Ular bu hududdan u hududga kirib yurishi mumkin edi.

Bu jamiyatda hukmdorlikni kattalar amalga oshirar edi. Asosiy o'rin o'z-o'zini boshqarish shaklida amalga oshib, urug'lik umumiy majlisida hamma masala hal qilinardi. Umumiy majlis oqsoqolni, o'zlari orasida hurmatga sazovor odamlardan harbiy boshliqni saylar edi. Ular urug'larini boshqarishda o'z vazifalarini bajarar edilar. Diniy masalalar bilan shug'ullanuvchi alohida shaxslar ham mavjud bo'l-

gan. Lekin urug'da yuqorida ko'rsatilgan boshliqlarning birontasi alohida boshqarish huquqi bilan cheklanmagan bo'lib, hamma masalalar majlisda hal qilinardi.

Asta-sekin urug'lar kengayib, birlashib qabilalar uyushmasini tashkil qila boshlagan. Qabilalarning umumiy ishlarini kengash boshqarardi edi. Kengash oqsoqol va harbiy boshliqlardan tashkil topgan.

Eng qadimgi davr tuzumida insonlarning o'zaro munosabatlari maxsus kishilar orqali tartibga solinib turilgan. Ular urf-odat, diniy aqidalar, xulq-atvor qoidalari, mehnat, oila, jamiyat a'zolari bilan munosabatdagi tartiblardan iborat bo'lgan.

Jamiyat oilalarga, oilalar — boylar va kambag'alarga bo'linishi, mehnat taqsimotining vujudga kelishi davlatni tashkil toptirdi. Hamma jamiyat a'zolarini tartib doirasida tutib turadigan maxsus uyushma — davlat vujudga kela boshladi. Demak, davlat insonlarning jamiyatdagi o'rni, rivojlanishi natijasida vujudga kela boshladi.

Davlatning vujudga kelish nazariyasiga ilmiy yondashishda hozirgi davrga mos fikrlarni o'rganish, talqin qilish va baho berish olimlarimiz oldidagi ulkan muammo bo'lib qolmoqda.

Uzoq yillar marksizm-leninizm nazariyasidan kelib chiqqan holda davlatni ibtidoiy jamoa yemirishi bilan bog'lab uch asosiy shaklda: oddiy klassik; uzluksiz olib borilgan urushlar; boshqalar hududini bosib olish natijalari deb tushuntirib kelingan.

Masalan, *materialistik* yoki *klassik nazariya* davlatning vujudga kelishini iqtisodiy sabablar bilan bog'lab, jamiyatda mehnat taqsimoti, xususiy mulk vujudga kelishi va sinflarning paydo bo'lishi natijasi deb biladi.

Tabiiy-huquqiy nazariya tarafdorlari insoniyatning

tabiiy holati, munosabati huquqiy shartnoma tuzishga olib keladi va bu tabiiy hol deb tushuntirishadi.

Organik nazariyaning tub ma'nosi insonlar biror a'zosisiz yashashi mushkul bo'lganidek, birgalashib yashamasligi ham qiyin deb tushuniladi. Jamiyat va davlatni bir butun organizm deb tushunish kerak va ular alohida-alohida yashashi mumkin emas degan go'ya ilgari suriladi.

Zo'rlik nazariyasi tarafdorlari fikricha, davlat zo'rlik va bosib olish natijasida vujudga kelgan. Zo'rlik iqtisodiy-siyosiy tizimiga ega bo'lib, bu davlatning ichki-tashqi ishlarida o'z o'rmini egallaydi, degan nazariya xulosalarini o'rta tashlaydi.

Psixologik nazariyaning tub ma'nosida inson ongi, ruhiyati bilan birga yashash, birlashishga ehtiyoj sezganligi, bu tabiiy intilish jamoaning birlashish qonuniyatiga aylanganligi tushunchalari yotadi.

Ibtidoiy jamoadagi urf-odatlariga xos xususiyatlar urug' tomonidan shakllanar, urug' a'zolarining manfaatlarini ko'zlar edi. Bu urf-odatlariga rioya etish har bir urug' a'zosining kundalik tartib doirasiga kirib qolganligi ularni ixtiyoriy bajarishligi, maxsus kuch ishlatib, nazorat qiluvchi tashkilot yo'qligidan dalolat beradi. Agar biror shaxs urf-odat qoidalarini buzsa, unga nisbatan tushuntirish ishlari olib borilar edi. Vaqti-vaqti bilan biror shaxs qoidalarni buzsa, urug'doshlari tomonidan ayrim majburlov choralari ko'rish mumkin bo'lgan. U davrda huquq va burch o'rtasida aniq chiziq yo'qligi tufayli huquqiy normalar burch bo'lib, burch esa huquq bo'lib hisoblangan.

Bu davr davlat vujudga kelgunga qadar bo'lgan davr bo'lib, jamiyat boshqarilishi, xulq-atvor qoidalari jamiyatning iqtisodiy, ijtimoiy, ma'naviy, madaniy rivojlanishiga bog'liq edi.

va shaxsning kamol topishiga
**SAMARQAND IQTISODIYOT
VA SERVIS INSTITUTI**
AXBOROT RESURS MARKAZI

Davlatning vujudga kelishi

Eng qadimgi davrda asta-sekin o'zgarishlar ro'y bera boshladi. Odamlar o'zlari ov qilish, yerdan foydalanish, oziq-ovqatlarni topish maqsadida har xil qurollar ishlab chiqa boshladilar. Tropik, subtropik joylardan chiqib yer yuzi hududiga tarqala boshladilar, yashash uchun kurash insonni har xil mehnat bilan shug'ullanishga majbur qildi.

Kishilar ekin ekish, mol boqish kasbini o'rgandilar. Mehnat taqsimlanishi urug' orasida o'z ta'sirini ko'rsata boshladi. Uddaburon erkaklari, hozirgi ibora bilan aytganda, tadbirkorlari sekin-asta ortiqcha mol-mulk orttira boshladilar. Bu esa o'zining mulkiga ega bo'lish istagini amalga oshirdi. Jamiyatdagi shaxslar har xil tabaqaga bo'linishi natijasida uni endi boshqarish mushkul bo'lib qoldi. Bir-biriga qarama-qarshi, bir-biriga bo'ysunishni istamagan guruhlarini, shaxslarni tartib doirasida tutadigan kuch kerak bo'lib qoldi. Erkaklar o'zlariga yakka xotin, undan tug'ilgan farzand bo'lishini, topgan mol-mulkiga merosxo'ri bo'lishini talab qila boshladilar.

Davlatning vujudga kelishi to'g'risida har xil tushunchalar bo'lishi tabiiy, albatta. Lekin asosiy sabab bu inson, uning intilishi, o'sishi, aqli, ongi, ruhiy xohishi, istagi va tabiat qonuniyati edi.

Davlat qanday shaklda vujudga kelmasin, o'zining negizida umumiy hukmronlik asosiga tayangan odamlarning birlashuvini maqsad qilib oldi. Shuning uchun davlat jamiyatdan chiqqan, jamiyat ustiga o'zini o'zi qo'ygan siyosiy hukmron tashkilot. Davlat hukmronligi jamiyatni birlashtiruvchi, tashkil etuvchi, majburlovchi kuch bo'lib hisoblanadi.

Davlatda har xil boshqa jamoa uyushmalari bo'lishi mumkin, albatta. Lekin bu uyushmalar davlat tomonidan chiqarilgan qonunlarga rioya qilishi, qonun doirasida ish ko'rish shart.

Demak, davlat bu butun mamlakat hududida to'la hukmronlikka ega tashkilot, davlat jamiyatda yashovchi har bir shaxsning irodasini ifoda etish yo'llarini aniqlab beradi, jamiyatning ichki, tashqi rivojlanishini ko'rsatib beruvchi, jahon davlatlariga tanituvchi maxsus vakil bo'lib hisoblanadi.

Davlat vujudga kelishi bilan unga xos belgilar paydo bo'ldi. Ular:

1. Davlat o'z hududiga ega bo'lishi, chegara daxlsizligi.
2. Davlat apparati vujudga kelishi (armiya, politsiya va hokazo).
3. Huquqni shakllantirish.
4. Soliq yig'ish.

Ma'lumki, ibtidoiy jamoa tuzumida odamlar to'da-to'da bo'lib yashagan, maxsus huquq, uy-joy masalasiga e'tibor berishmagan. Davlat vujudga kelishi bilan uning o'z hududi, chegarasi, chegara daxlsizligi buzilsa urush e'lon qilishi mumkin bo'lib qoladi.

Davlatda yashovchi odamlarning tartib doirasida turishi uchun maxsus tashkilotlar — **sud, armiya, politsiya va boshqalar** bo'lishlari shart edi. Lekin bu tashkilotlar o'z ishlarini qonun asosida amalga oshirishlari kerak edi. Shu sababdan o'sha davlatning tuzilishini, siyosati, boshqarilishlarini himoya qiladigan huquq normalari ishlab chiqildi.

Davlat tashkilotlarida ishlovchilarga haq to'lash uchun, xalqni tartib doirasida tutuvchilarga to'lanadigan mablag', pul xalqning o'zidan soliq tariqasida olinib boshlandi.

Bugungi kunda ayrim huquqshunoslarimiz davlat «hukmron tashkilot» degan tushunchaga e'tiroz bildiradilar. Lekin «hukmron» so'zining tub ma'nosini aniqlash, izohlash kerak. Oilada ota-ona hukmron, tartib o'rnatuvchi, farzand — bo'ysunuvchi. Jamiyatda

davlat agar o'ratgan qonun hujjatlariga rioya etishda, huquqbuzarlikning oldini olishda tushuntirish chorasini yordam bermasa, majburlov chorasini qo'llaydi. Demak, tartib buzuvchilarga hukm ishlatadi. O'zi o'ratgan tartibga rioya etishni ta'minlash maqsadida, xalqning irodasini, tinchligini saqlash maqsadida hukmronlik qilish o'rinli. Shu sababli biz «hukmron tashkilot» iborasini ishlatdik.

Davlat shakllari

Davlatga xos belgilar maktablarda mukammal bilib olinganligi tufayli, o'rta maxsus, kasb-hunar ta'limida o'quvchilar davlat shakllariga taalluqli har xil fikrlarga o'z munosabatini bildirishi uchun ayrim muammolarga to'xtab o'tmoqchimiz.

O'zbekiston davlati qanday boshqariladi? Ma'lumki, boshqarish monarxiya va respublika turida amalga oshiriladi. Respublika parlamentar yoki prezidentlik bo'lishi mumkin.

Parlamentar respublikada yuqori o'rinda parlament turadi. Bu davlatda davlat boshlig'i parlament tomonidan saylanadi yoki maxsus kollegiya tomonidan tashkil topadi. Buning zaminida parlamentning ijroiya organlar ustidan nazorat qilish huquqi yotibdi.

Prezidentlik respublikada — Prezident parlament bilan bir qatorda davlatni va ijro etuvchi hokimiyatni boshqaradi. Prezidentlik respublika quyidagi xususiyatlarga ega: Prezident xalq tomonidan saylanadi, davlat hukumatini tuzadi, hukumat Prezidentga hisobot beradi, uning oldida javobgar. Davlatni boshqarishda Prezidentning vakolati, mas'uliyati parlamentdan kengroq hisoblanadi.

Davlat tuzilish shakliga ko'ra *unitar, federativ, konfederativ, imperiya* bo'lishi mumkin.

Federatsiya — birlashgan, ittifoq ma'nosini bildiradi. Federativ davlat esa bir necha siyosiy-huquqiy mustaqil davlat tuzilmalaridan tashkil topgan murakkab davlat hisoblanadi.

«**Unitar**» so'zi «*yakka*» degan ma'noni bildirib, davlat tuzumida oddiy viloyat, shahar, tuman va h.k. bo'linmalariga ega bo'ladi. Bu bo'linmalar suveren huquqqa ega emas. Unitar davlatning federativ davlatdan farqi unda yakka Konstitutsiya, yagona Oliy davlat organi va h.k. mavjudligidir.

Konfederativ davlat bu muayyan maqsadlarga erishish uchun tuzilgan to'la mustaqil davlatlarning ko'ngilli ittifoqidir.

Imperiya — zo'rlik bilan tashkil etiladigan murakkab davlat bo'lib, tarkibiy qismlarning oliy hokimiyatga bog'liqlik darajasi juda turli-tumandir.

Huquqiy davlat

Hozirgi davrda huquqiy davlat, uning ahamiyati to'g'risida ko'p fikrlar yuritildi. Respublikamizda huquqiy davlat barpo etilishi Konstitutsiyada o'z ifodasini topgan.

Huquqiy davlatga uzoq-uzoq yillardan beri ulamolarimiz o'z munosabatlarini bildirib kelganlar. Spinoza, Gobbs, Lokk, Aristotel, Sitseron, Beruniy, Amir Temur va boshqalar huquqiy davlatda xalq hokimiyati tashkil etilishining nazariy asoslarini yaratib, qonun hukmronlik qiladigan davlat ko'rinishi hokimiyat bo'lishi to'g'risidagi g'oyalar tizimini ishlab chiqqanlar. Huquqiy davlat nazariyasining falsafiy asosini I. Kant shunday ta'riflaydi: «*Davlat bu — huquqiy qonunlarga bo'ysundirilgan juda ko'p odamlarning birlashuvidir*».

Donishmandlarimiz u yoki bu davrda huquqiy davlat to'g'risida o'z tuyg'ularini, istaklarini, tasav-

vurlarini meros qilib qoldirar ekanlar, bugungi kunda ham ularning qarashlari o'z o'rniga ega.

Huquqiy davlatga hozirgi olimlarimiz quyidagi belgilarni mos deb biladilar:

Huquqiy davlatda hokimiyat ishlarini amalga oshirishda shaxs munosabati va har xil uyushmalar faoliyati huquqiy asosda amalga oshiriladi. Huquqiy davlatning iqtisodiy asoslarini xilma-xil mulk turlari tashkil etadi. Uzoq yillar sobiq Ittifoq tuzumida xususiy mulkka qarshi turilgan edi, hozirgi kunda esa xususiy mulk boshqa mulklar qatorida davlat himoyasida ekanligi respublikamiz Konstitutsiyasida o'z ifodasini topgan. Huquqiy davlatning ijtimoiy asosini o'zini o'zi boshqara oladigan fuqarolik jamiyati tashkil etadi va bu jamiyat erkin shaxslarni birlashtiradi. Ma'naviy jihatdan bu davlat — *insoniylik, haqqoniylik, teng huquqlilik, inson erkinligi* kabi tuyg'ularning rivojlanishiga zamin yaratadi. Bu davlatning siyosiy tabiatini uning suverenligi tashkil etadi.

Huquqiy davlatda qonuniylik birinchi o'rin egalaydi, qonun ustunligiga amal qilinadi. Har bir shaxsning real huquq egasi bo'lib, uni amalga oshirishi ta'minlanadi. Davlat fuqarolar oldida, fuqarolar davlat oldida o'z burchlarini bajarishi, hokimiyat bo'linishi, qonuniylik o'rnatilishi, huquq tartiboti to'g'ri yo'lga qo'yilishi kabi ishlar amalga oshiriladi. Huquqiy davlatga xos yuqorida ko'rsatilgan xususiyatlarning ko'pi respublikamizda amalga oshirilmoqda.

Huquq nazariyasi. Huquqning vujudga kelishi

Insoniyat vujudga kelishi bilan jamiyatda o'zini tutish qoidalari ham vujudga kelgan. Davlatgacha davrda bu qoidalar, urf-odat diniy me'yorlar shaklida

bo'lib, jamiyat a'zolari bularga rioya qilganlar. Astasekin jamiyat rivojlanishi mehnat taqsimotini, oilaviy turmushda yakka nikoh vujudga kelishi bu qoidalarni ixtiyoriy bajarish bilan birgalikda majburiy bajarishni ham talab qila boshladi. Jamiyatdagilarning o'zaro munosabatini vujudga keltira boshlagan xususiy mulkchilik kishilarning huquqlarini, talablarini, ehtiyojlarini tartibga solishni ijtimoiy hodisa — hayot talabiga aylantirdi. Bir so'z bilan izohlaganda, jamiyatdagi o'zaro munosabatlarning shakllanishini amalga oshirish yo'lini ko'rsatib beruvchi qoidalar, me'yorlar vujudga kela boshladi. Bu me'yorlar huquq, huquqiy aktlar deb atala boshladi.

Huquqning vujudga kelishi to'g'risida har xil nazariyalar, qarashlar mavjud. Sitseron, Lokk, Russo, Monteskyo, Golbax, Radishev huquqni tabiiy voqea deb tushuntirganlar. Bu nazariya asosida tabiiy huquq — yashash, rivojlanish, kasb bilan shug'ullanish, jamiyat va davlat ishida ishtirok etish huquqlari yotibdi. Har bir davlat insonsiz mavjud bo'lmaganidek, inson ham tabiiy huquqlarga ega.

Tarixiy huquq nazariyasi inson o'ziga o'zi bajarilishi shart bo'lgan qoidalarni vujudga keltirib, o'zi uning bajarilishini ta'minlaydi, degan fikrni bildiradi. Bu nazariya tarafdorlari qonunshunos o'zidan o'zi huquq me'yorlarini ishlab chiqmaydi, buning uchun ijtimoiy tuzum, jamiyat rivojlanishining talabini e'tiborga olish lozim, deb ham talqin qilishadi.

Realistik huquq nazariyasi huquqni tashqi rivojlanish, taassurot asosida vujudga keladi, deb tushuntiradi. Inson o'z oldiga qandaydir bir maqsad qo'yib, huquq asosida o'z maqsadiga erishadi.

Sotsiologiya huquq maktabining asosi insonning huquqqa taalluqli, huquq bilan bog'liq xulq-atvorini, huquqiy munosabat tizimini o'rganishga qaratilgan.

Huquq kelib chiqish nazariyasining yana bir shakli

qoidali yo'nalish bo'lib, uning tarafdorlari huquq tizimini bosqichma-bosqich, bir tizimdan ikkinchi tizimga o'tadi, deb talqin qilishadi. Asosiy o'rin qonunga, unga bo'ysunishiga qaratilib, boshqa huquqiy hujjatlar qonun asosida bo'lishi kerakligi ko'rsatiladi. Bu huquq nazariyasi tarafdorlarining fikri huquqiy davlat g'oyasiga yaqinroqdir.

XX asrda *psixologik huquq nazariyasi* tarafdorlari keng tarqala boshladi. Jamiyat a'zolarining mulkiy va shaxsiy munosabatlarini, shaxslarning jamiyat boyliklaridan foydalanish erkinliklarini, huquqlarini amalga oshirish jarayonining yechimini psixologik huquq nazariyasi ko'rsatib beradi.

Materialistik huquqiy nazariya negizida huquq iqtisodiy hukmron sinfning irodasini ifoda etadi, degan tushuncha bildiriladi. Bu nazariyaga binoan huquq davlatdagina mavjud, davlat o'z kuchini yo'qotishi bilan huquq ham tugaydi deb tasdiqlashadi.

Yuqoridagi bir necha huquq vujudga kelishi to'g'risidagi nazariyalardan kelib chiqqan holda huquqqa xos quyidagi belgilarni ko'rsatish mumkin:

1. Huquqiy me'yorlar jamiyatda davlat tomonidan maxsus hujjat sifatida tasdiqlanadi.

2. Huquqiy me'yor davlat tomonidan muhofaza qilinib, ayrim vaqtda bajarishga majburlashni talab qiladi.

3. Huquq shu jamiyatda, davlatda yashovchi shaxslar uchun shart bo'lgan huquq tizimi bo'lib xizmat qiladi.

4. Huquq shu davlat fuqarolarining umumiy va shaxsiy ehtiyojlarining uzviy bog'liq vositasi bo'lib hisoblanadi.

Demak, huquq jamiyat a'zolari rivojlanishini, jamiyatda tartib o'rnatishni tashkil etish, ijtimoiy munosabatlarni tartibga solish vositasidir. **Huquq**

bu — davlat tomonidan o‘rnatilgan va himoya qilinadigan jamiyatning ijtimoiy munosabatidan kelib chiqqan, butun jamiyatning irodasini ifoda etuvchi, bajarilishi shart bo‘lgan xulq-atvorning yuridik qoidalari majmuasidir.

Huquq shakllari

Huquqiy me‘yorlarning o‘z ifodasini topishi va aks ettirilish asoslari **huquq shakli** deb ataladi.

Yuridik me‘yorlarga asoslangan maxsus davlat hujjatlari huquq manbayi hisoblanadi.

Huquq shakllari — huquqiy odat, sud pretsedenti, me‘yoriy-huquqiy akt va xalqaro shartnomalarga bo‘linadi. *Huquqiy odat* — xulq-atvor qoidasi bo‘lib, uzoq davrlardan beri mavjud. Davlat tomonidan tasdiqlangan odat huquq manbayi hisoblanadi.

Sud pretsedenti — sudning umum majburiy ahamiyatga ega aniq bir ish bo‘yicha qarori.

Me‘yoriy akt — huquq me‘yorlarining belgilanishi, o‘zgartirilishi yoki bekor qilinishiga qaratilgan, davlatning tashkiliy organi tomonidan chiqariladigan huquqiy aktni o‘z ichiga oladi. Me‘yoriy aktlar ikki guruhga: qonunlar va qonuniy aktlarga bo‘linadi. *Qonunlarga* — O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi va Oliy Majlis qonunlari kiradi. *Qonuniy aktlarga* — O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining farmonlari, farmoyishlari, Vazirlar Mahkamasining qarorlari, farmoyishlari, vazirliklar va davlat qo‘mitalarining buyruqlari, ko‘rsatmalari, mahalliy o‘zini o‘zi boshqarish organlarining qarorlari va boshqalar kiradi.

Me‘yoriy aktlar uzoq muddatga mo‘ljallangan va vaqtinchaga bo‘linadi.

Qonunlarni qabul qilish jarayoni qonuniy aktlardan keskin farq qiladi. Qonunlar faqat O‘zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi tomonidan yoki Referen-

dum orqali qabul qilinadi. Qonunni qabul qilish, uni o'zgartirish, bekor qilish O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasiga binoan O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi tomonidan amalga oshiriladi. Qonunlarda O'zbekiston Respublikasi xalqining irodasi ifoda etiladi. Qonun yuqori huquqiy kuchga ega bo'lib, qolgan hamma huquqiy me'yorlar bunga zid bo'la olmaydi. Qonuniy aktlar qonunlardan kelib chiqqan holda va ularga rioya qilish, bajarish maqsadida qabul qilinadi.

Huquq sohalari

Jamiyatdagi ijtimoiy munosabatlarni huquqiy tartibga solib turuvchi huquq sohalari mavjud. Huquq sohalari *Konstitutsiyaviy huquq, fuqarolik, ma'muriy, jinoiy, yer huquqi, mehnat, oila, jinoiy-ijroiya, qishloq xo'jaligi, ekologiya (tabiatni muhofaza qilish), moliya, fuqarolik-ijroiya* va hokazolarga bo'linadi.

O'z navbatida huquq sohalari sohachalarga, institutlarga bo'linadi. Masalan, fuqarolik huquqi sohasi — majburiyat, intellektual mulk, vorislik kabi huquq sohachalarini o'z ichiga oladi. Huquq institutlari ijtimoiy munosabatlarning u yoki bu turlarini tartibga soladi. Masalan, mehnat huquqi mehnat intizomi, moddiy javobgarlik, mehnat muhofazasi va hokazo institutlarni o'z ichiga oladi.

Shaxslarning maxsus huquqqa ega bo'lish va burchlarni bajarish jarayonini huquq me'yorlari orqali tartibga solib turuvchi ijtimoiy axloq **huquqiy munosabat** deb ataladi. Huquqiy munosabatlar *Konstitutsiyaviy, ma'muriy, fuqarolik, jinoiy* va hokazolarga bo'linadi. *Tabiati bo'yicha* — moddiy (mehnat, moliyaviy va hokazo), protsessual (jinoiy-ijroiya, fuqarolik-ijroiya)ga bo'linadi. Ular huquqiy munosabatlarni tartibga solish yoki himoyalash vazifasini bajaradi.

Huquqiy munosabatlar *oddiy* yoki *murakkab* bo'lishi mumkin. Bu munosabatlar *qisqa vaqt uchun* yoki *uzoq muddatga* mo'ljallanadi. Huquqiy munosabatlarni vujudga keltiruvchi asoslar moddiy-mulkiy yoki yuridik turlarga bo'linadi. Shaxslarning ijtimoiy-iqtisodiy, madaniy va boshqa vaziyatlarda amalga oshirilgan munosabatlari **moddiy turga** kiradi. **Yuridik munosabatlar** — huquqiy me'yorlar, yuridik faktlar asosida amalga oshirilishi mumkin.

Bir so'z bilan aytganda, huquqiy munosabat huquqiy normalarni amalga oshirish shakli desa ham bo'ladi. Huquqiy munosabatlarni vujudga keltiruvchi faktlar yuridik faktlar deb ataladi. Huquqiy munosabat subyektlar orqali amalga oshiriladi. Subyektlar O'zbekiston Respublikasi fuqarolari, fuqarosizlar, chet ellik fuqarolarga bo'linadi. Subyektlar qatoriga davlat, davlat tashkilotlari, nodavlat, notijorat tashkilotlar ham kiradi.

Subyektlar huquqiy layoqatga, muomala layoqatiga ega bo'ladi. Huquqiy layoqat shaxsning o'z huquq va burchiga ega ekanligini bildiradi. Muomala layoqati deganda shaxsning o'z xohishi, istaklari bilan huquq va majburiyatlarni bajarishi tushuniladi. Demak, muomala layoqati shaxsning yoshi, ruhiy holati bilan bog'liq. **Muomala layoqati to'la** (18 yoshdan) va **qisman-to'liqsiz** (14—18 yoshgacha) bo'ladi. Agar shaxs 16 yoshdan mehnat shartnomasi asosida tadbirkorlik bilan shug'ullansa, u to'la muomalaga layoqatli deb tanilishi mumkin. Bunday holat **emansipatsiya** deb nomlanadi.

Shaxs ruhiy kasal, nogiron va alkogolik¹ deb tan olingan bo'lsa, u **muomalaga layoqatsiz** deb hisoblanadi.

¹ Alkogoliklik fuqarolik huquqiy munosabatida muomalaga layoqatsizlikka kiradi, lekin bunday shaxs jinoyat sodir etsa jazoga tortiladi.

Yuridik faktlar — huquqni tashkil qiluvchi, vujudga keltiruvchi (oliy o‘quv yurtiga o‘qishga kirish); huquqiy o‘zgartiruvchi (bir ishdan ikkinchisiga o‘tish); huquqiy tugatiluvchi (o‘qishni bitirish)ga bo‘linadi. Yuridik faktlar hodisalarga va harakatlarga bo‘linadi. Hodisalar huquqiy munosabat ishtirokchilarining xohishidan tashqari kelib chiqadi. Masalan, yer qimirlashi, suv toshqini, o‘lim, muddat o‘tish va hokazolar. Harakat huquqiy munosabat ishtirokchilari istaklari, xohishi asosida vujudga keladi.

Huquqbuzarlik tushunchasi

Jamiyatga, davlatga va shaxsga qarshi qaratilgan aybli qilmish **huquqbuzarlik** deb ataladi. Huquqbuzarlik qilmishga (harakat yoki harakatsiz), aybga, huquqqa qarshi yomon oqibatlikka, qilmish va yomon oqibatning bog‘liqligiga, yuridik javobgarlik asoslariga bo‘linadi. Bu qilmishlar *jinoyat* va *tartib buzish* deb ataladi. **Jinoyat** — o‘zining ijtimoiy xavfliligi bilan ajralib turadi. **Tartib buzish** — *fuqarolik, ma‘muriy, intizomiy-larga* bo‘linadi.

Jinoyat eng og‘ir qilmish hisoblanadi. Chunki u aybli ijtimoiy, xavfli harakat yoki harakatsizlik natijasida sodir etilib, shaxsga, jamiyat va davlat manfaatiga, mulkka, tinchlikka va boshqa qonun asosida himoya qilinadigan huquqqa zid munosabatdan kelib chiqadi. Shaxsning xatti-harakatida huquqni buzish tarkibi bo‘lsa, bu xatti-harakat ongli shaxs tomonidan sodir etilib, ijtimoiy xavfli oqibat keltirsagina jinoyat deb taniladi. Jinoyat tarkibi subyekt, subyektiv tomon, obyekt, obyektiv tomonlarga bo‘linadi.

Tartib buzish yoki nojo‘ya, noo‘rin xatti-harakatlarga fuqarolik qonunini buzish, majburiyatlarni bajarmaslik, vaqtida qarzni bermaslik, mulk huquqi qoidalarini, bitim qoidalarini buzish va h.k. kiradi.

Bunday nojo'ya harakat uchun davlat tomonidan ko'ngilsiz oqibatlarni bartaraf qilish choralari qo'llaniladi.

Ma'muriy huquqni buzishga misol qilib ko'chada yurish qoidalariga rioya etmaslik, transportda yurish qoidalarini buzish, sanitariya, veterinariya, o'rmon xo'jaligi, baliq tutish, ov qilish kabi qoidalarni buzishni ko'rsatish mumkin. Intizomiy tartib buzishga — mehnat to'g'risidagi qonunda ko'rsatilgan qoidalarga rioya etmaslik, korxonada o'rnatilgan ichki mehnat tartib qoidalarini buzish, ishga kech kelish, vazifani bajarmaslik va h.k. kiradi.

Shunday qilib, huquqbuzarlikning to'rt xili: **jinoiy, fuqarolik, ma'muriy** va **intizomiy** turlari bor. Har bir turiga xos — jinoiy, fuqarolik, ma'muriy, intizomiy javobgarliklari mavjud.

Huquqiy madaniyat, huquqiy ong, huquqiy bilim

Ma'lumki, shaxslarning huquqiy bilimi, huquqiy ongi, madaniyati qanchalik yuqori bo'lsa, shuncha huquqiy munosabatlarda qonun-qoidalardan, huquq me'yorlaridan foydalanishi oson bo'ladi.

Ijtimoiy hayotni huquqiy tartib doirasida tutish to'g'risidagi tushunchalar tizimi, ijtimoiy ong shakli — **huquqiy ong** bo'lib hisoblanadi. Har xil turda ijtimoiy ong mavjud, bular — *siyosiy, axloqiy, diniy, huquqiy va h.k.*

Huquqiy madaniyat keng ma'noga ega bo'lib, shaxsning qonunga, davlat tomonidan o'rnatilgan tartib qoidalarga rioya etishdagi xulqi, munosabatini bildiradi. Umuman madaniyatli va madaniyatsiz shaxs bo'lganidek, odamlar huquqiy madaniyatli, huquqiy madaniyatsizlarga bo'linadi. Huquqiy madaniyatli bo'lish uchun qonun me'yorlarini bilishi

shart emas, unga rioya etish, qonun asosida ish tutish lozim. Ayrim huquq me'yorlarini mukammal biladigan shaxslar huquqbuzarliklari uchun javobgarlikka tortiladilar. Ular huquqiy bilimli bo'lganlari bilan huquqiy madaniyatdan uzoqdirlar. Demak, huquqiy madaniyat shaxsning ongli ravishda huquqiy me'yorlarga rioya qilishi, o'z xulq-atvori bilan o'rnatilgan tartib-qoidaga bo'ysunishi, desak bo'ladi.

Huquqiy ong huquqiy madaniyatning ajralmas qismi hisoblanadi. Har bir shaxsning huquqiy ongi uning qonun me'yorlariga munosabatidan, ularni qabul qilish xislatlaridan, o'rnatilgan qonunni qo'llash, unga rioya qilish tushunchalaridan kelib chiqadi.

«Biz, — deydi I. Karimov, — odamlarning eski-cha psixologiyasini o'zgartirib, ularda yangi huquqiy ongni shakllantirmog'imiz lozim. Shunday bo'lsinki, har bir kishi erkinliklari — ayni vaqtda muayyan burch, majburiyat va mas'uliyat ekanligini chuqur his etib tursin»¹.

Huquqiy ong — shaxslar tomonidan davlat organlari orqali qabul qilingan qonun hujjatlarini anglash, ularga rioya etish, ulardan ongli ravishda huquqiy munosabatga kirish jarayonida foydalanish qobiliyati, desak ham bo'ladi. Har bir shaxs u yoki bu huquqiy munosabatga kirar ekan, ongli ravishda uning oqibatini biladi. U ongli ravishda bu munosabatlarni amalga oshiradi. Agar huquqiy ong shaxs ruhiyati orqali qonunning tub ma'nosini tushunib, uni qabul qilish xususiyatini o'rnatgan bo'lsa, huquqiy madaniyat bu xususiyatni amalga oshirish jarayoni bo'lib hisoblanadi. Agar huquqiy ong bilan huquqiy madaniyat bir xil ta'sir kuchiga ega bo'lsa, huquqbuzarlik, qonunga rioya qilmaslik yoki boshqa no-

¹ I. Karimov. Yangicha fikrlash va ishlash davr talabi. T.: O'zbekiston, 1997. 120-bet.

jo'ya harakat amalga oshmaydi. Lekin ong yetarli darajada qonuniy hujjatlar ma'nosini qabul qilsada, huquqiy madaniyat shaxsda past bo'lsa, salbiy oqibat ro'y beradi. Ongli, bir qarashda tarbiyali deb tanilgan shaxs har doim huquqiy madaniyatli bo'lmaydi. Masalan, ayrim o'qituvchilar o'z fanini mukammal bilishi, darslarni barbod qilmasligi, ongli ravishda o'quv yurtida o'rnatilgan qoidalarga rioya qilishi bilan bir qatorda, huquqiy madaniyatsizligi tufayli tamagir, talabadan biron-bir narsa undirishga, dala hovlisida tekin ishlatishga yoki boshqa inson huquqiga putur yetkazadigan harakatlar qiladi.

Huquqiy madaniyat, huquqiy ong huquqiy bilim bilan chambarchas bog'liq. Huquqiy bilim bir necha bosqichdan iborat. Bunga misol qilib *maxsus huquqiy bilim, umumiy huquqiy bilim, qisman huquqiy bilimlarni* ko'rsatib o'tish mumkin.

Odatda, huquqiy bilimli shaxs qonun hujjatlarini ongli ravishda qabul qilib, huquqiy madaniyatli bo'lganligi uchun ularni buzmasligi kerak. «Afsuski... huquqni muhofaza qiluvchi idoralar xodimlari tomonidan jinoyatga qo'l urish holatlari ham mavjud. Bu hollar viloyat huquqni muhofaza qilish idoralari, soliq va bojxona xizmati faoliyatida jiddiy kamchiliklar borligidan dalolat beradi», degan edi Respublikamiz Prezidenti xalq deputatlari Farg'ona viloyat Kengashining navbatdan tashqari sessiyasida (1997-yil 14-fevralda) so'zlagan nutqida. Tinchlikni saqlash va xavfsizlikni ta'minlash uchun javobgar shaxslarni huquqiy bilimsiz deb bo'ladimi? Yo'q, albatta. Lekin ular orasida ayrimlarining huquqiy madaniyati sust bo'lganligi tufayli ong salbiy oqibatga xizmat qiladi. Demak, huquqiy bilimli bo'la turib, huquqiy madaniyatli yoki madaniyatsiz bo'lishda huquqiy ong o'z kuchini ijobiy yoki salbiy tomondan ko'rsatishi mumkin.

Savol va topshiriqlar

1. Davlat nima?
2. Huquq nima?
3. Davlat va huquq nazariyasi darsining boshlanishida siz huquq va qonun soʻzlari bilan toʻqnashgansiz. Ayting-chi, ularning oʻrtasida qanday oʻxshashlik va qanday farq bor? Qonunga va axloqqa tegishli misollar keltiring.
4. Ayting-chi, davlat va huquqsiz yashash mumkinmi? Huquqiy tartibot nima uchun oʻrnatiladi? Qonunlar nega zarur? Oʻz fikringizni bildiring.
5. Qonunni bilmaslik nega javobgarlikdan ozod qilmaydi?
6. Huquq normalarini alohida, axloq normalarini alohida yozing va jadvalni toʻldiring.

Huquq normalari	Axloq normalari

7. Quyidagilarga izoh bering:
 1. A. bironing mulkini oʻgʻirladi.
 2. D. ustoziga darsga kelmaganligi toʻgʻrisida kasal boʻlib qoldim, deb yolgʻon gapirdi.
 3. S. auditoriyaning eshik-derazasiga zarar yetkazdi.
 4. M. oʻrtogʻi toʻgʻrisida tuhmat soʻzlarni gapirdi.

Yuqoridagilardan qaysi biri huquq normalarini buzdi?

II b o b

KONSTITUTSIYAVIY HUQUQ

Konstitutsiyaviy huquq fanining predmeti, vazifasi

Konstitutsiyaviy huquq — ijtimoiy tuzum va davlat organlari tizimini, shaxsning mavqeyini, davlat hokimiyatini amalga oshirishda yuzaga keladigan ijtimoiy munosabatlarni boshqarib turuvchi huquqiy me'yorlar majmuini o'z ichiga oladi. Konstitutsiyaviy huquq birinchi navbatda ijtimoiy tuzum asoslarini mustahkamlaydi. Ma'lumki, har bir davlatning negizi uning ijtimoiy tuzumi bilan bog'liq. Shuning uchun davlatning Asosiy Qonuni eng avvalo ijtimoiy tuzumni tartibga solish maqsadini ko'zlaydi. Ijtimoiy tuzum xususiyati — oliy hokimiyat kimga qarashli ekanligi, kim uni amalga oshirishi, mulkchilik shakllari, turlarini, ijtimoiy guruhlar o'rtasidagi munosabatlar qanday shakllanishini o'z ichiga oladi.

O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasida ham yuqorida ko'rsatilgan masalalar o'z ifodasini topgan. Respublikamiz Konstitutsiyaviy huquq me'yorlarida xalqning maqsadlari, fuqarolarning faoliyatlari huquqiy asoslangan. Konstitutsiyaviy huquq respublikadagi barcha huquqiy me'yorlarning yetakchi tarmog'i hisoblanadi. Hamma huquqiy me'yorlar undan kelib chiqadi va unga bo'ysunadi.

Yuridik fanning har bir sohasi jamiyatning, davlatning ma'lum bir tuzilishini o'rgatishni maqsad qilib olgan bo'lsa, Konstitutsiyaviy huquqning o'rganish doirasi bundan kengroq. Bu fan ijtimoiy munosabatlarni tartibga solish jarayonida davlat suverenitetini, xalq hokimiyatchiligini, Konstitutsiya va qonun us-

tunligini, respublikamiz tashqi siyosatini, inson va fuqarolarning asosiy holatini, respublikaning ma'muriy-hududiy tuzilishini, davlat hokimiyatining tashkil etilishini, ularning vakolatlarini, faoliyat tartiblarini o'z ichiga oladi.

«*Konstitutsiya*» so'zi lotin tilida «*Constitutio*» — so'zidan kelib chiqib «*tuzish*», «*o'rnatish*», «*belgilash*» degan ma'nolarni bildiradi. Jamiyatdagi ijtimoiy munosabatlarni qonun asosida belgilash dastlab qadimgi Rimda amalga oshirilganligi tarixdan bizga ma'lum.

Konstitutsiya o'zining uzoq tarixiga ega. Jahonda birinchi Konstitutsiya 1787-yilda AQSHda, 1831-yilda Belgiyada, 1874-yilda Shveysariyada qabul qilingan.

Konstitutsiya o'ziga xos xususiyatlari bilan boshqa qonunlardan ajralib turadi va farq qiladi. Ular: **birinchidan**, hamma qonunlar Konstitutsiyadan kelib chiqishi va unga zid kelmasligida; **ikkinchidan**, Konstitutsiyaning holati doim birinchi va asos soluvchi hisoblanishida; **uchinchidan**, Konstitutsiya joriy qonunlar tizimini belgilashida; **to'rtinchidan**, Konstitutsiyaning qabul qilinishidagi xususiyatlari. Agar boshqa qonunlarni qabul qilish uchun Respublika Oliy Majlis deputatlarining ko'pchilik ovozi talab qilinsa, Konstitutsiyaga o'zgartirishlar kiritishda Oliy Majlis deputatlarining kamida uchdan ikki qismidan ko'pchiligi qatnashishi shart; **beshinchidan**, Konstitutsiya qabul qilishda uning har bir moddasi alohida ovozga qo'yiladi. Boshqa qonunlar esa, masalan, Jinoyat Kodeksi, Oila Kodekslari deputatlar tomonidan loyiha muhokama qilingandan so'ng hamma moddalari bir ovoz bilan qabul qilinadi. **Oltinchidan**, Konstitutsiya jahon mamlakatlarida tez o'zgarmaydigan — barqaror qonun hisoblanadi. Masalan,

AQSHning Konstitutsiyasi 212 yil, Belgiyada 168 yil, Shveysariyada 125 yillardan ortiq vaqtdan beri ishlab kelmoqda. Bu Konstitutsiyalarga o'zgartirishlar, qo'shimchalar kiritilgan, lekin to'laligicha yangi Konstitutsiyalar qabul qilinmagan.

Jahon mamlakatlarida Konstitutsiyalar nomlanishi, tuzilishi bilan bir-biridan farq qiladi. Masalan, Avstriyada Federal Konstitutsion qonun deb ataladi. 1920-yilda qabul qilingan Konstitutsiya 7 bo'lim, 152 moddadan iborat. Ozarbayjon davlatining 1992-yil qabul qilgan Konstitutsiyasi kirish qismi 12 bob, 158 moddadan iborat. Aljir Xalq Demokratik Respublikasining 1963-yilgi Konstitutsiyasi kirish qismi 78 moddadan iborat. 1995-yil qabul qilingan Armaniston Respublikasi Konstitutsiyasi 9 bob, 117 moddadan iborat. Germaniyada asosiy qonun, Kanadada Konstitutsion akt, Meksikada «Birlashgan Meksika shtatlarining siyosiy Konstitutsiyasi» deb ataladi. Demak, jahondagi davlatlar Konstitutsiyalari strukturasi, tuzilishi, nomlanishi bir-biridan farq qilsada, maqsadi birligi bilan o'xshashdir.

O'zbekiston Respublikasining mustaqillikka erishishi va mustaqil o'z Konstitutsiyasini qabul qilishi o'zbek davlatchiligining shakllanishiga asos bo'ldi. Sobiq Ittifoq davrida O'zbekiston suveren davlat deb atalgani bilan biror huquqiy masalani o'zi hal qilishga haqqi yo'q edi. Asosiy qonunning biror moddasiga qo'shimcha yoki o'zgartirish kiritish masalasini faqat Ittifoq Oliy organi ruxsat bersagina amalga oshirishga haqqi bor edi.

Mustaqillik sharofati bilan endilikda Respublika o'z huquqiy tizimini yaratish huquqiga ega bo'ldi. Bu Konstitutsiyaning yaratilishi 1990-yilning iyun oyidan boshlandi. Respublika Oliy Kengashi o'zining ikkinchi sessiyasida Konstitutsiya loyihasini tayyorlash uchun Konstitutsiyaviy komissiya tuzdi. Konstitutsiya

loyihasi butun xalq muhokamasiga qo'yildi. O'zbekiston Respublikasi olimlari, xalqi deyarli ikki yarim yil mobaynida Konstitutsiya loyihasini tayyorlab, uning muhokamasi natijasini o'rganib chiqdilar. Konstitutsiya komissiyasiga 6 mingdan ziyod taklif va mulohazalar tushdi. **Muhokama natijasida loyihaga 60 dan ortiq qo'shimchalar va o'zgartirishlar kiritildi.** Loyihada 127 modda bor edi, qabul qilingan Konstitutsiya **128 moddadan** iborat bo'ldi.

O'n ikkinchi chaqiriq O'zbekiston Respublikasi Oliy Kengashining o'n birinchi sessiyasida «*O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasini qabul qilish to'g'risida*», «*O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi qabul qilingan kunni umumxalq bayrami deb e'lon qilish to'g'risida*», «*O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasini amalga kiritish tartibi to'g'risida*» va «*Hokimiyatning Konstitutsiyaviy idoralarini qo'riqlash to'g'risida*»gi O'zbekiston Respublikasi qonunlari qabul qilindi. Bu qonunlar asosida O'zbekiston Respublikasi Oliy Kengashi Konstitutsiya loyihasidagi har bir moddani deputatlar ovozigacha qo'yib, tasdiqdan o'tkazdi. Qabul qilingan Konstitutsiya mustaqil respublikamizning birinchi Asosiy Qonuni desak, xato qilmaymiz. Chunki bu Konstitutsiyani ishlab chiqishda, uning muhokamasini o'tkazishda hech kim tazyiq ko'rsatmadi. U Respublikamiz olimlari, Oliy Kengash deputatlari, hamma O'zbekiston fuqarolarining mehnat mahsuli natijasi, desak ham bo'ladi.

Bu Konstitutsiya O'zbekiston Respublikasi xalqining maqsadini, istagini, davlat suverenitetini, ijtimoiy va davlat tuzumini, respublikamiz xalqaro munosabatini, inson va fuqarolarning huquqiy holatlarini, davlat organlarining vakolatlarini, saylov tizimini va boshqa muhim masalalarni o'z ichiga olgan. Konstitutsiya respublikamizda bozor mexanizmiga mos keladigan huquqiy asosni shakllantirish, yangi

huquqiy tizimni ishlab chiqishning o'zagini tashkil qiladi.

Respublikamizning bugungi Konstitutsiyasi nima uchun Asosiy Qonun ekanligini respublikamiz Prezidenti I. Karimovning 1997-yil 5-dekabrda nutqidan bilib olish mumkin: *«Avvalambor, buning sababi shuki, xalqimiz asrlar, ming-ming yillar davomida adolatli davlat, farovon jamiyat va erkin hayot qurishni havas qilgan, orzu qilgan. Konstitutsiyamiz shunday davlat, jamiyat va erkin hayotni o'zida mujassamlashtirgan, uning shaklini, ma'naviy qiyofasini ko'rsatgan.*

Shuningdek, davlatimizning ham huquqini, ham burchini — hammasini belgilab bergan. Nafaqat belgilab bergan, balki ularni — huquqlar va burchlarini ham bir-biriga uyg'unlashtirib, bir-biriga muvofiqlashtirib bergan... Konstitutsiyamiz inson huquqi, inson erkinligini o'zida muhrlab bergan va vijdon erkinligi va diniy erkinligimizni ta'minlab bergan».

Savol va topshiriqlar

1. Azamat hech qayerda ishlamaydi. Mahalla posbonlari, jamoatchilik unga ishlashi shart ekanligi, bo'lmasa chora ko'rishlarini aytib, do'q-po'pisa qilishdi.

Azamat Konstitutsiya normalarini buzdimi?

Majburiy mehnat kimlarga qo'llanadi?

2. O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi 4-moddasida «Davlat tili — o'zbek tili» ekanligini belgilangan. Davlat tili nima? Davlat tili to'g'risida qanday qonun hujjatlarini bilasiz?

3. «Xalq davlat hokimiyatining birdan bir manbayidir», degan satrlar Konstitutsiyaning qaysi moddasida berilgan? Bu jumlaning ma'nosini misollar bilan izohlab bering.

4. A. endi 18 yoshga to'lgan edi. O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisining Qonunchilik palatasiga deputat saylash (24-dekabr 2004-yil) vaqtida u saylovga qatnasha

olmasligidan juda afsuslandi. Hayotida ilk bor siyosiy huquqni amalga oshirish vaqti u ishtirok etadigan jahon chempionati davriga to'g'ri kelgan edi.

Ayting-chi, A. saylovga qatnashadimi? Qatnashsa, bu huquqni qanday amalga oshiradi?

5. Siz yashayotgan hududda qanday muzeylar bor? Siz ularning qaysi biriga borgansiz?

6. O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasiga qachon va qanday o'zgartirish va qo'shimchalar kiritilgan? Nima sababdan?

7. 2008-yil 1-yanvardan Konstitutsiyaning qaysi moddalariga yana o'zgartirish va qo'shimchalar kiritiladi?

8. 2001-yil 4-yanvarda O'zbekiston Respublikasi Prezidenti qanday Farmoyish chiqardi? Bu Farmoyishni izohlab bering. Ta'lim bosqichida O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi qanday o'rganiladi?

9. O'tilgan mavzularga doir 5—10 ta test tuzib keling.

III b o b

MA'MURIY HUQUQ ASOSLARI

Ma'muriy huquq tushunchasi, maqsadi, vazifasi

Ma'muriy-huquqiy munosabatlar huquqiy fanlarning keng sohalarini — respublikaning iqtisodiyoti, ijtimoiy-madaniy, ma'rifiy qurilishini, O'zbekiston mudofaasini boshqarish, jamoat tartibini muhofaza qilish ishlarini tashkil etishga oid sohalarini o'z ichiga oladi.

Ma'muriy huquq davlatni boshqarishni tashkil etish va amalga oshirish jarayonida yuz beradigan munosabatlarni tartibga solib turuvchi huquqiy me'yorlar tizimidir. *«Ma'muriy» so'zi «boshqarish yoki boshqaruvchi», ya'ni shu ishni, vazifani bajaruvchi shaxs demakdir.*

Ma'muriy huquq boshqarish organlarining tashkil etilishi, faoliyat tartibi, prinsiplari, shakl va usullarini, davlat xizmati, davlat xizmatchilarining huquq va burchlari, jamoat tashkilotlari, fuqarolarning davlat boshqaruv sohasidagi huquq va burchlarini belgilaydi.

Ma'muriy huquq davlatni boshqarish sohasidagi munosabatlarni, xususan, davlat boshqaruv organlarining o'zaro munosabatlarini, shuningdek, ularning jamoat tashkilotlari va fuqarolar bilan munosabatlarini tartibga solish uchun hokimiyatning maxsus organlari belgilagan xatti-harakat qoidalari boshqarish jarayonini tashkil etishda muhim ahamiyat kasb etadi.

Ma'muriy huquq o'zining tabiatiga ko'ra davlat hokimiyatini amalga oshirishni tartibga solishga, barcha hokimlik organlarining faoliyatlarini qonunning aniq doirasiga kiritishga da'vat etadi. Hokimlik

funksiyalarining sarhadlarini, boshqaruvning buyruq-bozlik shakllariga qarshi turishga yordam beruvchi yuridik mexanizmlarni belgilash ma'muriy huquqning muhim elementlaridan biri hisoblanadi. Hokimlik qiluvchi tuzilmalarning ichki tashkiliy faoliyati sohasidagi munosabatlarni va davlatning nazorat faoliyatini ma'muriy huquq amalga oshiradi.

Ma'muriy-huquqiy me'yorlar imperativ (qat'iy) qoidalar: 1) man qiladigan qoida (masalan, ko'chada yurish-turish qoidasiga rioya qilish); 2) majbur qiladigan qoida (pasport tizimi qoidasini bajarish) yoki tanlash huquqini beradigan vakolat qoidalari bo'lishi mumkin (masalan, biror o'quv yurtining faoliyatini tekshirishni tegishli vazirlik tomonidan amalga oshirish).

Ma'muriy-huquqiy munosabatlar

Ma'muriy-huquqiy munosabatlar — bu ma'muriy huquq me'yorlariga asoslangan munosabatlardir. Ularning mazmuni subyektlarning huquq va majburiyatlari hisoblanadi. Prezident, uning tarkibiy bo'linmalari, mansabdor shaxslar va davlat apparatining boshqa xizmatchilari, korxonalar, muassasalar, shuningdek, respublika fuqarolari, xorijliklar va fuqaroligi bo'lmagan shaxslar, foyda olishni maqsad qilib olmagan fuqarolarning birlashmalari subyektlar bo'lib hisoblanadi.

Respublika Konstitutsiyasiga ko'ra **Prezident davlat boshlig'i hisoblanadi** va ayni vaqtda, ijro etuvchi hokimiyatga va nafaqat uning markaziy bo'g'ini-ga, balki respublikaning barcha ijro etuvchi tizimiga rahbarlik qiladi. Davlat boshlig'i sifatida u hokimiyatning barcha tarmoqlariga boshchilik qilib, ularning faoliyatini muvofiqlashtiradi. Ijro etuvchi organlarning Prezidentga bevosita bo'ysunishi uning obro'si,

kuchi bilan ijro etuvchi hokimiyatni, qonunchilikni, intizomni mustahkamlash, qarorlarning bajarilishini nazorat qilishni kuchaytirish, paydo bo'ladigan masalalarni yanada tezkorlik bilan hal etishni ta'minlash imkonini beradi.

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti lavozimiga o'ttiz besh yoshdan kichik bo'lmagan, davlat tilini yaxshi biladigan, bevosita saylovgacha kamida 10 yil O'zbekiston hududida muqim yashagan O'zbekiston Respublikasi fuqarosi saylanishi mumkin. Prezidentning vakolat muddati yetti yil.

Davlat boshqaruv organlari — qonun bilan belgilangan tartibda tashkil topgan va uning funksiyalari hamda vazifalarini amalga oshirish uchun davlat tomonidan vakolat berilgan, bu maqsadda davlat-hokimiyat vakolati bilan ta'minlangan va belgilangan tartibda ish ko'ruvchi fuqarolar guruhidir.

Qonun chiqaruvchi hokimiyatni O'zbekiston Respublikasi Parlamenti — Oliy Majlis amalga oshiradi.

O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi endilikda ikki palatalik organ tariqasida faoliyat ko'rsatmoqda.

Parlament a'zolari har bir davlatda o'ziga xos xususiyatlar asosida saylanishi mumkin. Masalan, O'zbekiston Oliy Majlisining Senatiga senator 25 yoshdan, Qonunchilik Palatasi deputati ham saylov kunigacha 25 yoshga to'lgan, O'zbekiston hududida saylovgacha muqim 5 yil istiqomat qilgan, O'zbekiston Respublikasi fuqarosi ega bo'lishi mumkin.

O'zbekiston Respublikasining ikki palatali parlament tartibi, vakolatlari, maqomlari va boshqa jihatlari ko'ra quyi palata faqat doimiy asosda ishlovchi deputatlardan tarkib topdi.

Vazirlar Mahkamasi barcha funksiyalarni, vazirliklar — ayrim yoki bir qator funksiyalarni bajaradi.

Faoliyatlarining hududiy miqyoslariga ko'ra davlat boshqaruv organlari *yuqori, markaziy va mahalliy or-*

ganlarga bo'linadi. **Yuqori organlarga** O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi, Qoraqalpog'iston Respublikasi Vazirlar Kengashi kiradi. **Markaziy organlarga** vazirliklar, davlat qo'mitalari, idoralar kiradi. **Mahalliy boshqaruv organlariga** hokimlar, shuningdek, ayrim vazirliklar, davlat qo'mitalari va idoralarning organlari, bir nechta ma'muriy-hududiy birliklar hududidagi obyektlar: sanoat birlashmalari, boshqarmalari, temiryo'llar va shu kabilar kiradi.

Tuzilish tartibiga ko'ra davlat boshqaruv organlari tomonidan bevosita tuziladigan davlat hokimiyati yuqori ijro etuvchi, boshqaruvchi organlari, vazirliklar, idoralar, hokimlar tomonidan tuziladigan davlat boshqaruv organlariga bo'linadi.

Tuzilish usuliga ko'ra davlat boshqaruv organlari *tuziladigan* (Vazirlar Mahkamasi) va *tayinlanadigan* davlat boshqaruv organlariga bo'linadi.

Hajmi va huquqiy tusiga ko'ra davlat boshqaruv organlari *umumiy, tarmoq, tarmoqlararo* huquqiy organlarga bo'linadi. Birinchi guruhga Vazirlar Mahkamasi, hokimliklar kiradi. Ikkinchisiga — vazirliklar, idoralar, hokimliklarning bo'linmalari va boshqarmalari kiradi. Uchinchisiga — davlat qo'mitalari kiradi.

Idoralarga qarashli masalalarni hal etishga ko'ra boshqaruv organlari *kollegiallik* va *yakkaboshchilik* boshqaruv organlariga bo'linadi.

Davlat boshqaruv organlari yagona tizimni tashkil etadilar. U respublika miqyosida xo'jalikka, ijtimoiy-madaniy va ma'muriy-siyosiy qurilishga kundalik har tomonlama rahbarlik qilishni ta'minlash zarurligidan kelib chiqadi.

Davlat boshqaruv organlari tizimi respublikaning milliy-davlat tuzilishi va ma'muriy-hududiy bo'linishining o'ziga xosliklarini hisobga olib quriladi. Unga O'zbekiston Respublikasining, Qoraqalpog'iston Res-

publikasining xalq deputatlari viloyat, tuman, shahar Kengashlari va ovullar, shuningdek, ular tarkibidagi mahallalar fuqarolarining yig'inlari, o'zini o'zi boshqarish organlari, shahar, qishloq kiradi. Davlat boshqaruv organlari tuzilishini *umumrespublika, markaziy* va *mahalliy* organlar tashkil etadi.

Davlat boshqaruvining **umumrespublika organlariga** quyidagilar kiradi:

- O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi Oliy Majlis bilan kelishgan holda Prezident tomonidan tashkil etiladi va o'z huquq doirasida O'zbekiston Respublikasini boshqarishga tegishli barcha masalalarni hal etishga vakolatlidir.

- Qoraqalpog'iston Respublikasi Vazirlar Kengashi Jo'qorg'i Kengesi tomonidan tuziladi va o'z huquq doirasida Qoraqalpog'iston Respublikasiga tegishli masalalarni hal etish uchun vakolatlidir.

Markaziy boshqaruv organlariga O'zbekiston Respublikasi va Qoraqalpog'iston Respublikasi vazirliklari va davlat qo'mitalari kiradi. Ular o'zlariga topshirilgan tarmoqlarga rahbarlik qiladilar yoki tarmoqlararo boshqaruvni amalga oshiradi. Ularga respublika vazirliklari va davlat qo'mitalari kiradi. Ular O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasiga bo'ysunadilar. Ularning ixtiyorida respublikaga bo'ysunuvchi idoralar, korxonalar, muassasalar, tashkilotlar bor.

Qoraqalpog'iston Respublikasi vazirliklari, davlat qo'mitalari Qoraqalpog'iston Respublikasi Vazirlar Kengashiga va O'zbekiston Respublikasining tegishli vazirliklari va davlat qo'mitalariga bo'ysunadilar.

Mahalliy boshqaruv organlariga:

- viloyatlar, tumanlar, shaharlarda vakillik qilish va ijro etish, boshqarishni o'zida mujassamlantirgan hokimliklar;

- joylarda xo'jalik, ijtimoiy-madaniy va ma'muriy-siyosiy qurilishning ayrim tarmoqlarini boshqarish

uchun hokimlar tomonidan tuziladigan hokimliklarning bo'limlari, boshqarmalari kiradi.

Davlat xizmati mehnat faoliyatining turlaridan biridir. U moddiy ne'matlar yaratish bilan bog'liq bo'lmay, ish jarayonida amalda davlat vazifalarini amalga oshiradi.

Davlat xizmati davlat apparatidagi lavozimni belgilagan tartibda egallaydigan va davlat vazifalari hamda funksiyalarini amalga oshirishga oid o'zlariga yuklatilgan majburiyatlarni taqdirlash uchun bajaruvchi shaxslar tomonidan bajariladi.

Davlat faoliyati turlariga ko'ra *davlat hokimiyati organlari, davlat boshqaruv organlari, odil sudlov organlari va huquqni himoya qilish organlari* xizmatchilarini farqlaydilar.

Mehnatning turiga ko'ra *davlat xizmatchilari, rahbarlar, mutaxassislar va texnik xodimlarga* bo'linadi.

Rahbarlarga davlat organlari, shuningdek, korxonalar, muassasalar, tashkilotlar, ularning tarkibiy bo'linmalarining rahbar xodimlari kiradi.

Oliy yoki o'rta maxsus ma'lumotga ega bo'lgan va maxsus bilimlar va mehnat ko'nikmalari talab qiluvchi ishlarni bajaruvchi xizmatchilar **mutaxassislar** deb tan olinadi.

Texnik ijrochilar — hujjatlarni tayyorlash va rasmiylashtirish, xo'jalik xizmati ko'rsatish, hisobga olish va nazorat qilish, ish yuritish bilan band bo'lgan xizmatchilardir.

Vakolatlarining xususiyatiga ko'ra davlat xizmatchilari davlat, hokimiyat vakolatiga ega bo'lgan va bunday vakolatga ega bo'lmagan xizmatchilarga bo'linadilar.

Davlat organlari va davlat xizmatchilaridan tashqari jamoat birlashmalari ham ma'muriy-huquqiy munosabatlarning subyektlari bo'lishlari mumkin.

Jamoat birlashmalari — xalqning o'zini o'zi boshqarish tizimi bo'g'inidir. Ular davlat hokimiyati va boshqaruvi organlarini tuzishda, davlat hokimiyati va boshqaruvi organlari qarorlarini ishlab chiqishda qatnashadilar, davlat va jamoatchilik organlarida o'z a'zolarining qonuniy manfaatlarini ifodalaydilar.

O'zlarining shaxsiy huquqlari va burchlarini davlat boshqaruvi sohasida amalga oshirib, xususiy shaxslar sifatida ishlovchi fuqarolar ham ma'muriy-huquqiy munosabatlarning subyektlari bo'lishlari mumkin.

Ma'muriy-huquqiy munosabatlarda qatnashish uchun fuqaro ma'muriy-huquqiy layoqatga va muomala layoqatiga ega bo'lishi kerak.

Ma'muriy-huquqiy layoqat — bu ma'muriy-huquqiy tisdagi huquq va majburiyatga ega bo'lish qobiliyatidir. U odam dunyoga kelgan paytda paydo bo'lib, umrining oxirigacha davom etadi.

Ma'muriy muomala layoqatiga ega bo'lish — bu o'z xatti-harakatlari bilan ma'lum huquqni egallash va davlat boshqaruvi sohasida o'ziga yuklangan majburiyatlarni bajarish qobiliyatidir. Muomala layoqati, odatda, fuqaro 18 yoshga to'lganda paydo bo'ladi. Lekin ayrim hollarda u erta ham paydo bo'lishi mumkin. Masalan, 16 yoshga yetgan shaxslar ma'muriy huquqbuzarlik subyektlari bo'lishlari mumkin.

Ma'muriy huquqbuzarlik tushunchasi

O'zbekiston Respublikasining «*Ma'muriy javobgarlik to'g'risida*»gi Kodeksining 10-moddasiga binoan, **ma'muriy huquqbuzarlik** deganda qonun hujjatlariga binoan ma'muriy javobgarlikka tortish nazarda tutilgan shaxsga, fuqarolarning huquqlari va erkinliklariga, mulkchilikka, davlat va jamoat tartibiga, tabiiy muhitga tajovuz qiluvchi g'ayriqonuniy, aybli (qasddan yoki

ehtiyotsizlik orqasida) sodir etilgan harakat yoki harakatsizlik tushuniladi.

Ma'muriy huquqbuzarlikning eng muhim belgilaridan biri g'ayriqonuniylikdir. Bu g'ayriqonuniy harakat kabi g'ayriqonuniy harakatsiz bo'lishi mumkin. Masalan, ko'chadan o'tish qoidasining piyoda tomonidan buzilishi — g'ayriqonuniy harakatdir. Harbiy xizmatga chaqiriluvchi uzrli sabablarsiz Mudofaa ishlari vazirligi organlariga kelmasa — bu g'ayriqonuniy harakatsizlikdir.

Biroq shaxs ma'muriy huquqbuzarlik sodir qildi deyish uchun uning aybdorligini aniqlash zarur. Bunda uning aybi atayin qilingan xatti-harakatda yoki harakatsizlikda va belgilangan tartibni buzishda ifodalanadi.

Agar uni sodir etgan shaxs o'z xatti-harakatining yoki harakatsizligining g'ayriqonuniy ekanligini tushungan, uning oqibatlari zararli ekanligini oldindan ko'rgan va uning sodir bo'lishini xohlagan yoki bilib turib bunga yo'l qo'ygan hollar **qasddan qilingan ma'muriy huquqbuzarlik** deb tan olinadi.

Agar uni sodir etgan shaxs ehtiyotsizlik oqibatida sodir etgan bo'lsa, o'z xatti-harakatining yoki harakatsizligining zararli oqibatlar keltirib chiqarishi mumkinligini bilgan bo'lsa, lekin uning oldini olishga yengiltaklik bilan qaragan bo'lsa yoxud bunday oqibatlarining kelib chiqishi mumkinligini oldindan ko'rishi lozim va mumkin bo'lgani holda oldindan ko'ra bilmagan bo'lsa, bunday **ma'muriy huquq buzilishlari ehtiyotsizlik orqasida sodir etilgan** deb tan olinadi.

Respublikamizning 16 yoshga to'lgan fuqarolari, fuqaroligi bo'lmagan shaxslar va diplomatik immunitetga ega bo'lmagan xorijiy fuqarolar ma'muriy huquq buzilishlarining subyektlari bo'lishlari mumkin. Shunday huquq buzishlar bo'ladiki, subyekt

faqat 18 yoshga to'lgandagina javobgar bo'lishi mumkin.

Ma'muriy huquqbuzarlikni sodir etgan 16 yoshdan 18 yoshgacha bo'lgan shaxslarga voyaga yetmaganlar ishlari bo'yicha komissiyalar to'g'risidagi nizomda nazarda tutilgan choralar qo'llaniladi.

Ayrim ma'muriy huquqbuzarliklar uchun faqat ma'lum kasb bilan shug'ullanuvchi shaxslar (tozalash inshootlarining buzilganligi sababli suvi ifloslangan suv havzalariga tushish, elektr va issiqlik energiyasidan behuda foydalanish) javobgarlikka tortilishlari mumkin.

Zaruriy mudofaa, oxirgi zarurat, aqli norasolar sodir etgan ma'muriy huquqbuzarlik kam ahamiyatli bo'lganda qonun ma'muriy javobgarlikdan ozod qilish asosini nazarda tutadi.

Ma'muriy huquqbuzarliklar to'g'risidagi ishlarni ko'rib chiquvchi asosiy organlar quyidagilar hisoblanadi:

- xo'jalik sudlari;
- tuman (shahar) sudining ma'muriy ishlar bo'yicha sudyasi;
- shaharcha, qishloq va ovul fuqarolarining o'zini o'zi boshqarish organlari qoshidagi ma'muriy komissiyalar;
- voyaga yetmaganlar ishlari bilan shug'ullanuvchi tuman (shahar) komissiyalari;
- ichki ishlar (militsiya) organlari (mansabdor shaxslari), davlat inspeksiyalari organlari hamda vakolat berilgan boshqa organlar (mansabdor shaxslar).

Qonun bilan ma'muriy buzishlar quyidagilarga bo'linadi:

- shaxsning qadr-qimmatini, uy-joyining va yozishmalar sirining daxlsizligi uchun huquqlarni muhofaza qilish sohasida;

- mehnatni va sog'liqni (mehnat haqidagi qonunni, sanitariya-gigiyena qoidalarini buzish, narkotik moddalar iste'mol qilish, tanosil kasalliklari bilan zararlanish manbalarini yashirish, uni tuzatishdan bosh tortish) muhofaza qilish sohasida;

- mulkka tajovuz qilish sohasida;

- tabiiy muhitni muhofaza qilish va tabiatdan foydalanish sohasida (yerlardan xo'jasizlarcha foydalanish, qishloq xo'jaligi yerlarini ishdan chiqarish, suv resurslarini muhofaza qilish qoidalarini buzish va boshqalar);

- sanoat qurilishidagi, issiqlik va elektr energiyasi sohasida;

- qishloq xo'jaligidagi huquqbuzarlik, veterinariya-sanitariya sohasida;

- transportda, yo'l xo'jaligi va aloqa sohasida;

- fuqarolarning turar joy huquqlariga taalluqli, kommunal xizmat va obodonlashtirish sohasida;

- savdo tadbirkorlik va moliya sohasida;

- odil sudlovga tajovuz qilish sohasida;

- jamoat tartibiga tajovuz qilish sohasida;

- boshqaruvning belgilangan tartibiga tajovuz qilish sohasida.

O'zbekiston Respublikasining «Ma'muriy javobgarlik to'g'risida»gi kodeksining 23-moddasiga binoan ma'muriy huquqbuzarlik sodir etganlik uchun quyidagi ma'muriy jazo choralari qo'llanilishi mumkin:

1. Jarima.

2. Ma'muriy huquqbuzarlikni sodir etish quroli hisoblangan yoki bevosita shunday narsa bo'lgan ashyoni haqini to'lash sharti bilan olib qo'yish.

3. Ma'muriy huquqbuzarlikning sodir etish quroli hisoblangan yoki bevosita shunday narsa bo'lgan ashyoni musodara qilish.

4. Muayyan shaxsni unga berilgan maxsus huquq-

dan (transport vositasini boshqarish huquqidan, ov qilish huquqidan) mahrum etish.

5. Ma'muriy qamoqqa olish.

1. Jarima ma'muriy huquqbuzarlik sodir etishda aybdor shaxsdan davlat hisobiga pul undirishdir.

Jarimaning miqdori ma'muriy huquqbuzarlik sodir etilgan vaqtdagi, davom etayotgan ma'muriy huquqbuzarlik uchun esa bu huquqbuzarlik aniqlangan vaqtdagi belgilab qo'yilgan eng kam ish haqidan kelib chiqqan holda belgilanadi.

2. Ma'muriy huquqbuzarlikni sodir etish quroli hisoblangan yoki bevosita shunday narsa bo'lgan ashyoni uning haqini to'lash sharti bilan olib qo'yish shu ashyoni majburiy tarzda tortib olib, uni keyinchalik sotib yuborish hamda sotishdan tushgan pulni ashyoning sobiq egasiga tortib olingan ashyoni sotish xarajatlarini chegirib tashlagan holda topshirishdan iboratdir.

3. Ma'muriy huquqbuzarlikni sodir etish quroli hisoblangan yoki bevosita shunday narsa bo'lgan ashyoni musodara qilish shu ashyoning haqini to'lamasdan majburiy tarzda davlat mulkiga o'tkazishdan iborat.

4. Muayyan shaxsni unga berilgan maxsus huquqdan (transport vositalarini boshqarish huquqidan, ov qilish huquqidan) mahrum qilish chorasi tuman (shahar) sudining ma'muriy ishlar bo'yicha sudyasi tomonidan uch yilgacha muddatga qo'llaniladi. Bunday huquqdan mahrum qilish muddati o'n besh kundan kam bo'lmazligi kerak.

5. Ma'muriy qamoqqa olish uch sutkadan o'n besh sutkagacha muddatga, favqulodda holat tartibi sharoitida esa jamoat tartibiga tajovuz qilganligi uchun— o'ttiz sutkagacha muddatga qo'llaniladi. Ma'muriy qamoqqa olish tuman (shahar) sudining

ma'muriy ishlar bo'yicha sudyasi tomonidan, favqulodda holat tartibi sharoitida esa harbiy komendant yoki ichki ishlar organi boshlig'i tomonidan belgilanadi.

Ma'muriy qamoqqa olish chorasi homilador ayollarga, uch yoshgacha bolasi bo'lgan ayollarga, o'n to'rt yoshgacha bo'lgan bolasini yakka o'zi tarbiyalayotgan shaxslarga, o'n sakkiz yoshga to'lmagan shaxslarga, birinchi va ikkinchi guruh nogironlariga nisbatan qo'llanilishi mumkin emas. Jazoni qo'llash chog'ida sodir etilgan huquqbuzarlik xususiyati, huquqbuzarning shaxsi, uning aybdorlik darajasi, mulkiy ahvoli, javobgarlikni yengillashtiruvchi va og'irlashtiruvchi holatlar hisobga olinadi.

Ma'muriy huquqbuzarlik to'g'risidagi ishlarni yuritish vazifalari har bir ishning holatini o'z vaqtida, har tomonlama, to'la va xolis aniqlash, uni qonunga muvofiq aniq hal etish, chiqarilgan qarorning bajarilishini, shuningdek, huquqbuzarlik sodir etish sabablari va bunga olib kelgan shart-sharoitlarni aniqlashdan, huquqbuzarlikning oldini olishdan, O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi va qonunlariga rioya etish ruhida tarbiyalashdan, qonuniylikni mustahkamlashdan iboratdir.

Ma'muriy huquqbuzarliklar haqidagi ishlarni amalga oshirish tartibi ma'muriy huquqbuzarliklar to'g'risidagi kodeks bilan belgilanadi.

Voyaga yetmaganlarning ma'muriy huquqbuzarligi

Voyaga yetmaganlar o'n olti yoshdan ma'muriy javobgarlikka tortiladilar. 16 yoshdan 18 yoshgacha ma'muriy huquqbuzar shaxslarga nisbatan Voyaga yetmaganlar ishlari bilan shug'ullanuvchi komissiyalar to'g'risidagi Nizomda nazarda tutilgan choralar qo'llaniladi.

Voyaga yetmaganlar quyidagi huquqbuzarliklarni sodir etganliklari uchun javobgarlikka tortiladilar:

1. Oz miqdorda talon-taroj qilish.
2. Transport vositalaridan foydalanish qoidalarini buzish.
3. Ko'zgusimon va tusi o'zgartirilgan (qoraytirilgan) nostandart oynalar o'rnatilgan transport vositalaridan foydalanish.
4. Transport vositalarining tovush chiqaruvchi va yorituvchi qurilmalaridan foydalanish qoidalarini buzish.
5. Transport vositalari haydovchilarining harakat tezligini oshirib yuborish, yo'l belgilari va yo'l harakatining boshqa qoidalari talablariga rioya qilmasligi.
6. Transport vositalari haydovchilarining harakat xavfsizligiga tahdid soluvchi guruh bo'lib harakat qilishda qatnashishi.
7. Transport vositalari haydovchilarining temir-yo'lning o'tish joylaridan o'tish qoidalarini buzishi.
8. Transport vositalarini mast holda boshqarish.
9. Kema haydovchilarining kichik hajmli kemalarini mast holda boshqarishi.
10. Transport vositalari haydovchilarining yo'l harakati qoidalarini buzishi jabrlanuvchiga yengil tan jarohati yoki oz miqdorda moddiy zarar yetkazilishiga olib kelishi.
11. Haydovchilarning yo'l harakati qoidalarini buzishi transport vositalarining yoki boshqa mol-mulkning shikastlanishiga olib kelishi.
12. Boshqarish huquqini beruvchi hujjatlari bo'lmagan shaxslarning transport vositalarini boshqarishi.
13. Transport vositalari haydovchilarining mastligi yoki mast emasligini aniqlash uchun tekshiruvdan o'tishdan bo'yin tovlashi.

14. Piyodalar va yo‘l harakati boshqa ishtirokchilarining harakat qoidalarini buzishi.

15. Mayda bezorilik.

16. Jamoat xavfsizligi va jamoat tartibiga tahdid soladigan materiallarni tayyorlash yoki tarqatish maqsadida saqlash.

17. Fuqarolarning jamoat joylarda ibodat liboslarida yurishi.

18. O‘qotar qurollardan belgilangan tartibni buzgan holda otish.

19. Militsiya xodimining qonuniy talablarini bajar-maslik.

20. Ommaviy axborot vositalari mahsulotlarini qo-nunga xilof ravishda tayyorlash va tarqatish.

21. O‘qotar qurollar va o‘q-dorilarni saqlash yoki tashish qoidalarini buzish.

22. O‘qotar qurollarni ro‘yxatdan o‘tkazish (qayta ro‘yxatdan o‘tkazish) muddatlarini yoki ularni hisob-dan o‘tkazdirib qo‘yish qoidalarini buzish.

Yuqorida ko‘rsatilgan huquqbuzarlikni sodir etgan taqdirda, voyaga yetmaganlar umumiy asoslarda ma’muriy javobgarlikka tortiladilar. Sodir etilgan huquq-buzarlik xususiyatini va huquqbuzarning shaxsini hisobga olgan holda mazkur shaxslarga nisbatan ish-lar voyaga yetmaganlar ishi bilan shug‘ullanuvchi shahar, tuman, shaharlardagi tuman komissiyalari ix-tiyoriga berilishi mumkin.

Oz miqdorda talon-taroj qilgan shaxslarning ish-lari esa shu komissiyalarga berilishi lozim.

Militsiya xodimining qonuniy talablarini bajar-maslik turidagi voyaga yetmaganlarning ma’muriy huquqbuzarligini ma’muriy ishlar bo‘yicha sudyalari ko‘rib chiqadilar.

Voyaga yetmaganlarning ma’muriy huquqbuzarligi kam ahamiyatli bo‘lsa, aybdor o‘z qilmishidan chin ko‘ngildan pushaymon bo‘lsa, o‘z qilmishining oldini

olishga harakat qilsa va boshqa yengillashtiruvchi holatlar asosida sodir etilsa huquqbuzarni ma'muriy javobgarlikdan ozod etib, uni ogohlantirish bilan chegaralanish mumkin.

Ma'muriy qamoq chorasi o'n sakkiz yoshga to'lmagan shaxslarga nisbatan qo'llanishi mumkin emas.

Ma'muriy huquqbuzar voyaga yetmaganlarga ma'muriy jazo qo'llashdan oldin u shaxs kimligini, qanday sharoitda tarbiya olganligini, nima sababdan tartib buzishga yo'l qo'yganligini sinchiklab o'rganib chiqib, iloji boricha tushuntirish, tarbiyalashni qo'llash maqsadga muvofiq.

Savol va topshiriqlar

1. Huquqiy va axloqiy nuqtayi nazardan quyidagi vaziyatlarga baho bering:

- Shahar transportiga kirib, chipta olmadingiz.
- Bolali ayolga, qariyaga joy bermadingiz.
- Bir guruh voyaga yetmaganlar ko'chada qattiq ovoz bilan gapirib, so'kinib odamlarning jig'iga tegishdi.

2. Guruhda «O'zbekistonda ma'muriy huquqbuzarlikning oldini olish» loyihasini tuzing va bu loyihani himoya qiling.

3. Ma'muriy huquq munosabatlarining kelib chiqishi va ma'muriy huquqbuzarliklar sabablari haqida gapirib bering.

4. Quyidagi so'zlardan qaysi biri «Ma'muriy boshqarish» tushunchasiga taalluqli?

- o'zaro yordam; xizmat; yakkaxokimlik; manfaat; burch; mas'uliyat; mulkchilik; foyda; javobgarlik; jazo.

5. O'ylab ko'ring:

- agar Ma'muriy tartib o'rnatilmasa;
- agar hamma o'z «huquqini» bilmasa;
- atrofimizda huquqbuzarlik sodir etilaversa;
- agar o'z uyimizni o'zimiz asray olmasak nima bo'lishi mumkin?

6. Bob mavzularidan yuridik lug'at tuzib keling.

IV b o b

FUQAROLIK HUQUQI ASOSLARI

Fuqarolik huquqi tushunchasi, maqsadi, vazifasi

1 **Fuqarolik huquqi** — huquq sohasining bir bo‘lagi bo‘lib, eng murakkab huquqiy tizim me‘yorlarini o‘z ichiga oladi.

Fuqarolik huquqi ikki — *umumiy va maxsus* qismdan iborat. *Umumiy qismda* fuqarolik huquqiga doir asosiy qoidalar, fuqarolik qonun hujjatlarining maqsadlari, fuqarolik huquqiy munosabatlarning vujudga kelish asoslari, fuqarolik huquqiy munosabat subyektlari, obyektlari tushunchasi, turlari, bitimlar haqida ma‘lumotlar, da‘vo muddatlari tushunchasi, turlari, mulk huquqiga doir ma‘lumotlar beriladi. *Maxsus qism* o‘z ichiga majburiyat huquqini, majburiyat huquqidan kelib chiqqan huquqiy munosabatlar turlarini, subyektlarning huquq va burchlarini, intellektual mulk asoslarini, vorislik huquqi asoslarini, xalqaro fuqarolik huquq munosabatlari bilan bog‘liq masalalarini o‘z ichiga oladi.

Fuqarolik huquqi — fuqaro degan so‘zdan kelib chiqqan bo‘lsa ham uning asosiy maqsadi hal qilish munosabati, shaxslar o‘rtasidagi mulkiy va bu munosabatlar bilan bog‘liq, mulkiy xarakterga ega bo‘lmagan shaxsiy munosabatlarni tartibga solishdir. /

2 **Fuqarolik huquqi** har kuni hayotda uchraydigan munosabatlar bilan bog‘liq. Har bir shaxs mulkka ega bo‘lish, undan foydalanish, uni tasarruf etish huquqiga ega. Demak, kun boshlanishi bilan istagan-istamagan holda biz u yoki bu fuqarolik huquqiy muno-

sabatlarida bo‘lamiz. Masalan, oldi-sotdi, hadya qilish, qarz berish yoki olish — **majburiyat huquqini**; ijod qilish, maqola, asar, she‘r yozish — **intellektual huquqni**; merosni egallash — **vorislik huquqini** vujudga keltiradi.

Bu munosabatlar, asosan, mulkiy hisoblanadi, chunki ular zaminida mulk yotibdi. Endi shu munosabatlar bilan bog‘liq, lekin mulkiy xarakterga ega bo‘lmagan— insonning vijdoni, erkinligi, qadr-qimmati nima, degan savol tug‘iladi. Bunga oldi-sotdi munosabatida oluvchining yoki sotuvchining xatti-harakati; intellektual mulk egasining ijodiy mahsulotini o‘zlashtirib olish, uni noto‘g‘ri nomlash, muallif to‘g‘risida yolg‘on ma‘lumotlar berish; vorislik huquqida — merosxo‘rni noto‘g‘ri ayblash, u to‘g‘risida yolg‘on ma‘lumotlar berish va h. k. kiradi. Shaxsga yetkazilgan ma‘naviy zarar mulkiy emas deb taniladi.

Shaxs deganda faqat fuqarolar tushunilmaydi. Fuqarolik huquqiy munosabatda fuqarolar bilan bir qatorda boshqa shaxslar ham ishtirok etadi.

Fuqarolik huquqiy munosabat ishtirokchilari birbirilari bilan bog‘liq bo‘lsalar ham o‘zaro mustaqildirlar. Ular o‘z xohishlari bilan bu munosabatga kiradilar. Agar fuqarolik huquqiy munosabatidagi shaxslar o‘rtasida nizo vujudga kelsa, bunday holatlarni sud, fuqarolik sudi ko‘rib chiqadi va da‘vogarga keltirilgan ziyonni qoplash to‘g‘risida qaror qabul qiladi.

Fuqarolik huquqi manbalariga O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi, fuqarolik huquqiga doir qonun-hujjatlar, Prezident farmonlari, Vazirlar Mahkamasi qarorlari va boshqalar kiradi.

Fuqarolik huquqining asosiy manbasi O‘zbekiston Respublikasi Fuqarolik Kodeksidir. Bu kodeks ikki qismdan iborat bo‘lib, birinchi qismi 1995-yil 21-de-

kabrda, ikkinchisi 1996-yil 29-avgustda qabul qilingan. Respublikamizda mavjud fuqarolik huquqiy munosabatlar deyarli shu qonun asosida tartibga solinadi. Fuqarolik huquqiy manbasiga O'zbekiston Respublikasining tadbirkorlik to'g'risidagi, mulk to'g'risidagi qonunlari ham kiradi. «Huquqshunoslik» fanida «Fuqarolik huquqi»ga ajratilgan soat bu huquqni to'la o'rganishga imkon bermaydi. Masalan, faqat Fuqarolik Kodeksida 1199 ta modda bo'lib, u ko'p huquq institutlarini qamrab olgan. Bizning maqsadimiz fuqarolik huquqiy munosabat asoslaridan hayotda muntazam uchraydiganini, umumiy tushunchalarni, bilimlarni o'rgatib, mutaxassislik bo'yicha kerakligidan amaliyotda foydalana olishini ta'minlashdir.!

Fuqarolik huquqiy munosabat tushunchasi

Jamiyatda fuqarolar o'rtasida u yoki bu turdagi har xil munosabatlar, bog'lanishlar mavjud. Bular iqtisodiy, moddiy va boshqa turda bo'lishi mumkin. Fuqarolik huquqiy munosabatlar huquqiy shaklga, xarakterga ega bo'lishi kerak.

Fuqarolik huquqiy munosabatda huquq subyektlari huquq va burchga ega bo'lishi, bir tomon huquqining bajarilishini talab qilishi, ikkinchisi o'z majburiyatini bajarishi lozim. Fuqarolik huquqiy munosabat subyektlari o'z ixtiyori bilan bu huquq va burchlarni vujudga keltiradi. Fuqarolik huquqiy munosabat deganda ishtirokchilarning fuqarolik qonun-hujjatlar normalari asosida munosabatlarni amalga oshira olishi tushuniladi.

Fuqarolik huquqiy munosabat **subyektlari** fuqarolar va yuridik shaxslar bo'lishi mumkin. Fuqarolik huquqiy munosabat natijasida subyektlar nimagadir ta'sir etadi. Fuqarolik huquqiy munosabati subyekti-ning xatti-harakati (harakat yoki harakatsizligi)

obyekt bo'lib hisoblanadi. Subyektning harakati (harakatsizligi) nimaga qaratilgan bo'lsa u obyekt deb ataladi.

Fuqarolik huquqlari **obyektlariga** ashyolar, pul va qimmatli qog'ozlar, boshqa buyumlar, mol-mulk, shu jumladan, mulkiy huquqlar, ishlar va xizmatlar, ixtirolar, sanoat namunalari, fan, adabiyot, san'at asarlari va intellektual faoliyatning boshqa natijalari, shuningdek, shaxsiy nomulkiy huquqlar va boshqa moddiy hamda nomoddiy boyliklar kiradi.

Fuqarolik huquqi obyektlari erkin suratda boshqa shaxslarga berilishi yoki bir shaxsdan ikkinchi shaxsga o'tishi mumkin. Fuqarolik huquqiy munosabatning mazmunini subyektiv huquq va majburiyat tashkil etadi. Chunki ular (huquq va majburiyat, burch) bo'lmasa huquqiy munosabat ham vujudga kelmaydi. Subyektiv fuqarolik huquqi deganda qonun bilan ruxsat etilgan huquqiy munosabat ishtirokchisining xatti-harakatlari tushuniladi. Qonun fuqarolik huquqiy munosabat subyektiga juda keng huquq beradi. Masalan, mulk egasi o'z istagi bilan mulkni egallashi, undan foydalanishi, uni tasarruf etish huquqini amalga oshiradi. Boshqa shaxslardan mulkiga zarar yetkazmasligini, nobud qilmasligini talab qilish huquqiga ega. O'z mulkiga bo'lgan huquqni buzuvchilar ustidan sudga shikoyat qilishi mumkin.

Fuqarolik huquqiy munosabatlar o'z tartibiga ko'ra *mulkiy* va *nomulkiy* bo'lishi mumkin. **Mulkiy huquqiy munosabatlar** mulk bilan bog'liq shartnomalar, majburiyatlar asosida mol-mulk bir mulk egasidan ikkinchisiga o'tkazilishi, hadya qilinishi, qarzga berilishi va h. k. Mulknii qaytarib olish va boshqa mulkiy munosabatlar bilan bog'liq asoslardan ham kelib chiqadi.

Shaxsiy nomulkiy fuqarolik huquqiy munosabatlar shaxslarning or-nomusi, qadr-qimmati, shon-shuhrati

bilan bog'liqdir. Masalan, birovning asarini ko'chirib o'z nomidan chop etish (plagiatlik)da muallif o'z nomini tiklatish uchun huquq buzuvchi shaxs ustidan shikoyat ariza bilan sudga murojaat qilishi mumkin. Fuqarolik huquqiy munosabati *oddiy* va *murakkab* bo'lishi mumkin. **Oddiy huquqiy munosabatda** bir tomon huquqqa, ikkinchisi burchga ega. **Murakkab huquqiy munosabatda** har bir taraf ham huquqqa, ham burchga ega bo'lishi mumkin. Masalan, oldi-sotdi shartnomasida oluvchi pul to'lashi bilan unga narsani (mashinani, turar joyini, buyumlarni va h.k.) berishni talab qilsa, sotuvchi pulni olishi bilan ikkinchi tomonga xarid qilingan narsani berishi shart. Misoldan ko'rinib turibdiki, oluvchi ham, sotuvchi ham bir vaqtda huquqqa va burchga — majburiyatga ega. /

Shaxslar

Fuqarolik huquqiy munosabat ishtirokchilari **shaxslar** deb ataladi. Shaxslar *fuqarolar (jismoniy shaxslar)*ga va *yuridik shaxsga* bo'linadi.

Fuqarolar o'z navbatida fuqarolik huquqiy va muomala layoqatiga ega bo'lishi mumkin. **Fuqarolik huquqiy layoqat** deganda bu fuqarolarning huquqqa va burchga ega bo'lishi tushuniladi. Fuqarolik huquqiy layoqat hamma fuqarolarga, yoshidan qat'i nazar beriladi. Bu layoqat inson tug'ilishi bilan vujudga keladi va o'lishi bilan tugatiladi. Inson tug'ilishi bilan fuqaro bo'lishi, ota-onasini bilishi, ism, ota ismiga, turar joyga, yashashga va boshqa huquqlarga ega. Ayrim vaqtda fuqarolik huquqiy layoqat inson bedarak yo'qolganligi yoki o'lgan deb gumon qilinganligida ham tugatiladi. Agar fuqaroning qayerdaligi haqida, uning yashash joyi to'g'risida bir yil davomida ma'lumotlar bo'lmasa, u bedarak yo'qolgan deb,

bunday ma'lumotlar uch yil mobaynida bo'lmasa, o'lgan deb e'lon qilinadi.

Fuqarolar o'z harakatlari bilan fuqarolik huquqlariga ega bo'lishi va ularni amalga oshirishi, o'zi uchun fuqarolik burchlarini keltirishi va ularni bajarish layoqati — **muomala layoqati** deb ataladi. Muomala layoqati *to'la, to'liqsiz, qonun asosida cheklangan* bo'lishi mumkin.

To'la muomala layoqati 18 yoshdan boshlab vujudga keladi. Olti yoshdan o'n to'rt yoshgacha bo'lgan kichik yoshdagi bolalar quyidagilarni mustaqil ravishda amalga oshirishga haqlidirlar:

1. Mayda maishiy bitimlar.
2. Tekin manfaat ko'rishga qaratilgan, notarial tasdiqlashni yoki davlat ro'yxatidan o'tkazishni talab qilmaydigan bitimlar.
3. Qonuniy vakil yoki uning roziligi bilan uchinchi shaxs tomonidan muayyan maqsad yoki erkin tasarruf etish uchun berilgan mablag'larni tasarruf etish borasidagi bitimlar.

O'n to'rt yoshdan o'n sakkiz yoshgacha bo'lgan voyaga yetmaganlar ota-onalari, farzandlikka oluvchilar va homiylarning rozilgisiz quyidagilarni mustaqil ravishda amalga oshirishga haqli:

1. O'z ish haqi, stipendiyasi va boshqa daromadlarini tasarruf etish.
2. Fan, adabiyot yoki san'at asarining, ixtironing yoxud o'z intellektual faoliyatining qonun bilan qo'riqlanadigan boshqa natijasi muallifi huquqini amalga oshirish.
3. Qonunga muvofiq kredit muassasalariga omonatlar qo'yish va ularni tasarruf etish.

O'n olti yoshga to'lgan voyaga yetmagan shaxs mehnat shartnomasi bo'yicha ishlayotgan bo'lsa yoki ota-onasi, farzandlikka oluvchilari yoxud homiysining roziligiga binoan tadbirkorlik faoliyati bilan shug'ul-

lanayotgan bo'lsa, u to'la muomalaga layoqatli deb e'lon qilinishi mumkin. Bunday layoqatli bo'lish **emansipatsiya** deb ataladi.

Fuqarolar muomala layoqatidan sudning qaroriga binoan mahrum bo'lishi mumkin. Muomala layoqatidan mahrum etish spirtli ichimliklarni yoki giyohvand moddalarni iste'mol qilish natijasida o'z oilasini og'ir ahvolga solib qo'yayotgan fuqaroga nisbatan amalga oshiriladi. Unga homiylik belgilanadi. Bunday fuqaro mayda maishiy bitimlarni mustaqil tuzish huquqiga ega. U boshqa bitimlarni homiyning roziligi bilangina tuzishi, shuningdek, ish haqi, pensiya va boshqa daromadlar olishi hamda ularni tasarruf etishi mumkin. Biroq bunday fuqaro o'zi tuzgan bitimlar bo'yicha va yetkazgan zarari uchun mustaqil ravishda mulkiy javobgar bo'ladi.

Yuridik shaxs — o'z mulkiga, xo'jalik yuritishida yoki operativ boshqaruvida alohida mol-mulkka ega bo'lgan hamda o'z majburiyatlari yuzasidan ushbu mol-mulk bilan javob beradigan, o'z nomidan mulkiy yoki shaxsiy nomulkiy huquqlarga ega bo'la oladigan va ularni amalga oshira oladigan, majburiyatlarni bajara oladigan, sudda da'vogar va javobgar bo'la oladigan tashkilot hisoblanadi.

Yuridik shaxs nizom yoki ta'sis shartnomasi asosida ish olib boradi. Qonunda nazarda tutilgan hollarda tijoratchi tashkilot bo'lmagan yuridik shaxs shu turdagi tashkilotlar haqidagi nizom asosida ish olib borishi mumkin.

Yuridik shaxsning ta'sis shartnomasi uning muassislari tomonidan tuziladi, nizomi esa tasdiqlanadi.

Yuridik shaxs qonun hujjatlarida belgilangan tartibda davlat ro'yxatidan o'tkazilishi lozim. Davlat ro'yxatidan o'tkazish haqidagi ma'lumotlar barchaning tanishib chiqishi uchun ochiq bo'lgan yuridik shaxslarning yagona davlat reyestriga kiritiladi.

Yuridik shaxslarda huquqiy layoqat va muomala layoqati bir vaqtning o'zida vujudga keladi. Yuqorida bayon etilgan huquqiy holatlardan ko'rinib turibdiki, yuridik shaxslar o'z nizomlarini tuzib, davlatning tegishli organlarida ro'yxatdan o'tadi. Yuridik shaxs o'zining tashkiliy-huquqiy shaklini bildiradigan nomi-ga ega bo'ladi. Yuridik shaxsning joylashgan yeri va nomi uning ta'sis hujjatlarida ko'rsatiladi. Tijoratchi tashkiloti bo'lgan yuridik shaxs o'z firma nomiga ega bo'lishi lozim.

Yuridik shaxs sudning qaroriga muvofiq, unga vakolat berilgan yuridik shaxs organining qaroriga muvofiq tugatilishi mumkin. Yuridik shaxs tugatilishiga u tashkil qilish chog'ida qonun hujjatlari buzilishiga yo'l qo'yilganligi, faoliyat ruxsatnomasiz (litsenziyasiz) amalga oshirilgan yoki qonun tomondan taqiqlab qo'yilgan faoliyat bilan shug'ullanganligi sabab bo'lishi mumkin.

Bitimlar tushunchasi, turlari

Fuqarolik huquqiy munosabatning aksariyati bitimlar orqali vujudga keladi. Bitimlar o'z tabiatiga ko'ra ikki narsaga qaratilgan. *Birinchi*dan, bu qonun asosida ruxsat etilishi, *ikkinchi* tarafdin maxsus huquq va burchlarga ega bo'lishi, buning natijasida huquqiy oqibat kelib chiqishidir.

Bitimlar deb, fuqarolar va yuridik shaxslarning fuqarolik huquq va burchlarini belgilash, o'zgartirish yoki bekor qilishga qaratilgan harakatlariga aytiladi.

Bitimlar *bir taraflama*, *ikki taraflama* yoki *ko'p taraflama* (shartnomalar) bo'lishi mumkin.

Bir taraflama bitimni uni tuzgan shaxsning huquq va majburiyatlari vujudga keltiradi. Masalan, vorislik huquqi bo'yicha vasiyatnoma meros qoldiruvchi o'lgandan keyin ochiladi, vorislarga merosni qabul qi-

lish yoki undan voz kechish huquqi tug'diriladi.

Ikki taraflama yoki ko'p taraflama bitimlar — ikki yoki undan ko'p fuqarolar, yuridik shaxslar o'rtasida tuziladi. Bu bitimlar deyarli shartnomalar asosida vujudga keladi. Ikki yoki ko'p taraflama bitimlar fuqarolar o'rtasida uy-joyni qurib berish, mahsulot topshirish, biror-bir ishni bajarish natijasida vujudga kelishi mumkin. Shartnomali bitimlarga korxonalar, tashkilotlar o'rtasida tuzilgan bitimlar, masalan, biror-bir zavod, sex qurib berish, mol-mulk yetkazib berish, mahsulot bilan ta'minlash va boshqalar kiradi. Bitim tuzish uchun qonunda ayrim shartlar qo'yilgan: bitim tuzganlar muomalaga layoqatli bo'lishi, bitim shakllariga rioya qilishi, taraflar o'z xohishini, istagini bildirishi, bitimlarning mazmuni qonun asosida bo'lishi mumkin.

Bitimlar *og'zaki* yoki *yozma* (oddiy yoki notarial tasdiqlangan) shaklda tuziladi. Qonun hujjatlarida yoki taraflarning kelishuvida yozma shakl belgilab qo'yilmagan, jumladan, u tuzilayotgan vaqtning o'zidayoq bajariladigan bitim og'zaki tuzilishi mumkin.

Notarial tasdiqlanishi talab etiladigan bitimlardan tashqari, quyidagi bitimlar oddiy yozma shaklda tuziladi:

1. Yuridik shaxslarning o'zaro va fuqarolar bilan bitimlari.

2. Fuqarolar o'rtasidagi belgilangan eng kam oylik ish haqining o'n baravaridan ortiq summadagi bitimlar, qonunda belgilangan hollarda esa — bitim summasidan qat'i nazar boshqa bitimlar.

Quyidagi hollarda bitimlarni **notarial tasdiqlash shart:**

1. Qonunda ko'rsatilgan hollarda.

2. Taraflardan birining talabi bo'yicha.

Masalan, uy-joy sotish-olish bitimi notarial tasdiqlanishi shart. Vasiyatnoma ham notarial tasdiqla-

nishi kerak. Shunday bitimlar borki, agar ular notarial tasdiqlanmasa, haqiqiy emas deb tan olinadi.

Bitimning qonun talab qiladigan shakliga rioya etmaslik qonunda to'g'ridan to'g'ri ko'rsatilgan holdagina uning haqiqiy emasligiga sabab bo'ladi. Bitimlar quyidagi holatda **haqiqiy emas deb topiladi**:

- qonun hujjatlarining talablariga muvofiq kelmaydigan mazmundagi bitim, shuningdek, huquq-tartibot yoki axloq asoslariga atayin qarshi maqsadida tuzilgan bitim;

- o'n to'rt yoshga to'lmagan shaxs tomonidan tuzilgan bitim;

- o'n to'rt yoshdan o'n sakkiz yoshgacha bo'lgan voyaga yetmagan shaxs tomonidan, uning ota-onasi, farzandlikka oluvchilari yoki homiysining roziligi talab qilinadigan hollarda ularning rozilgisiz tuzilgan bitim ota-onasi, farzandlikka oluvchilari yoki homiysining da'vosi bo'yicha sud tomonidan haqiqiy emas deb topilishi mumkin;

- ruhiy kasalligi yoki aqli zaifligi sababli muomalaga layoqatsiz deb topilgan fuqaro tomonidan tuzilgan bitim;

- spirtli ichimliklarni yoki giyohvand moddalarni iste'mol qilish oqibatida muomala layoqati cheklangan fuqaro tomonidan homiysining rozilgisiz tuzilgan bitimni sud haqiqiy emas deb topishi mumkin;

- garchi muomalaga layoqatli bo'lsa-da, biroq bitim tuzish vaqtida o'z harakatlarining ahamiyatini tushuna olmaydigan yoki ularni boshqara olmaydigan holatda bo'lgan fuqaro tomonidan tuzilgan bitim;

- jiddiy ahamiyatga ega bo'lgan yanglishish ta'sirida tuzilgan bitim yanglishish ta'sirida harakat qilgan tarafning da'vosi bo'yicha sud tomonidan haqiqiy emas deb topilishi mumkin;

- aldash, zo'rlik, qo'rqitish, bir taraf vakilining ikkinchi taraf bilan yomon niyatda kelishishi ta'sirida

tuzilgan bitim, shuningdek, fuqaro og'ir holatlar yuz berishi tufayli o'zi uchun noqulay shartlar bilan tuzishga majbur bo'lgan, ikkinchi taraf esa bundan foydalanib qolgan bitim;

- yuridik oqibatlar tug'dirish niyati bo'lmagan holda, nomigagina tuzilgan bitim (qalbaki bitim);

- yuridik shaxs tomonidan uning nizom maqsadlariga zid holda tuzilgan yoki tegishli faoliyat bilan shug'ullanishga litsenziyasi bo'lmagan yuridik shaxs tomonidan tuzilgan bitim, uning muassisi (ishtirokchisi) yoki vakolatli davlat organining da'vosi bo'yicha sud tomonidan haqiqiy emas deb topilgan bitim u tuzilgan paytdan boshlab haqiqiy emas deb hisoblanadi.

Fuqarolar, yuridik shaxslar fuqarolik huquqiy munosabatlarini o'rnatilgan, belgilangan muddatlarda amalga oshiradi.

Qonun hujjatlarida yoki bitimda belgilangan, shuningdek, sud tomonidan tayinlanadigan muddat kalendar sana bilan yoxud yillar, oylar, haftalar, kunlar yoki soatlar bilan o'lchanadigan vaqt davrining o'tishi bilan belgilanadi.

Da'vo muddati — shaxs o'zining buzilgan huquqini da'vo qo'zg'atish yo'li bilan himoya qilishi mumkin bo'lgan muddat.

Umumiy da'vo muddati uch yil deb belgilangan. Ayrim turdagi talablar uchun qonunlarda umumiy da'vo muddatiga qaraganda qisqartirilgan yoki uzaytirilgan maxsus da'vo muddatlari belgilanishi mumkin.

Mulk huquqi

Mulk huquqi shaxsning o'ziga qarashli mol-mulki-ga o'z xohishi bilan va o'z manfaatlarini ko'zlab egalik qilish, undan foydalanish va uni tasarruf etish,

shuningdek, o'zining mulk huquqini, kim tomonidan bo'lmasin, har qanday buzishni bartaraf etishni talab qilish huquqidan iboratdir.

Mulk huquqi muddatsizdir. Mulk daxlsizdir va qonun bilan qo'riqlanadi. O'zbekiston Respublikasida mulk xususiy mulk va ommaviy mulk shakllarida bo'ladi. Fuqarolar, yuridik shaxslar va davlat mulk huquqining subyektlaridir. Yer, yerosti boyliklari, suvlar, havo bo'shlig'i, o'simlik va hayvonot dunyosi hamda boshqa tabiiy resurslar, korxonalar, ashyolar, shu jumladan, binolar, xonadonlar, inshootlar, asbob-uskunalar, xomashyo va mahsulot, pul, qimmatli qog'ozlar va boshqa mol-mulk, shuningdek, intellektual mulk obyektlari mulk bo'lishi mumkin.

Xususiy mulk huquqi shaxsning qonun hujjatlariga muvofiq tarzda qo'lga kiritgan mol-mulkka egalik qilish, undan foydalanish va uni tasarruf etish huquqidir.

Xususiy mulk bo'lgan mol-mulkning miqdori va qiymati cheklanmaydi.

Respublika mulki va ma'muriy-hududiy tuzilmalar mulkidan (munitsipal mulk) iborat bo'lgan davlat mulki ommaviy mulkdir.

Davlat hokimiyati mahalliy organlarining mol-mulki, mahalliy budjet mablag'lari, munitsipal uy-joy fondi va kommunal xo'jalik, korxonalar va boshqa mulkiy komplekslar, xalq ta'limi, madaniyat, sog'liqni saqlash muassasalari, shuningdek, boshqa mol-mulk munitsipal mulk bo'ladi.

Ikki yoki undan ortiq shaxsning egaligida bo'lgan mol-mulk ularga umumiy huquqi asosida tegishli bo'ladi.

Mol-mulk mulkdorlardan har birining mulk huquqidagi ulushi aniqlab qo'yilgan (ulushli mulk) yoki bunday ulushlar aniqlab qo'yilmagan (birgalikdagi mulk) holda umumiy mulk bo'lishi mumkin.

Mulkdor o'z mol-mulkini boshqa shaxsning qonunsiz egaligidan talab qilib olishga haqli. Bu **vindikatsiya** (*mulkni talab qilish*) deb ataladi. Mulk egasi noqonuniy ravishda uning mulkini egallab olgan boshqa shaxsdan vindikatsiya shikoyat ariza bilan sudga, xo'jalik sudiga murojaat qilib o'z mulkini qaytarib olish huquqiga ega.

Mulkdor o'z huquqlarining har qanday buzilishini, garchi bu buzish egalik qilishdan mahrum etish bilan bog'liq bo'lmasa ham, bartaraf etishni talab qilishi mumkin. Bu **negator da'vo** (*mulkni boshqarishni talab qilish*) deb ataladi. Masalan, mulkdor, o'zini egalik qilgan turar joyining derazalarini ochish imkoniyatidan mahrum qilish darajasida qo'shnisi imoratini qurgan bo'lsa, qo'shnisidan imoratini boshqacha shaklda qurishni talab qilishga, agar talabni bajarmasa, sudga murojaat qilishga haqli.

Majburiyat huquqi

O'zbekiston Respublikasi Fuqarolik Kodeksining 234-moddasiga binoan **majburiyat** — fuqarolik huquqiy munosabati bo'lib, unga asosan bir shaxs (qarzdor) boshqa shaxs (kreditor) foydasiga muayyan harakatni amalga oshirishga, chunonchi: mol-mulkni topshirish, ishni bajarish, xizmatlar ko'rsatish, pul to'lash va hokazo yoki muayyan harakatdan o'zini saqlashga majbur bo'ladi. Kreditor esa qarzdordan o'zining majburiyatlarini talab qilish huquqiga ega bo'ladi.

Majburiyat huquqining taraflari *kreditor va qarzdor* deb ataladi. **Kreditor** (bir shaxs yoki bir necha shaxslar) huquqqa ega shaxs hisoblanadi. **Qarzdor** (qarzdorlar) o'z zimmasiga mas'uliyat olgan, burchni bajaradigan shaxs hisoblanadi.

Majburiyatlar shartnomadan, ziyon yetkazish nati-

jasida va fuqarolik qonunlarida ko'rsatilgan boshqa asoslardan kelib chiqadi.

Majburiyatlar majburiyat shartlariga va qonun hujjatlari talablariga muvofiq, bunday shartlar, talablar bo'lmaganida esa ish muomalasi odatlariga yoki odatda qo'yiladigan boshqa talablarga muvofiq darajada bajarilishi kerak.

Majburiyatning bajarilishi *neustoyka, garov, qarzdorning mol-mulkini ushlab qolish, kafillik, kafolat, zakalat hamda qonun hujjatlari yoki shartnomada nazarda tutilgan boshqacha usullar* bilan ta'minlanishi mumkin.

Qonun hujjatlari yoki shartnoma bilan belgilangan, qarzdor majburiyatni bajarmagan yoki lozim darajada bajarmagan taqdirda kreditorga to'lashi shart bo'lgan pul summasi **neustoyka** hisoblanadi. Neustoyka jarima yoki penya shaklida bo'ladi.

Qarzdor majburiyatlarni bajarmagan yoki lozim darajada bajarmagan hollarda to'laydigan va qoida tariqasida, qat'iy pul summasida hisoblanadigan neustoyka **jarima** hisoblanadi.

Qarzdor majburiyatlarning bajarilishini kechiktirib yuborganida to'laydigan va o'tkazib yuborilgan muddatning har bir kuni uchun majburiyatning bajarilmagan qismiga nisbatan foiz bilan hisoblanadigan neustoyka **penya** hisoblanadi. Neustoyka to'g'risidagi kelishuv yozma shaklda tuziladi.

Bir shaxsning boshqa shaxsga mol-mulkini yoki unga bo'lgan huquqini majburiyatlarini ta'minlash uchun berishi **garov** hisoblanadi.

Garov *zakalat, ipoteka, shuningdek, huquqlar garovi* tarzida amal qilishi mumkin.

Kafillik shartnomasi bo'yicha kafil boshqa shaxs o'z majburiyatini to'la yoki qisman bajarishi uchun uning kreditori oldida javob berishni o'z zimmasiga oladi.

Kafillik shartnomasi yozma shaklda tuzilishi kerak. Yozma shaklga rioya qilmaslik kafillik shartnomasining haqiqiy bo'lmashligiga olib keladi.

O'zbekiston Respublikasi Fuqarolik Kodeksining 299-moddasida: «Kafolatga binoan bank, boshqa kredit muassasasi yoki sug'urta tashkiloti (kafil) boshqa shaxs (prinsipal)ning iltimosiga ko'ra kafil o'z zimmasiga olayotgan majburiyat shartlariga muvofiq prinsipalning kreditori (benefitsiar) pul summasini to'lash haqida yozma talabnoma taqdim etsa, pulni unga to'lash haqida prinsipalga yozma majburiyat beradi» deb tasdiqlangan.

Shartnoma tuzayotgan taraflardan biri shartnoma tuzilganligini isbotlash va uning ijrosini ta'minlash yuzasidan beradigan pul summasi **zakalat** hisoblanadi.

Qarzdor majburiyatini bajarmaganligi yoki lozim darajada bajarmaganligi tufayli kreditorga yetkazilgan zararni to'lashi shart.

Qonun hujjatlari yoki majburiyat shartlariga muvofiq asosiy qarzdor bo'lgan boshqa shaxsning javobgarligiga qo'shimcha ravishda javobgar bo'lgan (subsidiar javobgarlik) shaxsga talablar qo'yishdan oldin kreditor asosiy qarzdorga talab qo'yishi kerak.

Agar asosiy qarzdor kreditorning talabini qondirishdan bosh tortsa yoki kreditor undan qo'yilgan talabga belgilangan muddatda javob olmagan bo'lsa, bu talab subsidiar javobgar bo'lgan shaxsga qo'yilishi mumkin.

Majburiyat *to'liq* yoki *qisman* bekor bo'lishi mumkin. Majburiyat quyidagi asoslarda: majburiyat bajarilishi bilan, hisobga o'tkazish bilan, qarzdor bilan kreditor bir shaxs bo'lib qolganda, majburiyatning yangilanishi bilan, kreditor qarzdor voz kechishi bilan, taraflarning birortasi ham javob bermaydigan vaziyat vujudga kelganligi tufayli, davlat organi hujjati

asosida, fuqaro vafot etishi bilan, yuridik shaxs tugatilishi va boshqa qonunda ko'rsatilgan sabablarga ko'ra bekor bo'lishi mumkin.

Majburiyat huquqida alohida o'rin «zarar yetkazishdan kelib chiqadigan majburiyatlar»ga bag'ishlangan.

Zarar yetkazish — bu g'ayriqonuniy harakat (harakatsizlik) tufayli fuqarolarning shaxsiga yoki mol-mulkiga zarar yetkazish deb taniladi.

Zarar yetkazish bir necha turlarga bo'linadi:

- zaruriy mudofaa holatida zarar yetkazish;
- oxirgi zarurat holatida zarar yetkazish;
- yuridik shaxs tomonidan yetkazilgan zarar;
- xodim tomonidan yetkazilgan zarar;
- huquqni himoya qiluvchi organlar tomonidan yetkazilgan zarar;
- zararning o'z javobgarligini sug'urtalagan shaxs tomonidan to'lanishi;
- o'n to'rt yoshgacha bo'lgan voyaga yetmaganlar tomonidan keltirilgan zarar;
- o'n to'rt yoshdan o'n sakkiz yoshgacha bo'lgan voyaga yetmaganlar tomonidan yetkazilgan zarar;
- ota-onalik huquqlaridan mahrum etilgan ota-onaning voyaga yetmagan bolalari tomonidan yetkazilgan zarari uchun javobgarlik;
- muomalaga layoqatsiz deb topilgan muomala layoqati cheklangan fuqarolar tomonidan yetkazilgan zarar uchun javobgarlik;
- tevarak-atrofdagilarga oshiqcha xavf tug'diradigan faoliyat tufayli yetkazilgan zarar;
- uy hayvonlari tomonidan yetkazilgan zarar va boshqalar.

Har bir zarar yetkazish uchun qo'llaniladigan jazo choralari O'zbekiston Respublikasining Fuqarolik Kodeksida alohida-alohida belgilangan.

Masalan, zaruriy mudofaa holatida yetkazilgan

zarar, agar bunday mudofaa chegarasidan chiqilmagan bo'lsa, to'lanmaydi.

Agar g'ayriqonuniy tajovuzdan himoyalaniş paytida himoyalaniuvchi uchinchi shaxsga zarar yetkazgan bo'lsa, bu zarar tajovuz qilgan shaxs tomonidan to'lanishi lozim.

Shaxsga uning jinoiy harakatlarining payini qirqish yoxud uni ushlash va tegishli organlarga olib borish sababli yetkazilgan zarar to'lanmaydi.

Oxirgi zarurat holatida yetkazilgan zarar, ya'ni zarar yetkazgan shaxsning o'ziga yoki boshqa shaxslarga tahdid solgan xavfni bartaraf etish uchun oxirgi zarurat holatida yetkazilgan zarar, agar bu xavf mazkur holatlarda boshqa vositalar bilan bartaraf etilishi mumkin bo'lmasa, zarar yetkazgan shaxs tomonidan to'lanishi lozim (Fuqarolik Kodeksi, 988-modda).

Yuridik shaxs yoxud fuqaro o'z xodimi (xizmat, lavozim) majburiyatlarini bajarib turgan vaqtda yetkazilgan zararni qoplaydi.

Davlat organlarining, fuqarolar o'zini o'zi boshqarish organlarining yoki bu organlar mansabdor shaxslarining qonunga xilof harakatlari (harakatsizligi) natijasida, shu jumladan, davlat organlari yoki fuqarolarning o'zini o'zi boshqarish organlari tomonidan qonun hujjatlariga mos kelmaydigan hujjatlar chiqarilishi natijasida fuqaroga yoki yuridik shaxsga yetkazilgan zarar, ular mansabdor shaxslarning aybidan qat'i nazar, sudning qarori asosida qoplanishi lozim.

Qonunga xilof tarzda hukm etish, qonunga xilof tarzda jinoiy javobgarlikka tortish, ehtiyot chorasi sifatida qamoqqa olishni yoki munosib xulq-atvorda bo'lish haqida tilxat olishni qonunga xilof qo'llash, qamoq tariqasida ma'muriy jazoni qonunga xilof tarzda berish natijasida fuqaroga yetkazilgan zarar

surishtiruv, dastlabki tergov, prokuratura organlari va sudning mansabdor shaxslari aybidan qat'i nazar, qonunda belgilangan tartibda davlat tomonidan to'la to'lanadi.

O'n to'rt yoshgacha bo'lgan voyaga yetmagan (kichik yoshdagi bola) tomonidan yetkazilgan zarar uchun uning ota-onasi (farzandlikka oluvchilari) yoki vasiylari, agar zarar ularning aybi bilan yetkazilmaganligini isbotlay olmasalar, javobgar bo'ladilar.

O'n to'rt yoshdan o'n sakkiz yoshgacha bo'lgan voyaga yetmaganlar yetkazilgan zarar uchun umumiy asoslarda mustaqil javobgar bo'ladilar.

Sud ota-onalik huquqlaridan mahrum etilgan ota-onaga ularning voyaga yetmagan bolalari tomonidan ota-onasi o'z huquqlaridan mahrum qilinganidan keyin uch yil ichida sodir etilgan zarar uchun, agar bolaning zarar yetkazilishiga sabab bo'lgan xulq-atvori ular bolani tarbiyalash bo'yicha o'z majburiyatlarini lozim darajada bajarmaganliklarining oqibati bo'lsa, javobgarlikni yuklashi mumkin.

Muomalaga layoqatsiz yoki muomala layoqati cheklangan deb topilgan fuqaro tomonidan yetkazilgan zararni uning vasiysi yoki uning ustidan nazoratni amalga oshirishi shart bo'lgan tashkilot, agar zarar ularning aybi bilan yetkazilmaganligini isbotlay olmasa, to'laydi.

Faoliyati tevarak-atrofdagilarga oshiqcha xavf tug'diradigan yuridik shaxslar va fuqarolar (transport tashkilotlari, sanoat korxonolari, qurilishlar, transport vositalarining egalari va boshqalar) oshiqcha xavf manbai yetkazgan zararni, agar zarar bartaraf qilib bo'lmaydigan kuch yoki jabrlanuvchining qasddan qilgan harakati oqibatida yuzaga kelganini isbotlay olmasalar, to'lashlari shart.

Uy hayvoni tomonidan yetkazilgan zarar uchun uning mulkdori yoki bu hayvonga egalik qiluvchi va

undan foydalanuvchi shaxs umumiy asoslarda javobgar bo'ladi.

Shartnomalar, ularning turlari

«Shartnoma» so'zi keng ma'noga ega. **Shartnoma** deb fuqarolik huquqiy munosabatda ikki yoki bir necha shaxsning fuqarolik huquqlari va burchlarini vujudga keltirish, o'zgartirish yoki bekor qilish haqidagi kelishuviga aytiladi. Shartnomalar bitimlarga o'xshash ikki va ko'p taraflama bo'lishi mumkin. Shartnoma majburiyatning kelib chiqishini isbotlovchi yuridik fakt, desak ham bo'ladi. Chunki majburiyatlar shartnomalardan kelib chiqadi.

Fuqarolar va yuridik shaxslar shartnoma tuzishda erkin harakat qiladilar. Agar qonunda ko'rsatilmagan bo'lsa, shartnoma tuzishga birovni — shaxslarni majbur qilishga yo'l qo'yilmaydi. Demak, shartnomaning asosiy shartlaridan biri taraflarning xohishi bilan belgilangan asosda tuzilishidir.

Shartnomaning sharti taraflar kelishuvida boshqacha tartib belgilab qo'yilmaganligi tufayli qo'llaniladigan me'yor (dispozitiv me'yor)da nazarda tutilgan hollarda taraflar o'zaro kelishib, uning qo'llanishini bekor qilishlari yoki unda nazarda tutilganidan boshqacha shartni belgilashlari mumkin. Bunday kelishuv bo'lmaganda shartnomaning sharti **dispozitiv me'yor** bilan belgilanadi.

Shartnoma bo'yicha taraf o'z burchlarini bajar-ganligi uchun haq olishi yoki unga boshqa muqobil to'lov to'lanishi lozim bo'lsa, bunday shartnoma **haq evaziga tuzilgan shartnoma** bo'ladi.

Shartnoma tuzilgan paytidan boshlab kuchga kiradi va taraflar uchun majburiy bo'lib qoladi.

Agar taraflar o'rtasida shartnomaning barcha muhim shartlari yuzasidan shunday hollarda talab

qilinadigan shaklda kelishuvga erishilgan bo'lsa, shartnoma tuzilgan hisoblanadi.

O'zbekiston Respublikasi Fuqarolik Kodeksining 366-moddasiga binoan shartnomalar uchun ma'lum bir shakl belgilab qo'yilgan bo'lmasa, shartnoma bitimlar tuzish uchun nazarda tutilgan har qanday shaklda tuzilishi mumkin.

Bir yoki bir necha muayyan shaxsga yuborilgan, yetarli darajada aniq bo'lgan va taklifni kiritgan shaxsning o'zini taklif yo'llangan va uni qabul qiladigan shaxs bilan shartnoma tuzgan deb hisoblash niyatini ifoda etadigan taklif **oferta** hisoblanadi.

Oferta yuborilgan shaxsning uni qabul qilganligi haqidagi javobi **aksept** hisoblanadi.

Aksept *to'liq* va *pisandasiz* bo'lishi kerak.

Agar shartnomaning mazmunidan boshqacha tartib anglashilmasa, u kimoshdi savdosini o'tkazish yo'li bilan tuzilishi mumkin. Shartnoma kimoshdi savdosida g'olib chiqqan shaxs bilan tuziladi.

Shartnoma qanday shaklda tuzilgan bo'lsa, uni o'zgartirish yoki bekor qilish to'g'risidagi kelishuv ham, basharti qonun hujjatlaridan, shartnoma yoki ish muomalasi odatlaridan boshqacha tartib kelib chiqmasa, shunday shaklda tuziladi.

Intellektual mulk va uning huquqiy asoslari

«*Intellekt*» lotincha so'zdan olingan bo'lib, «*aql*» degan ma'noni bildiradi. Intellektual mulk asosida aqliy mehnat natijasidagi huquqiy munosabatlar yotadi. Intellektual mulk obyektlari moddiy ko'rinishda emas, balki g'oya, bilim, axborot shaklida namoyon bo'ladi. Intellektual mulk obyektlariga O'zbekiston Respublikasi Fuqarolik Kodeksining 1031-moddasiga binoan quyidagilar kiradi:

1. Intellektual faoliyat natijalari. Bunga fan, adabiyot va san'at asarlari, u yoki bu eshittirish tashkilotchilarining ijrolari, fonogrammalari, eshittirishlari, ixtirolar va boshqalar kiradi.

2. Fuqarolik muomalasi ishtirokchilarining, tovarlar, ishlar va xizmatlari xususiy alomatlarini aks ettiruvchi vositalar; ularga firma nomlari, tovar belgilari (xizmat ko'rsatish belgilari), tovar chiqarilgan joy nomi kiradi.

3. Fuqarolik Kodeksida yoki boshqa qonunlarda nazarda tutilgan hollarda intellektual faoliyatning boshqa natijalari hamda fuqarolik muomalasi ishtirokchilarining, tovarlar va xizmatlarning xususiy alomatlarini aks ettiruvchi vositalar kiradi.

Intellektual mulk obyektlari davlat qonunlari bilan huquqiy muhofaza qilinadi. Huquqiy muhofazani vakolatli davlat organlari — O'zbekiston Respublikasi fan va texnika davlat qo'mitasi, patent idorasi va boshqa tegishli organlar amalga oshiradi.

Intellektual faoliyat natijalarining **mualliflari** ana shu natijalarga nisbatan *shaxsiy nomulkiy* va *mulkiy huquqlarga* ega bo'ladilar.

Shaxsiy nomulkiy huquq muallifning asari, ijod etgan narsasi daxlsizligini va shu muallifgagina tegishli ekanligini bildiradi. Muallif, intellektual mulk egasi, shu bilan bir qatorda, mulkiy huquqlarga ham ega. Muallif o'zi yaratgan intellektual faoliyati natijasidan o'zi foydalanishi, boshqalarga haq evaziga foydalanishga berish yoki haq evaziga foydalanish uchun ruxsat berish yoxud haq evaziga bu natijaga nisbatan huquqlarini boshqalarga o'tkazish imkoniyatlariga ega (O'zbekiston Respublikasi Fuqarolik Kodeksining ikkinchi qismiga sharhlar. T., «Adolat», 1998. 31-bet).

Litsenziya shartnomasi bo'yicha intellektual faoliyat natijasiga yoki xususiy alomatlarini aks ettiruvchi

vositaga nisbatan mutlaq huquqqa ega bo'lgan taraf (litsenziar) boshqa tarafga (litsenziyatga) tegishli intellektual mulk obyektidan foydalanishga ruxsatnoma beradi.

O'zbekiston Respublikasi Fuqarolik Kodeksining 1041-moddasiga binoan mualliflik huquqi ijodiy faoliyat natijasi bo'lmish fan, adabiyot va san'at asarlariga nisbatan, ularning maqsadi va qadr-qimmati, shuningdek, ifodalanish usulidan qat'i nazar, tatbiq etiladi.

Muallif (hammualliflar)ning o'zi yaratgan asarga bo'lgan mualliflik huquqi boshqa shaxslarning ayni shu asarga bo'lgan mualliflik huquqi e'tirof qilinishini istisno etadi.

Muallif asardan o'z ismi, taxallusini ko'rsatgan holda yoki imzosiz foydalanish yoki shu tarzda foydalanishga ruxsat berish borasidagi alohida huquqqa egadir.

Mualliflik huquqi muallifning butun hayoti davomida va vafotidan keyin u vafot etgan yildan keyingi yilning birinchi yanvaridan e'tiboran ellik yil davomida amal qiladi.

Asarga bo'lgan mualliflik huquqining amal qilish muddati tugaganidan keyin asar **ijtimoiy mulkka** aylanadi.

Muallif yoki uning merosxo'ri mualliflik shartnomasi tuzish orqali o'z asaridan foydalanish huquqini boshqa shaxsga o'tkazishi mumkin. Mualliflik shartnomasi uchun haq to'lash talab qilinadi.

Mualliflik shartnomasi yozma shaklda tuzilishi lozim.

Turdosh huquqlar sahna asarlariga, ijroga, ijroning audio va videoyozuviga (ijro yozuviga), efir va kabel orqali ko'rsatuv va eshittirish beruvchi tashkilotning ko'rsatuv va eshittirishlariga tatbiq etiladi.

Ijro etish huquqi ijrochilarga — artistlarga, sahnalashtiruvchi rejissorlarga, dirijorlarga, shuningdek,

ularning merosxo'rlariga tegishlidir. Bunday ijrodan foydalanish huquqi boshqa huquqiy vorislarga o'tishi mumkin.

O'zbekiston Respublikasi Fuqarolik Kodeksining 62-bobi Sanoat mulkiga bo'lgan huquq (ixtiro, foydali model, sanoat namunasiga bo'lgan huquq) deb ataladi.

Sanoat mulki obyektlari intellektual mulk obyektlarining tarkibiy qismi hisoblanadi. Sanoat mulki obyektlariga — ixtirolar, foydali modellar, sanoat namunalari, firma nomi, manbali ko'rsatkichlar, tovar chiqarilgan joy nomi, g'irrom raqobatning oldini olish kiradi (O'zbekiston Respublikasi Fuqarolik Kodeksining ikkinchi qismiga sharhlar. T., «Adolat», 1998. 155-bet).

Intellektual mulk huquqi obyektlari bo'lib seleksiya yutuqlari (o'simliklarning yangi navlari va hayvonlarning yangi zotlari) hisoblanadi.

Fuqarolik qonunlarida uchinchi shaxslarga ma'lum bo'lmagan texnikaviy, tashkiliy yoki tijorat axborotiga, shu jumladan, ishlab chiqarish sirlariga (nou-xau) qonunan ega bo'lib turgan shaxs uni (oshkor etilmagan axborotni) noqonuniy foydalanishdan muhofaza qilish huquqiga ega.

Yuridik shaxs tovarlarda, ularning idishi va o'rovida, reklamada, peshlavhalarda, bosma ma'lumotnomalarda, hisob varaqlarda, bosma nashrlarda, rasmiy blankalarda va o'zining faoliyati bilan bog'liq boshqa hujjatlarda, shuningdek, mahsulotlarni O'zbekiston Respublikasi hududida o'tkazilayotgan ko'rgazma va yarmarkalarda namoyish etish vaqtida firma nomidan foydalanishda alohida huquqqa ega.

Yuridik shaxsning firma nomi uning nizomini tasdiqlash vaqtida belgilanadi va u yuridik shaxslar davlat reyestriga kiritish yo'li bilan ro'yxatdan o'tkazilishi kerak.

Tovar belgisi (xizmat ko'rsatish belgisi) ro'yxatdan o'tkazish asosida huquqiy jihatdan muhofaza qilinadi.

Tovar belgisiga bo'lgan huquq egasi o'ziga tegishli belgidan foydalanishda va uni tasarruf etishda alohida huquqqa ega.

Vorislik huquqi

O'zbekiston Respublikasi Fuqarolik qonun-hujjalari vorislik huquqiy munosabatlarning huquqiy asoslarini tartibga soladi.

Vafot etgan shaxs (meros qoldiruvchi)ga tegishli bo'lgan mol-mulkning boshqa shaxslar (merosxo'rlar)ga o'tishi **vorislik** deb hisoblanadi. Vorislik *vasiyat* va *qonun* bo'yicha amalga oshiriladi.

Fuqaroning o'ziga tegishli mol-mulkni yoki bu mol-mulkka nisbatan huquqini u vafot etgan taqdirda tasarruf etish xususidagi xohish-irodasi **vasiyat** deb e'tirof qilinadi.

Vasiyatnoma shaxsan tuzilishi lozim. Vasiyatnomaning vakil orqali tuzilishiga yo'l qo'yilmaydi.

Fuqaro o'zining barcha mol-mulkini yoki uning muayyan qismini qonun bo'yicha merosxo'rlar doirasiga kiradigan, shuningdek, kirmaydigan bir yoki bir necha shaxsga, shu bilan birga yuridik shaxslarga, davlatga yoki fuqarolarning o'zini o'zi boshqarish organlariga vasiyat qilishi mumkin.

Notarial tasdiqlangan vasiyatnoma vasiyat qiluvchi tomonidan yozilgan yoki uning so'zlaridan notarius tomonidan yozib olingan bo'lishi lozim.

Notarius, vasiyatnomani tasdiqlovchi boshqa mansabdor shaxs, shuningdek, vasiyat qiluvchining o'miga vasiyatnomani imzolagan fuqaro meros ochilgunga qadar vasiyatnomaning mazmuniga, uning tuzilishi, bekor qilinishi yoki o'zgartirilishiga daxldor ma'lumotlarni oshkor qilishga haqli emas.

Qonun bo'yicha merosxo'rlar besh navbatga bo'lingan. **Birinchi navbatda** — meros qoldiruvchining bolalari (shu jumladan, farzandlikka olingan bolalari), eri (xotini) va ota-onasi (farzandlikka oluvchilar); **ikkinchi navbatda** — meros qoldiruvchining tug'ishgan hamda ona (ota) bir ota (ona) boshqa aka-ukalari va opa-singillari, shuningdek, uning ham ota, ham ona tarafdin bobosi va buvisi; **uchinchi navbatda** — meros qoldiruvchining tug'ishgan amakisi, tog'asi, ammasi va xolasi; **to'rtinchi navbatda** — meros qoldiruvchining oltinchi darajagacha (oltinchi daraja ham shunga kiradi) bo'lgan boshqa qarindoshlari; **beshinchi navbatda** — meros qoldiruvchining mehnatga qobiliyatsiz boqimlari (uning qaramog'ida bir yil muddatida boqimanda bo'lgan shaxslar) qonun bo'yicha vorislar bo'lib hisoblanadi.

Meros ochilishi bilan mulk voris ixtiyoriga o'tadi va unda shu mulkka nisbatan egalik qilish, foydalanish huquqi vujudga keladi. Lekin meros mulkni tasarruf qilish huquqi qonun bilan belgilangan olti oylik muddat o'tgandan keyingina yoki vorislik huquqi haqidagi guvohnoma olingandan keyin kuchga kiradi.

Savol va topshiriqlar

1. Kasb-hunar kolleji o'quvchisi Rahimov 90000 so'mlik videomagnitafonni kreditga oldi. Rahimov 16 yoshda, har oyiga 28000 so'mdan stipendiya olar edi. Uning otasi, o'g'li bu shartnomani tuzganidan xabarsiz ekanligini nazarda tutib, haqiqiy emas deb tan olinishini so'rab sudga murojaat qildi:

Da'vo qanday hal qilinadi?

2. 12 yoshli Hakima Ahmedovaga Andijondagi buvisidan qolgan uy meros bo'lib o'tdi. Hakima Toshkentda zavodga qarashli bo'lgan uyda otasi va o'gay onasi bilan birga yashaydi. Uyni Hakimaning otasi xaridorga sotib, shartnomani rasmiylashtirish uchun hujjatlarni tegishli davlat idorasiga topshirdi. Lekin notarius shartnomani tas-

diqlashdan bosh tortdi. Shu bous u notarius ustidan sudga shikoyat qildi.

Sud qanday qaror chiqarishi kerak va nima uchun shunday?

3. 16 yoshli M. mustaqil ishlashni, o'zining xususiy mulki borligini bildirib, unga to'la muomala layoqati berishligini so'radi.

A. 16 yoshli shaxs to'la muomala layoqati bor shaxs bo'lishi mumkinmi?

B. Qaysi qonun ostida bu topshiriq bajariladi?

4. Voyaga yetmagan 10 yoshli nevarasiga buvasi o'zining turar joyini hadya qildi. Ota-onasi qiziga yaxshi kiyim-kechak, qo'g'irchoq olib berishni va'da qilib, uyni o'z nomlariga o'tkazib olmoqchi bo'lishdi.

A. 10 yoshli nevara mulk egasi bo'lish huquqiga egami?

B. Ota-onasi qizining uyini o'z nomlariga o'tkazishga haqlimi?

5. 16 yoshli Abdurahmon ota-onasining roziligi bilan televizor sotib oldi.

18 yoshli Aziza yaxshi tuflisini ota-onasining roziligisiz o'rtog'iga berib yubordi.

10 yoshdagi Mohinur ota-onasining roziligisiz fotoapparatini kitobga almashtirib oldi.

16 yoshli Muhayyo yozgi ta'tilda ishlagan mehnat haqiga o'ziga palto sotib oldi.

15 yoshli Bahrom ota-onasining ruxsatisiz velosiped sotib oldi.

Yuqoridagi shaxslarning qaysi birlari Fuqarolik qonunida ko'rsatilgan bitimlarga haqsiz?

6. Ota-onasi vafot etganda Zamira 16 yoshda edi. Unga buvisi homiylik qildi. Buvisining roziligisiz, Zamira uyidagi qimmatbaholi servizni o'qituvchisining tug'ilgan kuniga hadya qildi. Buvisi bilib qolib, hadyani qaytarishni talab qildi.

A. Kim haq?

B. Zamira mulk egasi bo'lishi bilan mulkni tassarruf qilish huquqiga egami?

7. 14 yoshli Anvar va 17 yoshdagi Azamat bir-biriga koptok otib o'ynab, ko'chada turgan avtobus derazasini sindirib qo'yishdi. Avtobus egasi keltirilgan zararni qoplashni talab qildi.

A. Talab to'g'rimi?

B. Zararni kim qoplaydi?

V b o b

MEHNAT HUQUQI ASOSLARI

Mehnat huquqi tushunchasi, maqsadi va vazifasi

O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasining 37-moddasiga binoan har bir shaxs **mehnat qilish, erkin kasb tanlash, adolatli mehnat sharoitlarida ishlash va qonunda ko'rsatilgan tartibda ishsizlikdan himoyalani**sh huquqiga egadir.

Sud hukmi bilan tayinlangan jazoni o'tash tartibidan yoki qonunda ko'rsatilgan boshqa hollardan tashqari majburiy mehnat taqiqlanadi.

O'zbekiston Respublikasi mehnat qonunlarining asosiy vazifalari:

Xodimlar, ish beruvchilar, davlat manfaatlarini e'tiborga olgan holda mehnat bozorining samarali amal qilishini, haqqoniy va xavfsiz mehnat shart-sharoitlarini, xodimlarning mehnat huquqlari va sog'lig'i himoya qilinishini, ish sifati yaxshilanishini kuchaytirishdan, moddiy va madaniy turmush darajasini yuksaltirishdan iboratdir.

Respublikamizda Konstitutsiya va mehnat munosabatlarini tartibga solib turuvchi qonunlarga asosan majburiy mehnat, ya'ni biror-bir jazoni qo'llash bilan tahdid qilish orqali ish berishga majburlash taqiqlanadi. Lekin harbiy yoki muqobil xizmat to'g'risidagi qonunlar asosida, favqulodda holat yuz bergan sharoitlarda, sudning qonuniy kuchga kirgan hukmiga binoan va qonunda nazarda tutilgan boshqa hollarda bajarilishi lozim bo'lgan ishlar majburiy mehnat hisoblanmaydi.

Mehnat qonunlarida har bir shaxsning mehnat huquqlarini himoya qilish kafolatlanishi tasdiqlangan.

Yana mehnat qonunlarining maqsad va vazifalariga xalqaro shartnomalar, konvensiyalarning qoidalari respublikamizda qo'llanishi, chet el fuqarolari va fuqaroligi bo'lmagan shaxslarning mehnat munosabatlarini tartibga solish ham kiradi.

Qonun bo'yicha mehnat qilish huquqiga ega shaxslar, agar ish beruvchi bilan mehnat shartnomasini tuzgan bo'lsa, mehnatga oid munosabatlarning subyekti hisoblanadi. Mehnat qilish huquqi 16 yoshdan beriladi. Ayrim hollarda 15 yoshga to'lgan shaxslarga ota-onasidan birining roziligi bo'yicha mehnat qilish, ishga qabul qilinish huquqi beriladi. 14 yoshga to'lgan o'quvchilar ota-onasidan biri yoki ularning o'rnini bosuvchilar roziligi bilan yozgi ta'tillarida, o'qishdan bo'sh vaqtlarida ishga qabul qilinishlari mumkin. Demak, xodim 14, 15, 16 yoshdan mehnatga oid munosabatlarning subyekti bo'lishi mumkin.

Ish beruvchi quyidagi asoslarda mehnatga oid munosabatlarning subyekti bo'lishi mumkin:

1. Korxonalar, shu jumladan, ularning alohida tarkibiy bo'linmalari o'z rahbarlari timsolida.

2. Mulkdorning o'zi ayni bir vaqtda rahbar bo'lgan xususiy korxonalar.

3. O'n sakkiz yoshga to'lgan ayrim shaxslar qonun hujjatlarida nazarda tutilgan hollarda.

Mehnat qonunlarida xodimning va ish beruvchining asosiy huquqlari va burchlari ko'rsatilgan. Xodim o'z mehnatiga tegishli haq olish, mehnat ta'tillaridan foydalanish, ijtimoiy ta'minot olish, malaka oshirish va boshqa huquqlarga ega. Ish beruvchi korxonani boshqarish va o'z vakolatlari doirasida mustaqil qarorlar qabul qilish, mehnat shartnomasini tuzish, xodimdan o'z vazifalarini bajarishni talab qilish va boshqa huquqlarga ega.

Xodim va ish beruvchining o'zaro munosabatlarini

tartib doirasida tutish, ikki tarafning manfaatlarini himoya qilish maqsadida xodimlar va ish beruvchining korxonadagi vakillik organlari saylanib qo'yiladi. Mehnat qonunlarida bu vakillik organi vakolatlari keng ko'rsatilgan.

Jamoa shartnomasi va kelishuvlari

Jamoa shartnomasi — korxonada ish beruvchi bilan xodimlar o'rtasidagi mehnatga oid, ijtimoiy-iqtisodiy va kasbga oid munosabatlarni tartibga soluvchi me'yoriy hujjatdir.

Jamoa kelishuvi — muayyan kasb, tarmoq, hudud xodimlari uchun mehnat shartlari, ish bilan ta'minlash va ijtimoiy kafolatlar belgilash borasidagi majburiyatlarni o'z ichiga oluvchi me'yoriy hujjatdir.

Jamoa shartnomalari va kelishuvlari xodimlar bilan ish beruvchilarning mehnatga oid munosabatlarini shartnoma asosida tartibga solishga qaratilgan.

Jamoa shartnomalari va kelishuvlari quyidagi tamoyillar:

- qonun hujjatlari me'yorlariga amal qilish;
- taraflar vakillarining vakolatlari;
- taraflarning teng huquqliligi;
- jamoa shartnomalari, kelishuvlari mazmunini tashkil etuvchi masalalarni tanlash va muhokama erkinligi;
- majburiyatlar olishning ixtiyoriyligi;
- olinayotgan majburiyatlarning haqiqatda bajarilishini ta'minlash;
- tekshirib borishning muntazamligi;
- javobgarlikning muqarrarligi asosida tuziladi.

Jamoa shartnomasida ish beruvchi va xodimning majburiyatlari, mehnatga haq to'lash, qo'shimcha to'lovlar, nafaqalar, ish bilan ta'minlash, xodimni qayta o'qitish, ish vaqti, dam olish vaqti, mehnat ta'tillarining muddatlari, mehnatga imtiyozlar,

mehnatni muhofaza qilish va boshqa asoslar ko'rsatilgan.

Jamoa shartnomasi taraflar belgilagan muddat davomida amal qiladi.

Jamoa shartnomasi bilan yuqorida jamoa kelishuvlarini ham tushuntirib o'tdik. Jamoa kelishuvlari hal qilinishi lozim bo'lgan masalalarning xususiyatlariga qarab *bosh*, *tarmoq* va *hududiy (mintaqaviy)* jamoa kelishuvlari shaklida tuzilishi mumkin.

Bosh kelishuv O'zbekiston Kasaba uyushmalari Federatsiyasi Kengashi (xodimlarning boshqa vakillik organlari) va ish beruvchilarning respublika miqyosidagi birlashmalari o'rtasida, taraflarning taklifiga ko'ra esa O'zbekiston Respublikasi hukumati bilan ham tuziladi.

Tarmoq kelishuvlari tegishli kasaba uyushmalari (xodimlarning boshqa vakillik organlari) va ish beruvchilar (ularning birlashmalari) o'rtasida, taraflarning taklifiga ko'ra esa O'zbekiston Respublikasi Mehnat vazirligi bilan ham tuziladi.

Hududiy kelishuvlar tegishli kasaba uyushmalari (xodimlarning boshqa vakillik organlari) va ish beruvchilar (ularning birlashmalari) o'rtasida, taraflarning taklifiga ko'ra esa mahalliy ijro etuvchi hokimiyat organlari bilan ham tuziladi.

Jamoa kelishuvining amal qilish muddatini taraflar belgilaydi va bu muddat uch yildan oshib ketmasligi lozim.

Har bir fuqaroning mehnat qilish huquqini amalga oshirish davlat tomonidan kafolatlanadi. Davlat ish bilan ta'minlashni, ishdan nohaq bo'shatilishning oldini olishni, ishga joylashtirishni, mehnatga haq to'lashni ta'minlashni, yangi kasbga (mutaxassislikka) bepul o'qitishni va boshqa mehnat qilish huquqini amalga oshirishni kafolatlaydi.

16 yoshdan boshlab to pensiya bilan ta'minlanish huquqini olishgacha bo'lgan shaxslar, agarda hech qayerda ishlamasalar, ishlash uchun ish joyi qidirib yurgan bo'lsalar, davlat ularni *ishsiz* deb e'tirof etadi. Ishsiz deb e'tirof etilganlar mahalliy mehnat organlarida ro'yxatga olingan paytdan boshlab o'n kun ichida o'zlariga taklif qilingan maqbul keladigan ishni ikki marta rad etgach ish qidirayotganlar deb e'tirof etilmaydi va shu kundan keyin uni yana takroran ishsiz sifatida ro'yxatga olish mumkin.

Ishsiz deb e'tirof etilgan shaxslarga **ishsizlik nafaqasi** to'lanadi.

Ishsizlik nafaqasi ko'pi bilan:

- ishdan va ish haqidan (mehnat daromadidan) mahrum bo'lgan yoki uzoq (bir yildan ortiq) tanaffusdan keyin mehnat faoliyatini qayta boshlashga harakat qilayotgan shaxsga o'n ikki oylik davr mobaynida yigirma olti kalendar hafta;

- ilgari ishlamagan va birinchi marta ish qidirayotgan shaxsga esa o'n uch kalendar hafta mobaynida to'lanadi.

Ishsiz shaxs nafaqa olish davrida ish qidirishi va har ikki haftada kamida bir marta mahalliy mehnat organida yo'qlamadan o'tishi kerak.

Mehnat shartnomasi tushunchasi. Mehnat shartnomasi xodim bilan ish beruvchi o'rtasida muayyan mutaxassislik, malaka, lavozim bo'yicha ishni ichki mehnat tartibiga bo'ysungan holda taraflar kelishuvi, shuningdek, mehnat to'g'risidagi qonunlar va boshqa me'yoriy hujjatlar bilan belgilangan shartlar asosida haq evaziga bajarish haqidagi kelishuvdir.

Mehnat shartnomasi yozma shaklda tuziladi.

Mehnat shartnomalari: *nomuayyan muddatga, besh yildan ortiq bo'lmagan muayyan muddatga, muayyan ishni bajarish vaqtiga* mo'ljallab tuzilishi mumkin.

Mehnat munosabatlarini huquqiy tartibga solish

Ishga qabul qilish vaqtida ishga kirayotgan shaxsdan: pasport yoki uning o'rnini bosuvchi boshqa hujjat, 16 yoshgacha bo'lgan shaxslardan tug'ilganlik haqidagi guvohnoma, turar joyidan ma'lumotnoma, mehnat daftarchasi, harbiy xizmatga huquqlilardan harbiy bilet yoki harbiy hisobda turganlik haqida guvohnoma, maxsus ish bajaruvchilardan mutaxassisligi bo'yicha ish faoliyati to'g'risida diplom yoki guvohnoma va boshqa tegishli hujjatlar so'raladi.

Ish beruvchi shu ishxonada besh kundan ortiq ishlagan barcha xodimlarga mehnat daftarchasini tutishi shart. Xodim ish boshlagan kundan mehnat shartnomasi tuzilgan deb hisoblanadi. Ishga qabul qilish to'g'risida ish beruvchi buyruq bilan rasmiylashtiradi.

Ish beruvchining xohishiga asosan *sinov muddati* o'rnatiladi. Dastlabki sinov muddati uch oydan oshib ketishi mumkin emas. Sinov muddatida ishlagan davr mehnat stajiga kiritiladi.

Dastlabki sinov muddati tugagunga qadar har bir taraf ikkinchi tarafni uch kun oldin yozma ravishda ogohlantirib, mehnat shartnomasini bekor qilishga haqlidir.

Mehnat shartnomasi deganda mehnat jarayonidagi ijtimoiy va ishlab chiqarish omillarining jami tushuniladi.

Ijtimoiy omillarga mehnat haqi miqdori, ish vaqtining, ta'tilning muddati va boshqalar kiradi.

Ishlab chiqarish omillariga — texnika, sanitariya, gigiyena va boshqalar kiradi.

Mehnat shartnomasi shartlari o'zgartirilishi, bekor qilinishi asoslari mehnat qonunlarida ko'rsatilgan.

Mehnat shartnomasi asosida ish beruvchi xodim roziligisiz, xodimning roziligi asosida, ish joyi o'zgar-

ganligi tufayli, boshqa doimiy ishga o'tkazilganligi sababli, taraflarning kelishuvi bo'yicha vaqtincha boshqa ishga o'tkazish, xodimning tashabbusi bilan vaqtincha boshqa ishga o'tkazish, ish beruvchining tashabbusi bilan vaqtincha boshqa ishga o'tkazish kabi bitimlar amalga oshirilishi mumkin.

Doimiy boshqa ishga o'tkazish ish beruvchining buyrug'i bilan rasmiylashtiriladi. Xodimga bu to'g'risida ma'lum qilinadi va tilxat olinadi.

Vaqtincha boshqa ishga o'tkazish uning muddati ko'rsatilgan holda buyruq bilan rasmiylashtiriladi.

O'zbekiston Respublikasi Mehnat Kodeksining 97-moddasiga binoan mehnat shartnomasi quyidagi asoslarda bekor qilinadi: 1) tarafning kelishuviga ko'ra; 2) taraflardan birining tashabbusi bilan; 3) muddatning tugashi bilan; 4) taraflar ixtiyoriga bog'liq bo'lmagan holatlarga ko'ra; 5) mehnat shartnomasida nazarda tutilgan asoslarga ko'ra; 6) yangi muddatga saylanmaganligi yoxud saylanishda qatnashishni rad etganligi munosabati bilan.

Agar mehnat shartnomasi xodimning tashabbusi bilan bekor qilinsa, xodim ish beruvchini ikki hafta oldin yozma ravishda ogohlantirishi lozim. Shu muddat o'tgach, xodim ish beruvchidan u bilan hisob-kitob qilib, mehnat daftarchasini berishni talab qilishga haqli.

Ish beruvchining tashabbusi bilan mehnat shartnomasi quyidagi: 1) texnologiyadagi, ishlab chiqarish va mehnatni tashkil etishdagi o'zgarishlar, xodimlar soni (shtati) yoki ish xususiyatining o'zgarishiga olib kelgan ishlar hajmining qisqarganligi yoxud korxonaning tugatilganligi; 2) xodimning malakasi yetarli bo'lmaganligi yoki sog'lig'i holatiga ko'ra bajarayotgan ishga noloyiq bo'lib qolishi; 3) xodimning o'z mehnat vazifalarini muntazam ravishda buzganligi; 4) xodimning o'z mehnat vazifalarini bir marta qo'pol ravishda buz-

ganligi; 5) o‘rindoshlik asosida ishlaydigan boshqa xodimning ishga qabul qilinishi munosabati; 6) mulkdorning almashishi sababli korxonalar rahbari bilan tuzilgan mehnat shartnomasining bekor qilinganligi kabi asoslarda bekor qilinadi (MK, 100-modda).

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat Kodeksining 100-moddasi birinchi va oltinchi bandi bilan mehnat shartnomasi bekor qilinganda xodim **ikki oy oldin yozma ravishda** ish beruvchi tomonidan ogohlantiriladi.

Xodimning malakasi yetarli bo‘lmaganligini yoki sog‘lig‘i holatiga ko‘ra (100-moddaning 2-qismi, 2-bandi) kamida **ikki hafta oldin** ogohlantiriladi.

Agar xodim sog‘lig‘i holatiga ko‘ra bajarayotgan ishga noloyiq bo‘lib qolganligi aniqlansa, ogohlantirilmasdan **ikki haftalik ish haqi miqdorida kompensatsiya to‘lanadi**.

Mehnati shartnomasi xodim aybli xatti-harakatlar sodir etganligi munosabati bilan bekor qilingan hollarda ish beruvchi xodimni **uch kun oldin** xabardor qiladi yoki unga shunga mutanosib kompensatsiya to‘lanadi.

Mehnati shartnomasini muddat tugashi munosabati bilan taraflarning ixtiyoriga bog‘liq bo‘lmagan holatlar bo‘yicha ham bekor qilish mumkin.

Mehnati shartnomasini bekor qilish ishga qabul qilish huquqiga ega bo‘lgan shaxslar tomonidan amalga oshiriladi va buyruq bilan rasmiylashtiriladi.

Mehnati shartnomasi bekor qilingan kuni ish beruvchi tomonidan xodimga uning mehnati daftarchasiga yozilgan shartnoma bekor qilinishi haqidagi buyruqning nusxasi berilishi shart.

Ish vaqti, dam olish vaqti, mehnatga haq to'lash

Xodim mehnat shartnomasi shartlariga muvofiq o'z mehnat vazifalarini bajarishi lozim bo'lgan vaqt ish vaqti hisoblanadi.

Respublikamizda haftasiga qirq soatlik normal ish vaqti qonunlashtirilgan. Ish vaqti: normal — haftasiga 40 soat; 16 yoshdan 18 yoshga to'lmaganlar uchun haftasiga qisqartirilgan 36 soat; 15 yoshdan 16 yoshga to'lmaganlarga haftasiga 24 soat. Qonunda nazarda tutilgan hollar ham mavjud: nogironlar, o'qituvchilar, shifokorlar, yosh bolali ayollar va boshqa xodimlarga ham qisqartirilgan ish vaqti qo'llanadi.

Masalan, O'zbekiston Respublikasining 1999-yil 14- aprelda qabul qilingan qonuniga asosan uch yoshga to'lmagan bolalari bor, budjet hisobidan ishlayotgan ayollarga ish vaqtining haftasiga o'ttiz besh soatdan oshmaydigan qisqartirilgan muddati belgilangan.

Xodim bilan ish beruvchi o'rtasidagi kelishuvga binoan ishga qabul qilish chog'ida ham, keyinchalik ham to'liqsiz ish kuni yoki to'liqsiz ish haftasi belgilab qo'yilishi mumkin.

Homilador ayolning, o'n to'rt yoshga to'lmagan bolasi (o'n olti yoshga to'lmagan nogiron bolasi) bor ayolning, shu jumladan, homiyligida shunday bolasi bor ayolning yoki oilaning betob a'zosini parvarish qilish bilan band bo'lgan shaxsning iltimosiga ko'ra ish beruvchi tibbiy xulosaga muvofiq ularga to'liqsiz ish kuni yoki to'liqsiz ish haftasi belgilashga majburdir.

Tungi ish vaqti turlari ham bor. Soat 22.00 dan to soat 6.00 gacha bo'lgan vaqt **tungi vaqt** deb hisoblanadi.

Xodim uchun belgilangan kundalik ish muddatidan tashqari ishlash **ish vaqtidan tashqari ish** deb hisoblanadi. Bu vaqtda ish bajarish xodimning roziligi

bilan amalga oshiriladi. Nogironlar, homilador ayollar, o'n sakkiz yoshga to'lmaganlar ish vaqtidan tashqari ishlashga jalb etilmaydi. Ish vaqtidan tashqari ishlashning bir yillik soat hajmi 120 soatdan ortiq bo'lmasligi lozim. Bunday chegaralashning sababi xodimning sog'lig'i, ish unumdorligining pasayib ketmasligi uchun qaratilgan.

Dam olish vaqti — bu xodim mehnat vazifalarini bajarishdan xoli bo'lgan va bundan u o'z ixtiyoriga ko'ra foydalanishi mumkin bo'lgan vaqtdir.

Dam olish vaqti quyidagilarga bo'linadi:

1. Ish kuni (smena) davomidagi tanaffuslar.
2. Kundalik dam olish vaqti.
3. Dam olish kunlari.
4. Bayram kunlari (ishlamaydigan kunlar):
 - a) 1-yanvar — Yangi yil;
 - b) 8-mart — Xalqaro xotin-qizlar kuni;
 - d) 21-mart — Navro'z bayrami;
 - e) 9-may — Xotira va qadrlash kuni;
 - f) 1-sentabr — Mustaqillik kuni;
 - g) 1-oktabr — O'qituvchi va murabbiylar kuni;
 - h) 8-dekabr — Konstitutsiya kuni;
 - i) Ro'za hayit (Iyd al-Fitr) diniy bayramining birinchi kuni;
 - j) Qurbon hayit (Iyd al-Adha) diniy bayramining birinchi kuni.

5. Ta'tillar:

- a) yillik mehnat ta'tili;
- b) yillik uzaytirilgan asosiy ta'tillar;
- d) yillik qo'shimcha ta'tillar;
- e) ijtimoiy ta'tillar;
- f) ish haqi saqlanmagan holda beriladigan ta'tillar.

Yillik asosiy ta'tilning muddati 15 ish kunidan kam bo'lmasligi lozim. 18 yoshga to'lmaganlarga, ishlayotgan II va III guruh nogironlariga uzaytirilgan — **30 kalendar kun ta'til beriladi**. Bunday ta'til-

lar ayrim toifadagi xodimlarga ularning mehnat vazifalarining o'ziga xos jihatlari va xususiyatlarini hisobga olgan holda beriladi. Yillik qo'shimcha ta'tillar mehnat sharoiti noqulay, og'ir, alohida tushga ega bo'lgan ishlarda va mehnat qonunlarida, mehnat shartnomasida nazarda tutilgan boshqa hollarda beriladi. **Ijtimoiy ta'tillar:** homiladorlik va tug'ish, bolalarni parvarishlash, o'qish bilan bog'liq va ijodiy-larga bo'linadi. Ish haqi saqlanmagan holda beriladigan ta'tillar xodim bilan ish beruvchining o'rtasidagi kelishuvga binoan beriladi.

Mehnatga haq to'lash va uning miqdori ish beruvchi bilan xodim o'rtasidagi kelishuvga binoan belgilanadi. Lekin mehnat haqi qonun hujjatlarida belgilangan eng kam miqdordan oz bo'lishi mumkin emas, uning eng ko'p miqdori biron-bir tarzda cheklanmagan. Ish vaqti-dan tashqari ishlarda, dam olish kunlari, bayram kun-lardagi ishlar uchun **kamida ikki hissa** miqdorida haq to'lanadi. Mehnatga haq to'lash muddatlari jamoa shartnomasida belgilanadi va har yarim oyda bir mar-tadan kam bo'lishi mumkin emas. Odatda ish haqi xodim ishlayotgan joydan to'lanadi. Xodimning xo-hishiga binoan mehnat haqi uning omonat kassasidagi hisob varaqasiga yuborilishi mumkin. Mehnat qonun-larida xodimning roziligi bilan, agar roziligi bo'lmasa, sudning qaroriga binoan mehnat haqidan ushlab qoli-nishi mumkin.

Mehnat qonunlarida har bir xodimning davlat yo-ki jamoat vazifalarini bajarayotgan vaqtida uning *ish joyini saqlab qolinishi, kafolatli to'lovlar va kompensatsiya to'lovlari* mavjud ekanligi ko'rsatilgan. Bunday to'lovlar va kafolatlar xodim *saylov huquqlarini amalga oshirish vazifalarini bajarish, harbiy burchni baja-rish, surishtiruv, tergov organiga, sudga guvoh, jabr-lanuvchi, ekspeditsiya* va h.k. da ishtirok etishida amalga oshiriladi. Undan tashqari, xodimning xizmat

safari davrida va ko'chib yurish bilan bog'liq ishlardagi xarajatlari ham to'lanadi.

Mehnat intizomi

Ish beruvchi va xodim o'rtasida tuzilgan mehnat shartnomasini amalga oshirishda, mehnat vazifasini sidqidildan bajarishda korxonada o'rnatilgan mehnat tartibiga rioya qilish muhim ahamiyat kasb etadi. Chunki korxonada mehnat tartibi ish beruvchi kasaba uyushmasi qo'mitasi yoki xodimlarning boshqa vakillik organi bilan kelishib tasdiqlaydigan ichki mehnat tartibi qoidalari bilan belgilanadi. Intizom to'g'risida **ustav va nizam** qabul qilinadi. Bu hujjatlarda xodimning va ish beruvchining burchlari ko'rsatilgan.

Xodim o'z mehnat vazifalarini halol, vijdonan bajarishi, mehnat intizomiga rioya qilishi, ish beruvchining qonuniy farmoyishlarini o'z vaqtida va aniq bajarishi, texnologiya intizomiga, mehnat muhofazasi, texnika xavfsizligi va ishlab chiqarish sanitariyasi talablariga rioya qilishi, ish beruvchining mol-mulkini avaylab-asrashi shart.

Ish beruvchi xodimlar mehnatini tashkil qilishi, qonunlar va boshqa normativ hujjatlarda, mehnat shartnomasida nazarda tutilgan mehnat sharoitlarini yaratib berishi, mehnat va ishlab chiqarish intizomini ta'minlashi, mehnat muhofazasi qoidalariga rioya etishi, xodimlarning ehtiyoj va talablariga e'tibor bilan qarashi, ularning mehnat va turmush sharoitlarini yaxshilab borishi shart.

Korxonada doim ishlagan, mehnat intizomiga, mehnat tartibiga bo'ysungan xodimlarga har xil turdagi rag'batlantirishlar qo'llaniladi. Rag'batlantirishlar qatorida davlat va jamiyat oldidagi alohida xizmatlari uchun davlat mukofotlariga taqdim etilishi, jamoa shartnomasi, kelishuvlarida, ichki mehnat tartibi qoidalarida ko'rsatilganlar kiradi.

O'zbekiston Respublikasi Mehnat Kodeksining 181-moddasiga binoan «*xodimga mehnat intizomini buzganligi uchun*» ish beruvchi quyidagi intizomiy jazo choralarini qo'llashga haqli:

1. Xayfsan.

2. O'rtacha oylik ish haqining yigirma foizidan ortiq bo'lmagan miqdorda jarima. Ichki mehnat tartibi qoidalarida xodimga o'rtacha oylik ish haqining qirq foizidan ortiq bo'lmagan miqdorda jarima solish hol-lari ham nazarda tutilishi mumkin.

3. Mehnat shartnomasini bekor qilish.

Intizomiy jazo amal qilib turgan muddat mobayni-da xodimga nisbatan rag'batlantirish choralari qo'llanil-maydi.

Har bir nojo'ya xatti-harakat uchun faqat bitta in-tizomiy jazo qo'llanishi mumkin.

Intizomiy jazo bevosita nojo'ya xatti-harakat aniqlangandan keyin, ammo bu xatti-harakat aniqlan-gandan boshlab, xodimning kasal yoki ta'tilda bo'lgan vaqtini hisobga olmasdan, uzog'i bilan bir oy ichida qo'llaniladi.

Nojo'ya xatti-harakat sodir etilgan kundan bosh-lab olti oy o'tganidan, moliya-xo'jalik faoliyatini taftish etish yoki tekshirish natijasida aniqlanganda esa sodir etilgan kundan boshlab ikki yil o'tganidan keyin jazoni qo'llab bo'lmaydi. Jinoiy ish bo'yicha ish yuritilgan davr bu muddatga kirmaydi.

Intizomiy jazo berilgani to'g'risidagi buyruq (far-moyish) yoki qaror xodimga ma'lum qilinib, tilxat olinadi.

Respublika Mehnat Qonunlarida mehnat shartno-masi taraflarining moddiy javobgarlik asoslari ko'rsa-tilgan. Xodimga yetkazilgan zarar: ma'naviy (jis-moniy yoki ruhiy azoblar), xodimning mehnat qilish imkoniyatidan g'ayriqonuniy ravishda mahrum qilish, xodimning sog'lig'iga yetkazilgan zarar, mol-mulkiga

yetkazilgan zarar turlarida bo'lishi mumkin. Ish beruvchiga yetkazilgan zararlar asosan moddiy — mulkiga nisbatan bo'lib, u kamaygan yoki yomon holatga kelganligi sababli, xodim bevosita yetkazilgan haqiqiy zarar uchun ham, ish beruvchi boshqa shaxslarga yetkazilgan zararni to'lashi natijasida kelib chiqqan zarar uchun ham moddiy javobgar bo'ladi.

Zarar yetkazgan taraflar yetkazilgan zararining og'ir oqibatiga, hajmiga, qonunda ko'rsatilgan boshqa asoslariga ko'ra zararni to'la qoplash, zararni undirishdan voz kechish, qisman zararni qoplashga majbur bo'ladilar.

Barcha korxonalarda xavfsizlik va gigiyena talablariga javob beradigan mehnat sharoitlari yaratilgan bo'lishi kerak. Ish beruvchi har bir xodimga mehnat shartnomasini tuzishda va boshqa ishga o'tkazishda xodimni *mehnat sharoitlari to'g'risida*, shu jumladan, *kasb kasalliklari va boshqa kasalliklarga chalinish ehtimoli*, shu bilan bog'liq holda unga beriladigan *imtiyoz va kompensatsiyalar*, shuningdek, *shaxsiy himoya vositalari* haqida xabardor qilishi kerak.

Demak, xodim mehnat shartnomasini tuzish jarayonida uning mehnati muhofaza qilinishi to'g'risidagi ma'lumotlar bilan tanishgan bo'lishi lozim. Muhofaza turiga *tibbiy ko'rikdan vaqti-vaqti bilan o'tib turish, sut, davolash-profilaktika oziq-ovqati, gazli sho'rusuv, shaxsiy himoya va gigiyena vositalari bilan ta'minlanish va boshqalar* kiradi.

Ayrim toifadagi xodimlarga beriladigan kafolatlar

Ayrim toifadagi xodimlarga — ayollar va boshqa oilaviy vazifalarni bajarish bilan bog'liq shaxslarga **qo'shimcha kafolat va imtiyozlar beriladi.**

Homilador yoki bolasi borligi sababli ayollarni

ishga qabul qilishni rad etish va ularning ish haqini kamaytirish taqiqlanadi.

Mehnat sharoiti noqulay ishlarda, shuningdek, yerosti ishlarida ayollar mehnatini qo'llash taqiqlanadi.

Tibbiy xulosaga muvofiq homilador ayollarning ishlab chiqarish normalari, xizmat ko'rsatish normalari kamaytiriladi yoki ular avvalgi ishlaridagi o'rtacha oylik ish haqi saqlangan holda yengilroq yoxud noqulay ishlab chiqarish omillarining ta'siridan xoli bo'lgan ishga o'tkaziladi.

Ikki yoshga to'lmagan bolasi bor ayollar avvalgi ishini bajarishi mumkin bo'lmagan taqdirda, bolasi ikki yoshga to'lgunga qadar avvalgi ishidagi o'rtacha oylik ish haqi saqlangan holda yengilroq yoki noqulay ishlab chiqarish omillarining ta'siridan xoli bo'lgan ishga o'tkaziladi.

Homilador ayollarni va o'n to'rt yoshga to'lmagan bolasi (o'n olti yoshga to'lmagan nogiron bolasi) bor ayollarni ularning roziligisiz **tungi ishlarga, ish vaqti-dan tashqari ishlarga, dam olish kunlaridagi ishlarga jalb qilishga va xizmat safariga yuborishga yo'l qo'yilmaydi.**

Homilador ayolning, o'n to'rt yoshga to'lmagan bolasi (o'n olti yoshga to'lmagan nogiron bolasi) bor ayolning, shu jumladan, homiyligida shunday bolasi bor ayolning yoki oilaning betob a'zosini parvarish qilish bilan band bo'lgan shaxsning iltimosiga ko'ra ish beruvchi tibbiy xulosaga muvofiq ularga **to'liqsiz ish kuni yoki to'liqsiz ish haftasi** o'rnatadi.

Nogiron bolasini tarbiyalayotgan ota-onaning biriga (vasiyga, homiyga) bola o'n olti yoshga to'lgunga qadar davlat ijtimoiy mablag'lari hisobidan bir kunlik ish haqi miqdorida haq to'lagan holda oyiga **qo'shimcha bir dam olish kuni** beriladi.

Homilador ayollarga va bola tuqqan ayollarga yillik ta'tillar ularning xohishiga ko'ra tegishli homi-

ladorlik va tug'ish ta'tilidan oldin yoki undan keyin yoxud bolani parvarishlash ta'tilidan keyin beriladi.

O'n to'rt yoshga to'lmagan bitta va undan ortiq bolani (o'n olti yoshga to'lmagan nogiron bolani) tarbiyalayotgan yolg'iz ota, yolg'iz onaga (beva erkaklar, beva ayollar, nikohdan ajrashganlar, yolg'iz onalar) va muddatli harbiy xizmatni o'tayotgan harbiy xizmatchilarning xotinlariga yillik ta'tillar ularning xohishiga ko'ra yoz vaqtida yoki ular uchun qulay bo'lgan boshqa vaqtda beriladi.

O'n ikki yoshga to'lmagan ikki va undan ortiq bolasi yoki o'n olti yoshga to'lmagan nogiron bolasi bor ayollarga har yili uch ish kunidan kam bo'lmagan muddat bilan haq to'lanadigan qo'shimcha ta'til beriladi.

O'n ikki yoshga to'lmagan ikki va undan ortiq bolasi yoki o'n olti yoshga to'lmagan nogiron bolasi bor ayollarga ularning xohishiga ko'ra, har yili o'n to'rt kalendar kundan kam bo'lmagan muddat bilan ish haqi saqlanmagan holda ta'til beriladi.

Ayollarga tuqqunga qadar **yetmish kalendar kun** va tuqqanidan keyin **ellik olti kalendar kun** (tug'ish qiyin kechgan yoki ikki va undan ortiq bola tug'ilgan hollarda — yetmish kalendar kun) muddati bilan homiladorlik va tug'ish ta'tillari berilib, davlat ijtimoiy sug'urtasi bo'yicha nafaqa to'lanadi.

Homiladorlik va tug'ish ta'tili tugaganidan keyin ayolning xohishiga ko'ra unga bolasi ikki yoshga to'lgunga qadar bolani parvarishlash uchun ta'til berilib, bu davrda qonun hujjatlarida belgilangan tartibda nafaqa to'lanadi.

Ayolga, uning xohishiga ko'ra, bolasi uch yoshga to'lgunga qadar bolani parvarishlash uchun ish haqi saqlanmaydigan qo'shimcha ta'til ham beriladi.

Yangi tug'ilgan bolalarni bevosita tug'ruqxonadan farzandlikka olgan yoki bolalarga vasiy qilib belgilangan

shaxslarga bola farzandlikka olingan (vasiylik belgilangan) kundan boshlab, bola tug'ilgan kundan e'tiboran ellik olti kalendar kun (ikki yoki undan ortiq bola asrab olingan (vasiylik belgilangan) taqdirda esa yetmish kalendar kun) o'tgunga qadar bo'lgan davrda davlat ijtimoiy sug'urtasi bo'yicha nafaqa to'lagan holda ta'til beriladi va ularning xohishiga ko'ra, bola uch yoshga to'lgunga qadar bolani parvarishlash uchun qo'shimcha ta'tillar beriladi.

Ikki yoshga to'lmagan bolasi bor ayollarga, dam olish va ovqatlanish uchun beriladigan tanaffusdan tashqari, bolani ovqatlantirish uchun **qo'shimcha tanaffuslar** ham beriladi. Bu tanaffuslar kamida **har uch soatda bir marta har biri o'ttiz minutdan kam bo'lmagan muddat** bilan beriladi. Ikki yoshga to'lmagan ikki va undan ortiq bolasi bo'lgan taqdirda, tanaffusning muddati kamida bir soat qilib belgilanadi.

Homilador ayollar va uch yoshga to'lmagan bolasi bor ayollar bilan tuzilgan mehnat shartnomasini ish beruvchining tashabbusi bilan bekor qilishga yo'l qo'yilmaydi.

Mehnat qonunlarida o'n sakkiz yoshga to'lmagan shaxslarni ishga qabul qilishda mehnatga oid huquqiy munosabatlarda qo'shimcha kafolatlarni belgilangan.

Ish vaqtining muddati o'n oltidan o'n sakkiz yoshgacha bo'lgan xodimlarga haftasiga **o'ttiz olti soatdan**, o'n beshdan o'n olti yoshgacha bo'lgan shaxslar (ta'til davrida ishlayotgan o'n to'rt dan o'n olti yoshgacha bo'lgan o'quvchilar) uchun esa haftasiga **yigirma to'rt soatdan oshmaydigan** qilib belgilanadi.

O'n sakkiz yoshga to'lmagan xodimlarning kundalik ish vaqti qisqartirilgan hollardagi mehnatiga haq kundalik ish vaqti to'liq bo'lgan chog'da tegishli toifadagi xodimlarga beriladigan miqdorda to'lanadi.

O'n sakkiz yoshga to'lmagan xodimlarga kamida **o'ttiz kalendar** kundan iborat **yillik ta'til beriladi** va ular bu ta'tildan yoz vaqtida yoki yilning o'zlari uchun qulay bo'lgan boshqa vaqtida foydalanishlari mumkin.

O'n sakkiz yoshga to'lmagan shaxslarni tungi ishlarga, ish vaqtdan tashqari ishlarga va dam olish kunlaridagi ishlarga jalb etish taqiqlanadi.

O'n sakkiz yoshga to'lmagan xodimlar bilan tuzilgan mehnat shartnomasini bekor qilishda ish beruvchi mahalliy mehnat organining roziligini olishi kerak. Mehnat sharoiti o'n sakkiz yoshgacha bo'lgan shaxsning sog'lig'iga zarar yetkazadigan bo'lsa, uni bo'shatib olish, mehnat shartnomasini bekor qilish ota-onalar, vasiy (homiylar) va boshqa vakolatli organlar ixtiyorida bo'ladi.

Ishni ta'lim bilan birga qo'shib olib borayotgan shaxslar uchun O'zbekiston Respublikasi Mehnat Qonunlarida bir necha imtiyozlar ko'rsatilgan. Ular uchun qisqartirilgan ish haftasi, yillik mehnat ta'tillarni ularning roziligiga ko'ra berish, imtihonlar va laboratoriya-imtihon sessiyalari vaqtiga to'g'rilab berish, qisqartirilgan ish kuni, o'qish munosabatlari bilan ta'tillar berish va boshqa imtiyozlar berish shular qatorida.

Mehnat nizolari

Ish beruvchi va xodim o'rtasida mehnat to'g'risidagi qonunlar va boshqa normativ hujjatlarni, mehnat shartnomasida nazarda tutilgan mehnat shartlarini qo'llanish yuzasidan kelib chiqqan kelishmovchiliklar **yakka mehnat nizolari** deb ataladi.

Yakka mehnat nizolari mehnat nizolari komissiyalari tomonidan, tuman (shahar) sudlari tomonidan ko'rib chiqiladi.

Mehnat nizolari komissiyalari jamoa shartnomasida, agar u tuzilmagan bo'lsa, ish beruvchi va kasaba uyushmasi qo'mitasi yoki xodimlarning boshqa vakillik organi o'rtasidagi kelishuvga muvofiq tuzilishi mumkin. Mehnat nizolari komissiyasi mehnat nizosini ariza berilgan kundan e'tiboran o'n kun muddat ichida ko'rib chiqishi shart. Ariza bergan xodim komissiya ishida o'zi ishtirok etadi. Agar u kelish imkoniyati yo'qligini bildirgan bo'lsa, nizo xodimning ishtirokisiz ko'rilishi mumkin.

Mehnat nizolari komissiyasi qaror qabul qiladi, qaror majlis raisi va kotibi tomonidan imzolanadi.

Mehnat nizolari komissiyasining qarori bu qaror ustidan shikoyat qilish uchun belgilangan o'n kunlik muddat o'tgandan keyin uch kunda ish beruvchi tomonidan bajarilishi kerak. Basharti ish beruvchi belgilangan muddat ichida komissiya qarorini bajar-masa, mehnat nizolari komissiyasi tomonidan xodim-ga ijro varaqasi kuchiga ega bo'lgan guvohnoma beriladi.

Agar xodim yoki ish beruvchi belgilangan muddat ichida tuman (shahar) sudiga mehnat nizosini hal etish to'g'risidagi ariza bilan murojaat etsa, guvohnoma berilmaydi.

Mehnat nizolari komissiyasi bergan va olinganidan keyin ko'pi bilan **uch oy** ichida tuman (shahar) sudiga taqdim etilgan guvohnoma asosida sud ijrochisi mehnat nizolari komissiyasining qarorini **majburiy tarzda** ijro ettiradi. Basharti mehnat nizolari komissiyasi **o'n kunlik** muddat ichida mehnat nizosini ko'rib chiqmasa yoki hal etmasa, manfaatdor xodim ushbu nizoni ko'rishni tuman (shahar) sudiga o'tkazishga haqlidir.

Sudga yoki mehnat nizolari komissiyasiga murojaat etish uchun quyidagi muddatlar belgilanadi:

- ishga tiklash nizolari bo'yicha — xodimga u bilan mehnat shartnomasi bekor qilinganligi haqi-

dagi buyruqning nusxasi berilgan kundan boshlab **bir oy**;

- xodim tomonidan ish beruvchiga yetkazilgan moddiy zararni to'lash haqidagi nizolar bo'yicha — zarar yetkazilganligi ish beruvchiga ma'lum bo'lgan kundan boshlab **bir yil**;

- boshqa mehnat nizolari bo'yicha — xodim o'z huquqi buzilganligini bilgan yoki bilishi lozim bo'lgan kundan boshlab **uch oy**.

Davlat ijtimoiy sug'urtasi

Mehnat Qonunlarida barcha xodimlar davlat yo'li bilan ijtimoiy sug'urta qilinishlari ko'rsatilgan. Bu badal to'lov asosida amalga oshadi.

Sug'urta qilingan xodimlar, tegishli hollarda esa ularning oilalari ham davlat ijtimoiy sug'urtasi mablag'lari hisobidan:

- vaqtincha mehnatga qobiliyatsizlik nafaqalari, bundan tashqari ayollar homiladorlik va tug'ish nafaqalari;

- bola tug'ilganda beriladigan nafaqalar;

- davlat tomonidan beriladigan yoshga doir, nogironlik va boquvchisini yo'qotganlik pensiyalari;

- qonun hujjatlarida nazarda tutilgan boshqa to'lovlar bilan ta'minlanadilar.

Davlat ijtimoiy sug'urtasi mablag'laridan sanatoriy-kurortlarda davolanish, dam olish, sug'urta qilingan xodimlarning shifobaxsh (parhez) taomlari uchun haq to'lash, bolalarning sog'lomlashtirish lagerlarini ta'minlab turish, davlat ijtimoiy sug'urtasiga doir boshqa tadbirlar uchun ham belgilangan tartibda foydalaniladi.

Pensiya ta'minoti

Mehnat qilgan shaxs vaqti-soati yetganda pensiya olish huquqiga ega. Pensiya olish uchun faqat mehnat qilgan, pensiya yoshiga yetgan bo'lishi shart emas.

Davlatimizda bir necha pensiya turlari mavjud. Ular: *yoshiga doir pensiya, nogironlik pensiyasi, boquvchisini yo'qotganlik pensiyasidir.*

Yoshiga doir pensiya sug'urta qilingan xodimlarga umumiy asoslarda: **erkaklar** — oltmish yoshga to'lgan bo'lib, umumiy mehnat staji yigirma besh yildan kam bo'lmagan taqdirda; **ayollar** — ellik to'rt yoshga to'lgan bo'lib, umumiy mehnat staji yigirma yildan kam bo'lmagan taqdirda tayinlanadi.

Pensiya sug'urta qilingan xodimlarning ayrim toifalariga pensiya yoshi kam bo'lganda, tegishli hollarda esa mehnat staji kam bo'lganda ham tayinlanadi.

Nogironlik pensiyasi sug'urta qilingan xodimlarga — nogironlik mehnatda mayib bo'lish yoki kasallikka chalinganligi tufayli kelib chiqqan bo'lsa, mehnat faoliyatining muddatidan qat'i nazar to'lanadi.

Boquvchisini yo'qotganlik pensiyasi mehnatda mayib bo'lish yoki kasb kasalligi tufayli vafot etgan boquvchining mehnatga qobiliyatsiz oila a'zolariga, uning mehnat faoliyatining muddatidan qat'i nazar tayinlanadi.

O'zbekiston Respublikasida pensiya to'lash asoslari

Pensiyalarni pensioner istiqomat qilib turgan joydagi **ijtimoiy ta'minot organlari to'laydi.**

Davlat pensionerlarning turiga qarab ularga to'lanadigan pensiyalarning miqdorini, to'lash tartibini belgilab qo'ygan.

Mehnat qobiliyatini vaqtincha yo'qotgan shaxslarga, ular qayta ko'rikdan o'tib, mehnatga qobiliyatli deb topilgan oyning oxirigacha, lekin nogironlik belgilab qo'yilgan kungacha bo'lgan muddatga to'lanadi.

Nogiron *mehnat qobiliyatini yo'qotganligi tufayli* yoki *umumiy kasallik oqibatida nogiron deb tan olingan* taqdirda, agar pensiya to'lash to'xtatilgandan keyin besh yildan ortiq vaqt o'tmagan bo'lsa, ilgari tayinlangan pensiyani to'lash nogironlik belgilangan kundan boshlab davom ettiriladi. Agar besh yildan ortiq vaqt o'tgan bo'lsa, pensiya yana umumiy asoslarda tayinlanadi.

Chin yetim bolalarga to'liq davlat ta'minotida turgan davrida eng kam oylik ish haqining 100 foizi miqdorida pensiya to'lanadi.

Ota-onasining biridan ajralgan va to'liq davlat ta'minotida turgan bolalarga eng kam oylik ish haqining 50 foizi miqdorida pensiya to'lanadi.

Qariyalar va nogironlar internat uylarida (pansionatlarda) yashovchi yolg'iz pensionerlarga pensiya bilan ular ta'minoti uchun sarf-xarajat o'rtasidagi farq, lekin tayinlangan pensiyaning kamida 10 foizi, urush nogironlariga esa kamida 20 foizi to'lanadi. Internat uylarida yashovchi ruhiy bemor pensionerlarga pensiya to'lanmaydi.

Pensionerlar statsionar davolanishda bo'lgan davrda pensiyalarini to'la oladilar.

Pensionerlar ozodlikdan mahrum qilingan taqdirda tayinlangan pensiyani to'lash ozodlikdan mahrum qilingan davr uchun to'xtatib qo'yiladi.

Pensionerlar vafot etgan oy uchun olinmay qolgan pensiya puli uning oila a'zolariga oyning u vafot etgunga qadar o'tgan kunlari uchun to'lanadi.

Vafot etgan pensionerning dafn marosimini o'tkazish uchun **ikki oylik pensiya miqdorida**, lekin eng kam ish haqining ikki hissasidan oz bo'lmagan miqdorda dafn etish nafaqasi uning dafn marosimini o'tkazgan shaxsga to'lanadi.

Bu pullar pensioner vafot etgandan keyin **6 oy** ichida murojaat etilgan taqdirda to'lanadi.

Pensiya miqdori ish stajining muddatiga bog'liq bo'lib, quyidagi tartibda amalga oshiriladi:

- pensiyaning tayanch miqdori;
- ish staji uchun pensiyaning oshirilishi;
- pensiyaga qo'shiladigan ustama haqlardan.

Yoshiga doir to'liq pensiyani hisoblab chiqarish uchun, ishdagi tanaffuslar mavjudligidan qat'i nazar, butun mehnat faoliyati davomidagi istalgan ketma-ket besh yillik o'rtacha oylik **ish haqi** qilib olinadi.

O'rtacha oylik ish haqi ketma-ket ishlagan oltmish kalendar oydan ish haqining umumiy miqdorini oltmishga bo'lish yo'li bilan aniqlanadi. Bunda pensiya so'rab murojaat etgan kishining xohishiga binoan ishga kirish yoki ishdan bo'shash munosabati bilan ish kunlari soni to'liq bo'lmagan oylar ishlangan to'liq kalendar oylar sifatida hisobga olinadi.

Pensiyani hisob-kitob qilish uchun eng kam ish haqining **yetti hissasidan ortiq bo'lmagan ish haqi** olinadi.

Pensiyani hisoblab chiqarish uchun ish haqiga amaldagi qoidalarga ko'ra sug'urta badallari olinadigan mehnat haqining barcha turlariga qo'shiladi, amaldagi ish haqi to'lash tizimida nazarda tutilmagan bir martalik xususiyatiga ega bo'lgan to'lovlar bundan mustasnodir.

Pensiya so'rab murojaat etgan kishining xohishiga binoan o'quv davrida to'langan stipendiya ish haqiga tenglashtiriladi. Ma'lumki ayrim talabalar imtiyozli stipendiyalar oladilar, ularning stipendiya miqdorlari ba'zi ish haqidan ko'proq.

O'zbekiston Respublikasida mehnat qilgan har bir xodim o'z faoliyatlarini amalga oshirish va mehnat qilish huquqiga doir muomalalarini qonun asosida tartibga solinishini talab qilishda mehnat qonun hujjatlari yordam beradi.

Ana shu maqsadda mehnat qonunlarini o'rgandik.

Savol va topshiriqlar

1. 14 yoshli maktab o'quvchisi yozgi ta'tilda ishlash uchun xususiy firma rahbariga murojaat qildi. Rahbar uni ishga olishdan avval o'z talablarini qo'ydi. Ular quyidagilardan iborat edi:

- qanday ish bo'lsa bajarish;
- hamma bilan barobar ishlash;
- ish vaqti tugamasdan ish joyidan ketmaslik.

A. Rahbar haqmi?

B. Qaysi qonun bilan voyaga yetmaganlar ishi kafolatlanadi?

D. Maktab o'quvchisi yozgi ta'tilda haftasiga necha soat ishlashi mumkin?

2. 15 yoshdagi G. oilaviy sharoiti og'ir bo'lganligi sababli ishga kirishi shart bo'lib qoldi. Korxonah rahbari uni ishga qabul qilishdan voz kechdi va qonun bo'yicha G. 15 yoshida ishlashi mumkin emasligini aytdi.

A. Qaysi vaqtda 15 yoshdan mehnat huquqi beriladi?

B. Qanday hujjatlar bilan G. o'z huquqini amalga oshirishi mumkin?

D. Korxonah rahbari haqmi?

3. Tegishli qonun hujjatlari asosida masalani yeching:

18 yoshga to'lmagan M. qurilishda yordamlashar edi. U yuk ko'taruvchi kranni boshqarishni juda havas qilar va prorabga: «Meni o'sha yerga ishlashga qo'ying», — deb ko'p yalindi. Prorab ruxsat bermadi.

A. Prorab nimaga asosan M. ga tepada ishlashni man qildi?

B. Voyaga yetmaganlar mehnati qanday qonun asosida kafolatlanadi?

4. Yo'llanma bilan ishga kelgan yosh mutaxassisga kafedra mudiri 3 oy sinov muddatidan keyin ishga qabul qilishi yoki qilmasligini aytishini ma'lum qildi.

Kimlarga sinov muddati o'rnatiladi? Qonun bilan asoslab bering.

5. Uch yoshga to'lmagan bolasi bor ayol ish beruvchidan unga haftasiga 35 soatlik ish vaqti o'rnatishini iltimos

qildi. Rahbar korxonada haftalik ish vaqti 40 soat, deb ayolning iltimosini rad etdi.

A. Topshiriqni mehnat qonuniga kiritilgan yangiliklar asosida bajaring.

B. Rahbarga qonun doirasida ish ko'rish lozimligini isbotlab bering.

6. Bolasi 3 yoshga to'lgunga qadar o'z hisobidan ta'til olgan xodim ishga bir oy oldindan keldi va ariza berdi. Rahbar uning o'rnida boshqa xodim ishlashini, unga bir oydan keyingina xodimni o'z vazifasiga qo'yishini bildirdi.

A. Kim haq?

B. Xodim o'rniga ishga olingan shaxs bilan mehnat munosabati qanday tugatiladi?

Topshiriqni qonun asosida bajaring.

7. 17 yoshli xodim ishdan bir soat oldin ketishini bildirib, rahbardan ruxsat so'radi. Rahbar hamma bilan bir vaqtda ishdan ketish kerakligini aytdi.

A. Kim haq?

B. Voyaga yetmagan shaxs kuniga, haftasiga necha soat ishlaydi?

8. Bob mavzulariga oid 5–10 ta test tuzib keling.

VI b o b

OILA HUQUQI ASOSLARI

Oila huquqi tushunchasi, maqsadi, vazifasi

Ma'lumki ibtidoiy jamoa tuzumidan boshlab nikoh munosabatlari mavjud. Ilk davrda odamlar bir-bilmas er-xotin, ota-ona, farzand tuyg'ularini his qilib, bir-birlari orasida burchlarini ham bajarar edilar. Avvalo, bu munosabatlar «guruh nikoh», keyinchalik «juft nikoh» deb ataldi. Jamiyatda inson ongi rivoj topgan sari nikoh munosabatlarida ham o'zgarishlar yuzaga keldi. Jamiyatdagi urug'chilik davri — onalik davridan patriarxat — otalik davriga o'ta boshladi. Bu davrga kelib erkaklarda o'z xotiniga, ulardan tug'ilgan farzandlarga, topilgan daromadiga o'zi ega bo'lish tuyg'usi vujudga keldi. Bu davr sivilizatsiya deb atalib, yakka nikoh — monogamiyaning kelib chiqishiga asos soladi. Shunday qilib, nikoh munosabatidagi o'zgarishlar oilada ham ulkan o'zgarish tug'dirdi.

Urug'chilik davrida ham, bugun ham oilaviy munosabatdagilarning asosiy maqsadi bir-birlariga yordam berish, tarbiyalash, g'amxo'rlik qilish xususiyatlari bilan bog'liq bo'lib, bu tashkilotda eng yaqin insonlar birlashdi. Ma'lumki, kishi oilada rivojlanadi, kamol topadi. Mustaqil respublikamiz kelajagiga o'z hissasini qo'shadigan shaxs eng avvalo oilada tarbiyalanadi. **Oila, nikohdagilarning o'rtasida ahillik bo'lsagina, mustahkam bo'la oladi.** Shuning uchun nikoh nima, qanday tuziladi, oila nima, jamiyatimizda uning o'rnini o'rganish muhim ahamiyat kasb etadi.

Oila bu ota-ona, er-xotin, farzandlar va qarindosh-urug'lardan tuzilgan uyushma bo'lib, oila a'zolari o'rtasida mulkiy va shaxsiy huquq, majburiyatlarni vujudga keltiradi. **Oila davlat himoyasidadir.**

Oilaning davlatimizning kelajagidagi o'rniga keng baho berib, asosiy qonun — Konstitutsiyaning «*Jamiyat va shaxs*» bobida oila jamiyatning asosiy bo'g'ini ekanligi, u davlat muhofazasida bo'lish huquqiga ega ekanligi tasdiqlangan.

Oila munosabatlari «*O'zbekiston Respublikasi Oila Kodeksi*» bilan tartibga solinadi. Bu munosabatlar nikoh, er-xotin, ota-ona, farzandlar, oilaning boshqa a'zolari o'rtasidagi munosabatlardir.

Oila qonunlarining asosiy vazifalari oilani mustahkamlashdan, oilaviy munosabatlarni o'zaro muhabbat, ishonch va hurmat, hamjihatlik, bir-biriga yordam berish hamda oila oldida uning barcha a'zolarining mas'ullikni his etishi biron-bir shaxsning oila masalalariga o'zboshimchalik bilan aralashishiga yo'l qo'ymaslik, oila a'zolari o'z huquqlarini to'sqinliksiz amalga oshirishi hamda bu huquqlarning himoya qilinishidan iboratdir.

Nikoh erkak va ayol o'rtasida tuzilgan ixtiyoriy bitim bo'lib, FHDYda — fuqarolik holati dalolatnomalarini qayd etish organi orqali rasmiylashtiriladi. Nikoh yoshiga yetish, turmush qurish uchun unga har tomonlama tayyor bo'lish, yaxshi kasbni egallash, er-xotin oldida turgan burchlarini tushuntirish ota-onaning vazifasidir.

Erkak va ayol o'rtasidagi munosabatni, albatta, rasmiylashtirish shart. Chunki ikki shaxs rasmiylashtirilmagan nikohiy munosabatda yashasalar, ular o'rtasidagi mulkiy va shaxsiy munosabatlar qonuniy tarzda tartibga solinmaydi. Masalan, ajrim, nafaqa olish, vorislik huquqi, turar joy, farzandlarga bo'lgan muammolar faqat qonun orqali hal qilinadi.

Qonun nikohdan o'tishning majburiy shartlari va tartiblariga rioya etilishini talab qiladi.

Nikohdan o'tishning **birinchi sharti** — nikohlashishga kelishganlarning o'zaro ixtiyoriy roziligi. **Ikkinchidan**, qonun uchun bo'lajak kelin-kuyovning nikoh yoshiga yetgan-yetmaganligi muhimdir. **Ayollar uchun 17, erkaklar uchun 18 yosh nikoh yoshi deb belgilangan.** Uzrli sabablar bo'lganida, alohida hollarda nikoh yoshi bir yilga kamaytirilishi mumkin. **Uchinchidan**, agar tomonlarning biri boshqa nikohda turgan bo'lsa, nasl-nasabi shajarasi bo'yicha to'g'ri tutashgan qarindoshlar o'rtasida, tutashgan va o'gay akakalar bilan opa-singillar o'rtasida, shuningdek, farzandlikka olinganlar o'rtasida nikoh tuzish mumkin emas. **To'rtinchidan**, nikohlanuvchi shaxslarning loaqal bittasi ruhiy kasal yoki aqli zaif bo'lsa va sud tomonidan muomalaga layoqatsiz deb topilgan bo'lsa, nikoh tuzish mumkin emas.

Nikohni qayd qilishning muayyan tartibi ham bor. Bu tartibga ko'ra bo'lajak er bilan xotin nikohdan o'tishdan oldin ariza berib, nikohni qayd etish organlari xodimlaridan nikohdan o'tish shartlari va tartibi bilan, er-xotinning hamda ota-onalarning huquq va burchlari bilan tanishadilar. So'ngra nikohni qayd qilish kuni belgilanadi. Kamida bir oy o'tgach nikoh qayd qilinadi. O'zbekiston Respublikasi Oila Kodeksining 17-moddasida nikohlanuvchi shaxslarni tibbiy ko'rikdan o'tkazish, shuningdek, tibbiy-irsiy hamda oilani rejalashtirish masalalari bo'yicha maslahat berish nikohlanuvchi shaxslarning roziligi bilan davlat sog'liqni saqlash tizimi muassasalari tomonidan amalga oshiriladi.

Tibbiy ko'rikdan o'tish nikohlanuvchi shaxslarning roziligi bilan amalga oshirilishi qonunda ko'rsatilgan bo'lishiga qaramasdan, bo'lajak er-xotin bir-birlarini majburlab bo'lsa ham shu ko'rikdan albatta o'tishi

lozim. Chunki, hayotda nikohlanuvchilarning biri tanosil kasalligi yoki odam immuniteti taqchilligi virusi (OITS infeksiyasi) borligini yashirganligi tufayli qancha azob chekkanligi ma'lum. Qonunga asosan, shunday faktlar mavjud bo'lsa, nikohlanuvchilarning ikkinchi tomoni — kasalligini yashirgan shaxs bilan bo'lgan **nikohini haqiqiy emas deb topishni** talab qilish huquqiga ega.

Er va xotinning huquq va majburiyatlari

Nikoh fuqarolik holati dalolatnomalarini qayd etish organlarida ro'yxatga olingan paytdan boshlab nikohni tuzganlar er-xotin deb hisoblanadilar va shu paytdan e'tiboran ular o'rtasida er-xotinlik huquq va majburiyatlari vujudga keladi.

Bu majburiyatlar *shaxsiy va mulkiyga* bo'linadi.

Oilada er-xotin **teng huquqli** hisoblanadi. Teng huquqlilik nikoh tuzish vaqtidan boshlanib, er va xotinning familiya tanlashdagi tengligini vujudga keltiradi. Eri xotining, xotini erining familiasiga o'tishi, har biri o'z familiasida qolishi mumkin. Er xotini majburlab o'zining familiasiga o'tishini talab qilishi qonunda taqiqlanadi.

Er-xotin bolalar tarbiyasida va oilaviy turmushning barcha masalalarini birgalikda hal qilish huquqiga egadirlar.

Er-xotin har biri o'zi tanlagan kasbi, mutaxassisligi, mashg'ulot turida ishlash huquqiga ega. Er va xotin yashash joylarini tanlashda ham teng huquqli. Bundan er o'z uyida, xotin o'z uyida yashashi kerak, degan ma'no chiqmaydi. Lekin turar joy masalasida er va xotin tinch-totuv yashash imkoniyatini ko'zlab, oilani saqlash maqsadida bu masalaga yondashishi lozim.

Mulkiy huquq va majburiyatlarda er va xotinning mulkka bo'lgan huquq va burchlari ko'rinadi. Er va

xotinning nikoh davomida orttirgan mol-mulklari, shuningdek, nikoh qayd etilgunga qadar, bo'lajak er-xotinning umumiy mablag'lari hisobiga olingan mol-mulklari, agar qonun yoki nikoh shartnomasida boshqacha hol ko'rsatilmagan bo'lsa, ularning **birgalikdagi umumiy mulki** hisoblanadi.

Er va xotin ularning birgalikdagi umumiy mulki bo'lgan mol-mulikka egalik qilish, undan foydalanish va uni tasarruf etishda **teng huquqlarga egadirlar**.

Er va xotindan birining umumiy mol-mulkini tasarruf etishi bilan bog'liq bitim tuzilganda bu harakat boshqasining roziligiga ko'ra amalga oshirilayotganligini anglatadi.

Er va xotinning nikohga qadar o'ziga tegishli bo'lgan mol-mulki, shuningdek, ulardan har birining nikoh davomida hadya, meros tariqasida yoki boshqa bepul bitimlar asosida olgan mol-mulki ulardan har birining **o'z mulki** hisoblanadi.

Qimmatbaho buyumlar va zeb-u ziynatlardan boshqa shaxsiy foydalanishdagi buyumlar (kiyim-bosh, poyabzal va boshqa shu kabilar), garchi nikoh davomida er va xotinning umumiy mablag'i hisobiga olingan bo'lsa ham, ulardan foydalanib kelgan er va xotinning **xususiy mulki** hisoblanadi.

O'zbekiston Respublikasi Oila Kodeksida zamon talabidan kelib chiqib er va xotin mol-mulkinging shartnomaviy tartiblari o'rnatilgan.

Nikohlanuvchi shaxslarning yoki er va xotinning nikohda bo'lgan davrida va (yoki) er va xotin nikohdan ajratilgan taqdirda ularning mulkiy huquq hamda majburiyatlarini belgilovchi kelishuvi **nikoh shartnomasi** deb hisoblanadi.

Nikoh shartnomasi nikoh davlat ro'yxatiga olinguniga qadar ham, shuningdek, nikoh davrida ham tuzilishi mumkin.

Nikoh shartnomasi **yozma shaklda tuziladi va notarial tartibda tasdiqlanishi** lozim.

Nikoh shartnomasi er va xotinning mavjud mol-mulkiga nisbatan ham, bo'lg'usi mol-mulkiga nisbatan ham tuzilishi mumkin.

Nikoh shartnomasi er-xotinning kelishuvi bilan istalgan vaqtda o'zgartirilishi yoki bekor qilinishi mumkin.

Nikohning tugatilishi

Ajrim yoki nikohning tugatilishiga quyidagilar asos bo'ladi:

1) er yoki xotindan birining vafot etishi yoki sud tomonidan o'lgan deb e'lon qilinishi bilan;

2) er-xotindan birining yoki ikkalasining arizasiga binoan;

3) sud tomonidan muomalaga layoqatsiz deb topilgan er yoki xotinning vasiysi bergan arizaga muvofiq.

Er-xotin fuqarolik holati dalolatnomalarini qayd etish organlarida yoki sudda ajralishlari mumkin.

Er-xotin o'zaro roziligi bo'lganda yoki birining imzosiga binoan fuqarolik holati dalolatnomalarini qayd etish organlarida nikohdan ajratish mumkin. Bunday holatlarda er-xotin bir-biridan ajralish to'g'risida ariza bergan kundan boshlab **uch oy o'tgandan keyin** ariza rasmiylashtiriladi va er-xotinga ajralganliklari to'g'risida guvohnoma beriladi.

Er-xotindan birining arizasiga binoan nikoh bekor qilinishida quyidagi sabablar bo'lishi shart:

1) bir tomon bedarak yo'qolgan deb topilsa;

2) sud tomonidan ruhiyati buzilishi sababli muomalaga layoqatsiz deb topilgan bo'lsa;

3) sodir qilgan jinoyati uchun uch yildan kam bo'lmagan muddatga ozodlikdan mahrum qilingan bo'lsa, o'rtada voyaga yetmagan bolalari borligidan

qat'i nazar er-xotindan birining arizasiga binoan FHDYda nikohdan ajratiladi. Nikohdan ajralish ishlari sudda O'zbekiston Respublikasi Fuqarolik Kodeksida da'vo ishlarini hal qilish uchun belgilangan tartibda ko'riladi.

Sud er-xotinni yarashtirish choralari ko'radi. Sud ishning ko'rilishini boshqa vaqtga qoldirib, er-xotinga yarashish uchun **olti oygacha muhlat** berishga haqli.

Sud agar er bilan xotinning bundan buyon birgalikda yashashiga va oilani saqlab qolishga imkoniyat yo'q deb topsa, ularni **nikohdan ajratadi**.

Nikohdan fuqarolik holati dalolatnomalarini qayd etish organlarida ajratilganda fuqarolik holati dalolatnomalarini qayd etish organida nikohdan ajratilganlik ro'yxatga olingan kundan, nikohdan sudda ajratilganda esa, sudning hal qiluv qarori qonuniy kuchga kirgan kundan boshlab nikoh tugatiladi.

Ajrashganlar o'rtasida *mulkiy* va *nomulkiy* nizolar vujudga keladi. **Mulkiy nizolar** er-xotinning birga olgan mulkiga, turar joyiga, hadya mulklariga, omonat kassasida pul va boshqa mulklariga qaratilgan bo'lib, o'zaro kelisha olmasa sud hal qiladi.

Nomulkiy munosabatga farzand va uning taqdiri bilan bog'liq er (xotin)ning o'z familiyasini o'zgartirish masalalari kiradi. Farzand kim bilan qolishi, farzand bilan bog'lanish, uning tarbiyasida ishtirok etish muammolari eng og'ir va tashvishlidir. Chunki ajrashganlarning ayrimlari eri (xotini) bilan birgalikda farzandlaridan ham voz kechishadi, ayrimlari esa farzandini ko'rishga zor bo'ladi.

Farzand masalasi sud qaroriga binoan hal qilinadi. Bolalardan qaysi biri otasi yoki onasi bilan qolishi, shuningdek, bolalarning ta'minoti uchun ota-onalarning qaysi biridan qancha miqdorida aliment undirish kerakligi sud qaroriga ko'ra hal qilinadi.

Nikohdan ajratilganda er (xotin)ning o'z familiyasini aniqlash — nikohdan ajratilgandan keyin nikohdagi familiyasida qolish yoki nikohgacha bo'lgan familiyasini qaytarishi mumkin.

Voyaga yetmagan bolalar uchun ularning otalaridan **aliment**, ota-onaning ish haqi (daromadi)dan: **bir bola uchun to'rt dan bir qismi, ikki bola uchun uchdan bir qismi, uch va undan ko'p bola uchun yarmisi miqdorida** undiriladi. Mol-mulkni bo'lish uchinchi shaxslarning manfaatiga daxldor bo'lgan hollarda sud mol-mulkni bo'lish talabini alohida ish yuritish uchun ajratadi.

Sud nikohdan ajratish haqidagi masalani hal qilish bilan birga bir-biridan ta'minot olish huquqiga ega bo'lgan er yoki xotinning iltimosiga ko'ra er yoki xotindan undiriladigan ta'minot miqdorini belgilashi lozim.

Er va xotin bir-birlariga moddiy yordam beradi. Bu Oila Kodeksining 117—121-moddalarida ko'rsatilgan. Jumladan, bular er va xotinning bir-birlariga ta'minot berish majburiyatlari (117-modda); er-xotinning nikohdan ajralgandan keyin bir-biridan ta'minot olish huquqlari (118-modda); er-xotingga beriladigan ta'minot miqdorini belgilash (119-modda); er yoki xotinni ta'minot berish majburiyatidan ozod qilish yoki bu majburiyat muddatini yangilash (120-modda); er-xotinning bir-biridan ta'minot olish huquqining tugashi (121-moddalarda) kabilardir.

Yetarli mablag'ga ega bo'lgan sobiq er (xotin)dan quyidagi asoslarda ta'minot olish huquqi vujudga keladi:

1) sobiq xotin homiladorlik davrida va o'rtada bola tug'ilgan kundan boshlab **uch yil mobaynida**;

2) o'rtadagi nogiron bola **18 yoshga to'lguncha** yoki bolalikdan 1-guruh nogironi bo'lgan bolaga qaragan yordamga muhtoj sobiq xotin (er);

3) nikohdan ajralgunga qadar yoki nikohdan ajral-

gan paytdan boshlab, **bir yil davomida** mehnatga layoqatsiz qolgan yordamga muhtoj sobiq er (xotin);

4) er yoki xotin nikohdan ajralgan vaqtdan boshlab **besh yil mobaynida** pensiya yoshiga yetgan yordamga muhtoj er yoki xotin agar er-xotin uzoq vaqt nikohda turishgan bo'lsa, sud tartibida **aliment talab qilish huquqiga egadir.**

Sud yuqorida ko'rsatilgan majburiyatlarda er yoki xotinni ozod qilishi yoxud bu majburiyatni ma'lum muddat bilan cheklashi mumkin. Bu holatlar quyidagilardan iborat: *er-xotin nikohda qisqa vaqt tursalar; agar o'ziga ta'minot uchun mablag'lar to'lashni talab qilayotgan er yoki xotinning nomunosib xulq-atvori natijasida nikoh bekor bo'lgan bo'lsa, ta'minot talab qilayotgan er-xotin spirtli ichimliklarni, kayf beradigan moddalarni iste'mol qilganligi yoki jinoyat qilganligi natijasida mehnat qobiliyatini yo'qotgan bo'lsa; er-xotinning bir-biridan ta'minot olish huquqi ularning biri yangi nikohga kirganida tugaydi.*

O'zbekiston Respublikasi oila qonunlarida **nikohni haqiqiy emas** deb topish asoslari ham ko'rsatilgan. Agar nikoh tuzish paytida: *er-xotinning o'z roziligi bo'lmasa, bu roziligini (rozi emasligini) ifoda etish qobiliyatiga ega bo'lmasa; nikoh tuzishiga bo'lajak er yoki xotin majbur qilingan bo'lsa; nikohlanuvchilar qonunda ko'rsatilgan nikoh yoshiga yetmagan bo'lsalar; nikohlanuvchilarning loaqal bittasi ro'yxatga olingan boshqa nikohda tursa; nasl-nasab shajarasi bo'yicha to'g'ri tutashgan qarindoshlar o'rtasida, tug'ishgan va o'gay aka-ukalar bilan opa-singillar o'rtasida, shuningdek, farzandlikka oluvchilar bilan farzandlikka olinganlar o'rtasida; loaqal bittasi ruhiyat buzilishi (ruhiy kasalligi yoki aqli zaifligi) sababli sud tomonidan muomalaga layoqatsiz deb topilsa; basharti, nikohlanuvchi shaxslardan biri tanosil kasalligi yoki odam immuniteti taqchilligi virusi (OITS infeksiyasi) borligini boshqasidan yashirgan bo'lsa, shuningdek, sox-*

ta nikoh, ya'ni er-xotin yoki ulardan biri oila qurish maqsadini ko'zlamay tuzgan nikoh haqiqiy emas deb topiladi.

Nikohni haqiqiy emas deb topish sud tartibida amalga oshiriladi.

Nikohi haqiqiy emas deb topilgan shaxslarning mulkiy huquqiy munosabatlari O'zbekiston Respublikasi Fuqarolik Kodeksi bilan tartibga solinadi.

Nikohning haqiqiy emas deb topilishi shunday nikohdan tug'ilgan yoki nikoh haqiqiy emas deb topilgan kundan keyin **uch yuz kun** ichida tug'ilgan bolalarning huquqlariga ta'sir etmaydi.

O'zbekiston Respublikasida oilaviy, er va xotining, farzandlarning munosabatlarini tartibga solishda qon-qarindoshlik, qayin-bo'yinchilik va quda-andachilik bolalarning nasl-nasabini belgilashda muhim ahamiyatga ega.

Bir umumiy uchinchi shaxsdan (ajdoddan) kelib chiqqan shaxslar qarindoshlar hisoblanadi.

Qarindoshlar *to'g'ri shajara bo'yicha, yon shajara bo'yicha, tug'ishgan, yot aralashmagan va yot aralashganlarga* bo'linadi. To'g'ri shajaradagi qarindoshlar o'z navbatida *birinchi, ikkinchi, uchinchi* va hokazo darajadagi qarindosh hisoblanadi.

Er (xotin) va uning yaqin qarindoshlari bilan xotin (er) qarindoshlarining bir-biriga nisbatan munosabatlari (qayin-bo'yinchilik va quda-andachilik) o'zaro huquq va majburiyatlarni keltirib chiqarmaydi.

Bolaning shu onadan tug'ilganligi (onalik) fuqarolik holati dalolatnomalarini qayd qilish organi tomonidan tibbiy muassasaning hujjatlariga ko'ra, bola tibbiy muassasada tug'ilmagan holda esa boshqa dalillarga asosan belgilanadi.

Ayolning nikoh tuzilgandan keyin yoki erining o'limi, nikohdan ajratilganligi yoxud nikoh haqiqiy emas

deb topilganligi tufayli nikoh tugaganidan so'ng uch yuz kun ichida tug'ilgan bolasi **nikohda tug'ilgan bola** hisoblanadi.

Agar nikoh tugaganidan keyin uch yuz kun ichida bola tug'lsa va bu davrda ayol yangi nikohga kirgan bo'lsa, bola yangi nikohda tug'ilgan hisoblanadi. Bunday hollarda sobiq er yoki uning ota-onasi bolaning nasl-nasabi xususida nizolashish huquqiga ega.

Bolaning onasi bilan nikohda bo'lmagan shaxsning otaligi o'zini bolaning otasi deb tan olgan shaxs va onaning fuqarolik holati dalolatnomalarini qayd qilish organiga birgalikda topshirgan arizasiga binoan belgilanadi.

Ona vafot etganda, sud tomonidan muomalaga layoqatsiz deb topilganda, onaning qayerdaligini aniqlash imkoniyati bo'lmaganda yoki u onalik huquqidan mahrum qilinganda, otalik vasiylik va homiylik organi bilan kelishilgan holda o'zini bolaning otasi deb tan olayotgan shaxsning arizasiga binoan belgilanadi.

Bolaning otasi sud tomonidan muomalaga layoqatsiz deb topilgan bo'lsa, otalikni belgilash to'g'risidagi arizani uning nomidan vasiylik va homiylik organining ruxsati bilan uning homiysi berishi mumkin.

Ota-ona hamda voyaga yetmagan bolalarning huquq va majburiyatlari

Voyaga yetmagan bolalarning quyidagi huquqlari mavjud: *oilada yashash va tarbiyalanish; ota-onasi va boshqa qarindoshlari bilan ko'rishish; o'z huquqi va qonuniy manfaatlarini himoya qilish; o'z fikrini ifoda etish; ism, ota ismi va familiya olish; ism va familiyasini o'zgartirish; oilada umumiy mulk, o'z xususiy mulkiga ega bo'lish va boshqalar.*

Har bir bola oilada yashash va tarbiyalanish, o'z ota-onasini bilish, ularning g'amxo'rligidan foydalanish, ular bilan birga yashash huquqiga ega.

Bola o'z ota-onasi tomonidan tarbiyalanish, o'z manfaatlarini ta'minlanishi, har taraflama kamol topishi, insoniy qadr-qimmatlari hurmat qilinishi huquqiga ega.

Bola otasi, onasi, bobosi, buvisi, aka-ukalari, opa-singillari va boshqa qarindoshlari bilan ko'rishish huquqiga ega.

Bolaning huquqi va qonuniy manfaatlarini himoya qilish uning ota-onasi (ularning o'rnini bosuvchi shaxslar) tomonidan amalga oshiriladi.

Voyaga yetmagan bola qonunga muvofiq to'la muomala layoqatiga ega deb e'tirof etilsa, u o'z huquq va majburiyatlarini, shu jumladan, himoya huquqini mustaqil amalga oshirishga haqlidir.

Oilada bolaning manfaatlariga taalluqli har qanday masala hal qilinayotganda **bola o'z fikrini ifoda qilishga, shuningdek, har qanday sud muhokamasi yoki ma'muriy muhokama davrida so'zlashga haqlidir.**

Bola ism, ota ismi va familiya olish huquqiga ega.

Bolaga ism ota-onaning kelishuviga binoan, ota ismi — otasining ismiga ko'ra beriladi.

Bolaning familiyasi ota-onaning familiyasiga qarab belgilanadi. Ota-ona turli familiyalarda bo'lganda ota-onaning kelishuviga binoan bolaga otasining yoki onasining familiyasi beriladi. Ota-onaning xohishiga ko'ra bolaga ota yoki ona tomonidan milliy an'analarga ko'ra boboning ismi bo'yicha familiya berilishi mumkin.

Fuqarolik holati dalolatnomalarini qayd etish organi ota-onaning birgalikdagi arizasiga binoan bola o'n olti yoshga to'lguncha uning manfaatlarini e'tiborga olib, ismini o'zgartirishga, shuningdek, unga

berilgan familiyani ham otasi yoki onasining familiyasiga qarab o'zgartirishga haqlidir.

Ota-ona o'z bolalariga nisbatan teng huquq va majburiyatlarga egadirlar. Ota-onalik huquqlari bolalar o'n sakkiz yoshga to'lganlarida (voyaga yetganda), shuningdek, voyaga yetmagan bolalar nikohga kirganlarida hamda qonun bilan belgilangan boshqa hollarda bolalar voyaga yetmasdan to'la muomala layoqatiga ega bo'lganlarida tugaydi.

Ota-ona voyaga yetmagan o'z bolasi bilan birga yashash va uning tarbiyasida ishtirok etish huquqiga ega.

O'zaro nikohda bo'lmagan voyaga yetmagan ota-ona ulardan bola tug'ilganda hamda ularning onaligi va (yoki) otaligi belgilanganda o'n olti yoshga to'lishlari bilan ota-onalik huquqlarini mustaqil ravishda amalga oshirishga haqlidirlar.

Ota-ona o'z bolalarini tarbiyalash huquqiga ega va tarbiyalashi shart.

Ota-ona o'z bolalarining tarbiyasi va kamoloti uchun javobgardir. Ular o'z bolalarining sog'lig'i, jismoniy, ruhiy, ma'naviy va axloqiy kamoloti haqida g'amxo'rlik qilishlari shart.

Bolalarning huquq va manfaatlarini himoya qilish ularning ota-onasi zimmasiga yuklatiladi.

Ota-onalik huquqi bolalar manfaatlariga zid tarzda amalga oshirilishi mumkin emas. Bolalar manfaatlarini ta'minlash ota-ona g'amxo'rligining asosini tashkil qilishi lozim.

Ota-onalik huquqini amalga oshirishda ota-ona bolalarining jismoniy va ruhiy sog'lig'iga, axloqiy kamolotiga zarar yetkazishga haqli emas. Bolalarni tarbiyalash usullari mensimaslik, shafqatsizlik, qo'pollik, insoniy qadr-qimmatni kamsituvchi muomaladan, bolalarni haqoratlash yoki ekspluatatsiya qilishdan xoli bo'lishi kerak.

Boladan alohida yashayotgan ota (ona) bola bilan ko'rishish, uning tarbiyasida ishtirok etish va ta'lim olishi masalasini hal etishda qatnashish huquqiga ega.

Bobo, buvi, aka-uka, opa-singil va boshqa yaqin qarindoshlar bola bilan ko'rishib turish huquqiga ega.

Ota-ona o'z farzandlari oldida burchlarini g'ayri-qonuniy asosda bajarmasalar, ular otalik (onalik) huquqidan sud qarori asosida mahrum qilinadi.

Oila Kodeksining 78-moddasiga binoan ota-onalik huquqidan mahrum qilish quyidagi hollarda:

- ota-onalik majburiyatlarini bajarishdan bosh tortsa, shu jumladan, aliment to'lashdan bo'yin tovlasa;

- uzrsiz sabablarga ko'ra o'z bolasini tug'ruqxona yoki boshqa davolash muassasasidan, tarbiya, aholini ijtimoiy himoyalash muassasasi va shunga o'xshash boshqa muassasalardan olishdan bosh tortsa;

- ota-onalik huquqini suiiste'mol qilsa, bolalarga nisbatan shafqatsiz muomalada bo'lsa, jumladan, jismoniy kuch ishlatsa yoki ruhiy ta'sir ko'rsatsa;

- muttasil ichkilikbozlik yoki giyohvandlikka mubtalo bo'lgan bo'lsa;

- o'z bolalarining hayoti yoki sog'lig'iga yoxud eri (xotini)ning hayoti yoki sog'lig'iga qarshi qasddan jinoyat sodir qilgan bo'lsa, **ota-onalik huquqidan mahrum qilinishi mumkin.**

Ota-onalik huquqidan mahrum qilingan ota-ona qaysi bolaga nisbatan ota-onalik huquqidan mahrum qilingan bo'lsa, shu bolaga nisbatan bo'lgan qarindoshlik faktiga asoslangan barcha huquqlardan, shu jumladan undan ta'minot olish, shuningdek, bolali fuqarolar uchun **qonun hujjatlarida belgilangan imtiyozlar va nafaqalar olish huquqlaridan mahrum bo'ladi.**

Ota-onalik huquqidan mahrum qilinishi ota-onani o'z bolasiga ta'minot berish majburiyatidan ozod qilmaydi.

Farzandlarning huquq va burchlari

Farzandlar ham ota-onalarining oldida o'z burchlarini bajarishlari shart. Bu burchlar, ayniqsa, mehnat qobiliyatini yo'qotgan, kasal bo'lgan, boquvchisiz qolgan ota-onalarga g'amxo'rlik qilishdan iboratdir. Farzandlar burchlarini bajarishlari to'g'risida O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasining 66-moddasida, jinoyat, nikoh va oila qonunlarida ko'rsatilgan.

Qonun ajrim bilan birgalikda, agar talab qilsalar, voyaga yetmagan farzandga nafaqa to'lashni ham hal qilish yo'llarini ko'rsatgan.

Alimentni ota yoki ona to'lashi mumkin. Farzand kimning qaramog'ida qolsa, o'sha shaxsga aliment olish huquqi beriladi. Aliment miqdori yuqorida ko'rsatildi. Voyaga yetgan farzandlar esa o'z navbatida, ota-onalari talab qilsalar, ularga ham aliment to'laydilar. Faqat aliment sud hay'ati belgilagan miqdorda amalga oshiriladi. Ota-onaga to'lanadigan aliment aniq miqdorda ko'rsatilmagan.

Nikohda turgan ota-onalardan tug'ilgan farzandning familiyasi ota-onasining nikohi haqidagi hujjat bilan belgilanadi.

Farzandlikka olish tartibi

Har bir voyaga yetgan erkak va ayol, fuqarolar farzandlikka olish huquqiga ega. Faqat qamoqdagilar, ota-onalik huquqidan mahrum qilinganlar, ruhiy kasallar, muomalaga layoqatsizlar yoki narkologiya muassasalarida ro'yxatda turuvchilar, jinoiy jazoga tortilganlar bunday huquqdan foydalanishdan mahrumdirlar.

Farzandlikka olish haqidagi ariza farzandlikka oluvchi shaxs turgan joydagi yoki farzandlikka olinuvchi

turgan joydagi vasiylik va homiylik organiga beriladi. Farzandlikka olishga faqat voyaga yetmagan bolalarga nisbatan va ularning manfaatlarinigina ko'zlab yo'l qo'yiladi.

Farzandlikka oluvchining iltimosiga ko'ra farzandlikka olinuvchining familiyasi va ota ismi — farzandlikka oluvchining familiyasi va ismiga qarab berilishi, shuningdek, farzandlikka olinuvchining ismi o'zgarishi mumkin. Farzandlikka olinish sir saqlanadi.

Farzandlikka olinishning sir saqlanishini ta'minlash maqsadida farzandlikka olinuvchi bolaning tug'ilgan joyi haqidagi yozuvini, uning tug'ilgan vaqti haqidagi yozuvni o'zgartirishi mumkin. Farzandlikka olishni sir saqlash qonun bilan himoya qilinadi.

Ma'lumki, ayrim bolalar otasiz-onasiz qolishlari mumkin. Bu holatlar bolaning ota-onasi vafot etishi tufayli, ota-onasi otalik-onalik huquqlaridan mahrum etilganligi, ota-onasi kasalligi yoki boshqa sabablarga ko'ra vujudga keladi. Bunday sharoitda qolgan bolalarga vasiylar va homiylar belgilanadi.

Vasiylik va homiylik

Vasiylik va homiylik tuman yoki shahar hokimiyatining qarori bilan belgilanadi.

Vasiylik o'n to'rt yoshga to'lmagan bolalarga va sud tomonidan ruhiy kasalligi yoki zaifligi tufayli muomalaga layoqatsiz deb topilgan shaxslarga nisbatan belgilanadi.

Homiylik o'n to'rt yoshdan o'n sakkiz yoshgacha bo'lgan o'smirlarga hamda kasalligi sababli mustaqil ravishda o'z huquqlarini amalga oshira olmaydigan voyaga yetgan shaxslarga, shuningdek, sud tomonidan muomala layoqati cheklangan shaxslarga nisbatan belgilanadi.

Vasiylik va homiyliklarni vasiylik va homiylik

organlari tayinlaydilar. Ular o'z roziligi bilangina vasiy yoki homiy bo'lishlari mumkin. Vasiy va homiy bo'ladigan shaxslar odobli, ongli, o'z vazifalarini bajarish mas'uliyatini biladiganlar bo'lishi shart. Ular ota-onaning o'rnini bosa olish darajasida bola tarbiyasida qatnashishlari, unga mulkiy va shaxsiy yordam berishlari kerak.

Vasiylik va homiylik bola 14 yoshga yoki 18 yoshga yetganda, vasiy yoki homiy vafot etsa, muomala layoqati cheklangan shaxslarga sudning hal qiluvchi qarori bilan ular endi muomalaga layoqatli deb tanilsa, tugaydi.

O'zbekiston Respublikasi Oila Kodeksida bolalarni oila tarbiyasiga olish (patronat) ham belgilangan. Ota-onasiz qolgan bolalarni ayrim fuqarolarimiz o'z roziliklari bilan tarbiyaga olishlari mumkin.

Tarbiya olayotgan shaxsning maishiy sharoitlari va oila a'zolarining salomatligi tekshirilgandan keyin bolani tarbiyaga olish masalasi hal qilinib, tegishli organlar tomonidan rasmiylashtiriladi.

O'n yoshga to'lgan bolalar ularning roziligi bilan tarbiyaga beriladi. Bolalarni oilaga tarbiyalashga berish tartibi va sharoitlari qonun hujjatlari bilan belgilanadi.

O'zbekiston Respublikasining Oila qonunlarida Fuqarolik holati dalolatnomalarini qayd etish ham tartib doirasiga tushirilgan. Tug'ilish, o'lish, nikoh tuzish, nikohdan ajrashish, farzandlikka olish, otalikni belgilash, ism, ota ismi va familiyasini o'zgartirish masalalari shular jumlasiga kiradi.

Qonunning asosiy maqsadi bironta fuqaro oilada himoyasiz qolmasligini, oila davlat himoyasida ekanligini bildirishdir.

Savol va topshiriqlar

1. FHDYo xodimi ariza bergan kelin bo'lajak kuyovning jiyani ekanligini bilgach nikohni rasmiylashtirishdan voz kechdi.

FHDYo xodimi haqmi?

2. Bo'lajak kuyov 18 yoshda, kelin esa 16da, ular farzand kutishmoqda. Qizining homiladorligini bilgan otanasini uning erga tegishiga qarshi emas.

Masala qanday yechiladi?

3. FHDYo organida nikohdan o'tishda S. boshqa nikohdaligi va bolasi borligini bo'lajak xotini M.dan yashirgan edi.

Bu nikoh qonuniy deb hisoblanadimi? Agar qonuniy kuchga ega bo'lmasa, M. sudga murojaat qilish huquqiga egami?

4. Turar joyga ega bo'lish maqsadida I. boshqa shaharga ko'chib ketmoqchi. D. ismli ayol bilan nikohni rasmiylashtirdi va uning uyida yashash uchun ro'yxatdan o'tdi. Ko'p o'tmasdan D. bu uydin ko'chib ketdi.

Bu nikohiy munosabatni noqonuniy deb tan olishga asos bormi?

5. K. eri bilan yashash davridagi mulklarni bo'lib berish to'g'risida sudga shikoyat ariza berdi. Mulklar terimiga: turar joy, yengil mashina, televizor, kassadagi pullar, ayrim uy jihozlarini kiritdi.

Bu masala qanday yechimlarga ega?

6. I. xotini N. bilan ajrashganida (1999-yil) oilada 4 farzandi qolgan edi. Farzandlari sobiq xotinida bo'lganligi uchun u ularga aliment to'lab turdi. Bolalari o'sha vaqtda 8, 6, 4 va 2 yoshda edilar.

2002-yil I. shikoyat ariza bilan sudga murojaat qilib, bolalarining ikkitasini o'zi boqishi mumkinligini, turar joy masalasini hal qilganligini, onasi nevaralarini qarashga rozi bo'lganligini bildirdi.

Sud qanday qaror qabul qiladi?

7. Fuqaro F. o'g'li 16 yoshga to'lgunicha unga aliment to'lab turdi. Endilikda o'g'lining ishlayotganligini, boshqa xotinida ham bolalari borligini sabab qilib, o'zini aliment to'lashdan ozod etishni so'ragan.

Sud qanday qaror qabul qiladi?

VII b o b

JINOYAT HUQUQI

Jinoyat huquqi tushunchasi, maqsadi, vazifasi

Jinoyat huquqi — huquq fanlari tizimining bir sohasi bo'lib, jinoyatning oldini olish, insonlar xavfsizligini jinoiy tajovuzlardan qo'riqlash, fuqarolarni qonunlarga rioya qilish ruhida tarbiyalash, respublikamizda uchrayotgan jinoyat turlarini va ularga qo'llaniladigan jazo choralarini belgilash kabi muhim masalalarni o'rgatadi.

Jinoyat huquqi ikki qismdan tashkil topgan. **Birinchi** — umumiy qism. U jinoyat huquqining vazifalari, jinoyat tushunchasi, tarkibi, jinoiy javobgarlik tushunchasi, turlari, qilmishning jinoiyligini istisno qiladigan holatlar, jinoyatda ishtirokchilik tushunchasi, turlari, jazo tayinlash asoslari, javobgarlikdan ozod qilish, sudlanganlik tushunchalari, voyaga yetmaganlar jinoyati, javobgarliklari asoslari va tibbiy yo'sindagi majburlov choralarining asoslarini o'z ichiga oladi.

Ikkinchi — maxsus qism. U aniq jinoyatlar turi va ularga beriladigan jazolarni ko'rsatadi. Bularga shaxsga qarshi, tinchlik va xavfsizlikka qarshi, iqtisodiyot sohasidagi, ekologiya sohasidagi, hokimiyat, boshqaruv va jamoat birlashmalari organlarining faoliyat tartibiga qarshi, jamoat xavfsizligi va jamoat tartibiga qarshi, harbiy xizmatni o'tash tartibiga qarshi jinoyatlar kiradi.

O'zbekiston Respublikasi Jinoyat Kodeksining 2- moddasiga binoan jinoyat huquqining asosiy vazifalari shaxsni, uning huquq va erkinliklarini, jamiyat va davlat manfaatlarini, mulkni, tabiiy muhitni, tinchlikni, insoniyat xavfsizligini jinoiy tajovuzlardan

qo'riqlash, shuningdek, jinoyatlarning oldini olish, fuqarolarni Respublika Konstitutsiyasi va qonunlariga rioya qilish ruhida tarbiyalashdan iboratdir.

Jinoyat huquqining quyidagi tamoyillari mavjud: qonuniylik, fuqarolarning qonun oldida tengligi, demokratizm, insonparvarlik, odillik, ayb uchun javobgarlik, javobgarlikning muqarrarligi.

1. Qonuniylik tamoyili. Sodir etilgan qilmishning jinoiyligi, jazoga sazovorligi va boshqa huquqiy oqibatlar faqat Jinoyat Kodeksi bilan belgilanadi. O'zbekiston Respublikasi Jinoyat Kodeksining maxsus qismida jinoyat deb ko'rsatilgan jinoyatlar uchungina jinoiy jazo choralari qo'llaniladi. Hech kim sudning hukmi chiqmay turib jinoyat sodir qilishda aybli deb topilishi va qonunga xilof ravishda jazoga tortilishi mumkin emas. Respublikamiz Konstitutsiyasining 25-moddasida: «Hech kim qonunga asoslanmagan holda hibsga olinishi yoki qamoqda saqlanishi mumkin emas», deb yozilgan.

2. Fuqarolarning qonun oldida tengligi tamoyili. Jinoyat sodir etgan shaxslar jinsi, irqi, ijtimoiy kelib chiqishi, e'tiqodi, shaxsiy va ijtimoiy mavqeyidan qat'i nazar, bir xil huquq va majburiyatlarga ega bo'lib, qonun oldida tengdirlar.

3. Demokratizm tamoyili. Jamoat birlashmalari, fuqarolarning o'zini o'zi boshqarish organlari yoki jamoalarda jinoyat sodir etgan shaxslar axloqni tuzatish ishiga qonunda nazarda tutilgan hollarda jalb qilinishlari mumkin. Ma'lumki, jinoyat sodir etgan shaxslar bilan tarbiyaviy ishlar, tushuntirish ishlari olib borish zarur. Ular o'zlarining odamlar orasida o'rni borligini, kimgadir kerakligini sezib tursalar, ular to'g'risida g'amxo'rlik qiladiganlar borligini bilsalar safga kirishlari oson kechadi. Shuning uchun demokratizm tamoyilini amalga oshirishda jamoaning o'rni katta.

4. Insonparvarlik tamoyili. Jazo va boshqa huquqiy ta'sir choralari jismoniy azob berish yoki inson qadr-qimmatini kamsitish maqsadini ko'zlamaydi. O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasining 26- moddasida «Hech kim qiynoqqa solinishi, zo'ravonlikka, shafqatsiz yoki inson qadr-qimmatini kamsituvchi boshqa tarzdagi tazyiqqa duchor etilishi mumkin emas», deyilgan.

5. Odillik tamoyili. Jinoyat sodir etishda aybdor shaxsga nisbatan qo'llaniladigan jazo yoki boshqa huquqiy ta'sir chorasini odilona bo'lishi, ya'ni jinoyatning og'ir-yengilligiga, aybning va shaxsning ijtimoiy xavflilik darajasiga muvofiq bo'lishi kerak. Hech kim aynan bitta jinoyat uchun ikki marta javobgarlikka tortilishi mumkin emas.

6. Ayb uchun javobgarlik tamoyili. Shaxs qonunda belgilangan tartibda aybi isbotlangan ijtimoiy xavfli qilmishlari uchun javobgar bo'ladi.

7. Javobgarlikning muqarrarligi tamoyili. Qilmishda jinoyat tarkibining mavjudligi aniqlangan har bir shaxs javobgarlikka tortilishi shart.

O'zbekiston Respublikasining Jinoyat Kodeksi bilan taqiqlangan, aybli ijtimoiy xavfli qilmish (harakat yoki harakatsizlik) jazo qo'llash ta'hdidi bilan jinoyat deb topiladi.

Jinoyat deb bilish uchun, albatta, qilmish ijtimoiy xavfli bo'lishi va bu qilmish Jinoyat Kodeksida taqiqlangan bo'lishi lozim. Qilmishning *harakat* yoki *harakatsiz* sodir etilishida aybli, ijtimoiy xavfli bo'lishi asosiy o'rinni egallaydi. Masalan, onaning o'z chaqalog'ini qasddan o'ldirishi harakatli yoki harakatsiz amalga oshirilishi mumkin. Chaqaloqni bo'g'ib o'ldirish, suvga tashlash, tiriklayin ko'mib qo'yishi harakatli qilmish turiga kiradi. Bolani tashlab ketish, unga qaramasdan qiynoqda qoldirish harakatsiz qilmish turiga kiradi.

Harakatsiz aybli qilmishga — voyaga yetmagan yoki mehnatga layoqatsiz shaxsni moddiy ta'minlashdan bo'yin tovlash, ota-onani moddiy ta'minlashdan bo'yin tovlash misol bo'la oladi.

Aybli ijtimoiy xavfli qilmish *qasddan* yoki *ehtiyotsizlik orqasida* sodir etilishi mumkin. Jinoyatni sodir etgan shaxs o'z qilmishining ijtimoiy xavflilik xususiyatini anglagan va shunday qilmishni sodir etishni istagan bo'lsa, bunday jinoyat **qasddan sodir etilgan** deb topiladi. Jinoyat tamom bo'lgan payt ijtimoiy xavfli oqibat yuz bergan vaqt deb topilgan qilmishlar to'g'ri yoki egri qasddan sodir etilgan bo'lishi mumkin.

Agar shaxs o'z qilmishining ijtimoiy xavfli xususiyatini anglagan, uning ijtimoiy xavfli oqibatlariga ko'zi yetgan va ularning yuz berishini istagan bo'lsa, bunday jinoyat **to'g'ri qasddan sodir etilgan** deb topiladi.

Agar shaxs o'z qilmishining ijtimoiy xavfli xususiyatini anglagan, uning ijtimoiy xavfli oqibatlariga ko'zi yetgan va ularning yuz berishiga ongli ravishda yo'l qo'ygan bo'lsa, bunday jinoyat **egri qasddan sodir etilgan** deb topiladi.

O'z-o'ziga ishonish yoki beparvolik orqasida sodir etilgan ijtimoiy xavfli qilmish **ehtiyotsizlik orqasida sodir etilgan jinoyat** deb topiladi.

Jinoyatlar o'z xususiyati va ijtimoiy xavflilik darajasiga ko'ra: *ijtimoiy xavfi katta bo'lmagan; uncha og'ir bo'lmagan; og'ir; o'ta og'ir jinoyatlarga* bo'linadi.

Ijtimoiy xavfi katta bo'lmagan jinoyatlarga qasddan sodir etilib, qonunda uch yildan ko'p bo'lmagan muddatga ozodlikdan mahrum qilish tarzidagi jazo nazarda tutilgan jinoyatlar, shuningdek, ehtiyotsizlik oqibatida sodir etilib, qonunda besh yildan ko'p bo'lmagan muddatga ozodlikdan mahrum qilish tarzidagi jazo nazarda tutilgan jinoyatlar kiradi.

Masalan, savdo yoki xizmat ko'rsatish qoidalarini katta qimmatda buzish, shunday qilmishlar uchun ma'muriy jazo qo'llanilgandan keyin sodir etilgan bo'lsa, eng kam oylik ish haqining bir yuz ellik baravarigacha miqdorda jarima yoki besh yilgacha muayyan huquqdan mahrum qilish yoxud bir yilgacha axloq tuzatish ishlari bilan jazolanadi (JK, 189-modda).

Uncha og'ir bo'lmagan jinoyatlarga qasddan sodir etilib, qonunda uch yildan ko'p bo'lmagan muddatga ozodlikdan mahrum qilish tarzidagi jazo nazarda tutilgan jinoyatlar, shuningdek, ehtiyotsizlik oqibatida sodir etilib, qonunda besh yildan ko'p bo'lmagan muddatga ozodlikdan mahrum qilish tarzidagi jazo nazarda tutilgan jinoyatlar kiradi. Masalan, tovarlar savdosi yoki xizmat ko'rsatish qoidalarini ko'p miqdordagi qimmatda buzish, shuningdek, savdo yoki xizmat ko'rsatish qoidalarini buzish — eng kam oylik ish haqining bir yuz ellik baravaridan uch yuz baravarigacha miqdorda jarima yoki ikki yilgacha axloq tuzatish ishlari bilan jazolanadi.

Og'ir jinoyatlarga qasddan sodir etilib, qonunda og'ir jazo sifatida besh yildan ortiq, lekin o'n yildan ko'p bo'lmagan muddatga ozodlikdan mahrum qilish nazarda tutilgan jinoyatlar kiradi. Masalan, O'zbekiston Respublikasi Prezidenti tanasiga qasddan shikast yetkazish jinoyati uchun besh yildan o'n yilgacha ozodlikdan mahrum qilish bilan jazolanadi (JK, 158-modda).

O'ta og'ir jinoyatlarga qasddan sodir etilib, qonunda o'n yildan ortiq muddatga ozodlikdan mahrum qilish yoki o'lim jazosi nazarda tutilgan jinoyatlar kiradi. Masalan, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining hayotiga tajovuz qilish o'n yildan yigirma yilgacha ozodlikdan mahrum qilish bilan jazolanadi (JK, 158-modda).

Jinoiy javobgarlikka faqat jinoyat sodir etishda aybdor deb topilgan shaxs tortiladi. Qilmishning jinoyat deb topilishi uchun unda jinoyat tarkibi borligi aniqlanadi. Jinoyat tarkibiga jinoyat obyekt, obyektiv tomon, subyekt, subyektiv tomonlari kiradi.

Jinoyat obyekti — bu jinoyat qonuni bilan muhofaza etiladigan ijtimoiy munosabatlardir. Jinoyatning obyektiv tomonini shaxsning ongli xatti-harakati va irodaviy xulq-atvori tashkil etadi.

Jinoyatning subyekt deb jismoniy aqli raso, jinoiy qonunda belgilangan muayyan yoshga yetgan shaxsga aytiladi. Jinoyatning subyektiv tomoni deb shaxsning o'zi sodir etgan ijtimoiy xavfli qilmishiga va uning oqibatlariga uning ruhiy munosabatini ifodalaydi. (O'zbekiston Respublikasining Jinoyat Kodeksiga sharhlar, Toshkent, «Adolat», 1997. 29—39-betlar). Jinoyat subyektning **harakati (harakatsizligi)** aybli, qasddan yoki ehtiyotsizlik asosida; **motivi** — shu qilmishni sodir etishga nima majbur qilganligi; **maqsadi** — bu qilmish natijasida nimaga erishdi, erishmoqchi ekanligini bildiradi.

Jismoniy shaxslarning javobgarligi

Jinoyat qonuni, jinoyat subyekt deb, faqat jismoniy shaxs, ya'ni inson tushuniladi. Aqli raso jismoniy shaxslar o'n olti yoshga to'lgandan keyin jinoiy jazoga tortiladi. O'zbekiston Respublikasi Jinoyat Kodeksining 17- moddasiga binoan jismoniy shaxslarning **jinoiy jazoga tortishdagi yoshi to'rt xilga bo'linadi: 13, 14, 16, 18.**

Jinoiy javobgarlikning boshlanishdagi umumiy yosh chegarasi 16 yosh deb belgilanadi. Bitta jinoyat, javobgarlikni og'irlashtiradigan holatlarda qasddan odam o'ldirish uchun 13 yoshdan jinoiy jazo qo'llaniladi.

Jinoyat sodir etgunga qadar o'n to'rt yoshga to'lgan shaxslar quyidagi jinoyatlar uchun jazoga tortiladilar:

1) qasddan odam o'ldirish (JK 97-moddasi 1-qismi);

2) kuchli ruhiy hayajonlanish holatida qasddan odam o'ldirish (JK 98-moddasi);

3) qasddan tanaga og'ir shikast yetkazish (JK 104-moddasi);

4) qasddan tanaga o'rtacha og'ir shikast yetkazish (JK 105-moddasi);

5) kuchli ruhiy hayajonlanish holatida qasddan tanaga og'ir yoki o'rtacha og'ir shikast yetkazish (JK 106-moddasi);

6) nomusga tegish (JK 118-moddasi);

7) jinsiy ehtiyojni zo'rlik ishlatib g'ayritabiiy usulda qondirish (JK 119-moddasi);

8) odam o'g'irlash (JK 137-moddasi);

9) bosqinchilik (JK 164-moddasi);

10) tovlamachilik (JK 165-moddasi);

11) talonchilik (JK 166-moddasi);

12) o'g'rilik (JK 169-moddasi);

13) mulkni qasddan nobud qilish yoki unga zarar yetkazish aybni og'irlashtiruvchi holatlarda sodir etilgan bo'lsa (JK 173-moddasining 2- va 3-qismlari);

14) ozodlikdan mahrum qilish jazosini ijro etish muassasalarining ishini izdan chiqaruvchi harakatlar (JK 220-moddasi);

15) ozodlikdan mahrum qilish joylaridan qochish (JK 220-moddasi);

16) o'qotar qurol, o'q-dorilar, portlovchi moddalar yoki portlatish qurilmalarini qonunga xilof ravishda egallash (JK 247-moddasi);

17) radioaktiv materiallarni qonunga xilof ravishda egallash (JK 252-moddasi);

18) temiryo'l, dengiz, daryo, havo transporti vosi-

tasi yoki aloqa yo'llarini yaroqsiz holatga keltirish (JK 263- moddasi);

19) transport vositasini olib qochish (JK 267- moddasi);

20) giyohvandlik yoki psixotrop moddalarni qonunga xilof ravishda egallash (JK 271- moddasi);

21) aybni og'irlashtiruvchi holatlarda sodir etilgan bezorilik (JK 277- moddasining 2- va 3- qismlari).

O'zbekiston Respublikasi Jinoyat Kodeksiga binoan quyidagi jinoyatlar uchun jinoyat sodir etilgunga qadar 18 yoshga to'lganlar jinoiy jazoga tortiladilar:

1) voyaga yetmagan yoki mehnatga layoqatsiz shaxslarni moddiy ta'minlashdan bo'yin tovlash;

2) ota-onani moddiy ta'minlashdan bo'yin tovlash (JK 123- moddasi);

3) voyaga yetmagan shaxsni g'ayriijtimoiy xatti- harakatlarga jalb qilish (JK 127- moddasi);

4) fuqarolarning murojaatlari to'g'risidagi qonun hujjatlarini buzish (JK 144- moddasi);

5) saylov yoki referendum tashkil qilish, ularni o'tkazish to'g'risidagi qonun hujjatlarini buzish (JK 146- moddasi);

6) ekologiya xavfsizligiga oid normalar va talablarni buzish (JK 193- moddasi);

7) atrof tabiiy muhitning ifloslanganligi to'g'risidagi ma'lumotlarni qasddan yashirish yoki buzib ko'rsatish (JK 194- moddasi);

8) atrof tabiiy muhitning ifloslanish oqibatlarini bartaraf qilish choralarini ko'rmaslik (JK 195- moddasi);

9) hokimiyat yoki mansab vakolatini suiiste'mol qilish (JK 205- moddasi);

10) hokimiyat yoki mansab vakolati doirasidan chetga chiqish (JK 206- moddasi);

11) mansabga sovuqqonlik bilan qarash (JK 207- moddasi);

- 12) hokimiyat harakatsizligi (JK 208-moddasi);
- 13) mansab soxtakorligi (JK 209-moddasi);
- 14) pora olish (JK 210-moddasi);
- 15) harbiy yoki muqobil xizmatdan bo'yin tovlash (JK 225-moddasi);
- 16) ma'muriy nazorat qoidalarini buzish (JK 226-moddasi);
- 17) aybsiz kishini javobgarlikka tortish (JK 230-moddasi);
- 18) adolatsiz hukm, hal qiluv qarori, ajrim yoki qaror chiqarish (JK 231-moddasi);
- 19) sud qarorlarini bajarmaslik (JK 232-moddasi);
- 20) qonunga xilof ravishda ushlab turish yoki hibsga olish (JK 234-moddasi);
- 21) ko'rsatuv berishga majbur qilish (JK 235-moddasi);

22) shuningdek, yettinchi bo'limdagi «Harbiy xizmatni o'tash tartibiga qarshi jinoyatlar» (JK 279—302-moddalari) uchun ham javobgarlik belgilangan.

Yuqorida aytib o'tilgan jinoyatlar bo'yicha faqat aqli raso shaxs jinoyat subyekti bo'lishi mumkin.

Ijtimoiy xavfli qilmishni sodir etish vaqtida aqli noraso holatda bo'lgan, ya'ni surunkali ruhiy kasalligi, ruhiy holati vaqtincha buzilganligi, aqli zaifligi yoki boshqa tarzdagi ruhiy kasalligi sababli o'z harakatlarining ahamiyatini anglay olmagan yoki harakatlarini boshqara olmagan shaxs javobgarlikka tortilmaydi.

Mastlik holatida, giyohvand, psixotrop yoki kishining aql-idrokiga ta'sir etuvchi boshqa moddalar ta'siri ostida jinoyat sodir etgan shaxs javobgarlikdan ozod qilinmaydi. Bunday holat shaxsni aqlan noraso deb topish uchun asos bo'lmaydi.

Jinoyatda ishtirokchilik

Ikki yoki undan ortiq shaxsning qasddan jinoyat etishda birgalashib qatnashishi ishtirokchilik deb topiladi (JK 27-moddasi).

Obyektiv tomondan ishtirokchilik: 1) ikki yoki undan ortiq shaxslarning mavjudligi; 2) birlikdagi ishtiroki bilan tavsiflanadi.

Subyektiv tomondan ishtirokchilik: 1) qasddan ayb shaklining mavjudligi; 2) o'zaro axborot almashuv (bilganlik) bilan izohlanadi (JKga sharhlar, 47-bet).

Jinoyat qonunchiligida to'rt turdagi ishtirokchilar ko'rsatilgan. Bular — **bajaruvchi, tashkilotchi, dalolatchi va yordamchilar.**

A. Jinoyatning **bajaruvchisi** deb: 1) jinoyatni bevosita to'la yoki qisman sodir etgan shaxslar; 2) jinoyatni bevosita sodir etmagan, biroq sodir etish uchun boshqa, jinoyat qonuniga ko'ra javobgarlikka tortilmaydigan shaxslardan foydalanganlarga aytiladi.

Subyektiv tomondan bajaruvchining qilmishi hamisha qasddan hisoblanadi.

B. Sharhlanayotgan moddadagi «**tashkilotchi**» tushunchasiga quyidagi faoliyat shakllari mansubdir. Bular: 1) jinoyatni sodir etishga tayyorgarlik uchun rahbarlik qilish; 2) jinoyatni sodir etishga rahbarlik qilish kabilar.

D. **Dalolatchilik** o'zga shaxsni jinoyatni sodir etishga undash yoki jinoiy faoliyatda qatnashishga qiziqtirishda ifodalanadi.

E. **Yordamchi** deb, jinoyatni sodir etishga ko'maklashgan shaxsga aytiladi.

Subyektiv jihatdan tashkilotchi va dalolatchilarning faoliyati to'g'ri va egri qasd bilan sodir etiladi.

Ishtirokchilikka muayyan shaklni bag'ishlaydigan

belgilar obyektiv va subyektiv tomonni ta'riflagani bois ishtirokchilik shakllarini tasniflash asosiga obyektiv va subyektiv mezonlar qo'yilgan bo'ladi.

Obyektiv mezon birgalikda sodir etilish belgisi bilan oldindan aniqlanadi va u ishtirokchilarning o'zaro harakat xususiyatini ochib beradi. **Subyektiv mezon** ishtirokchilar jinoiy faoliyatining muvofiqlashish darajasini belgilaydi. Ikkala mezon ham ajralmas bir butunlikni tashkil etib, ularning yig'indisi ishtirokchilikni to'rt shaklga bo'lish imkonini beradi. Bular: 1) *oddiy shakl*; 2) *murakkab shakl*; 3) *uyushgan guruh*; 4) *jinoiy uyushmadir*.

Ma'lumki, faqat ijtimoiy xavfli va huquqqa xilof harakat yoki harakatsizlik qilish jinoyat deb ataladi. O'zbekiston Respublikasi JKning 35- moddasiga binoan quyidagi holatlar: *ya'ni kam ahamiyatli qilmishlar; zaruriy mudofaa; oxirgi zarurat; ijtimoiy xavfli qilmish sodir etgan shaxsni ushlab chog'ida zarar yetkazish; buyruqni yoki boshqacha tarzda vazifani bajarish; kasb yoki xo'jalik faoliyati bilan bog'liq bo'lgan asosli tavakkalchilik* jinoyatni istisno qiluvchi holatlar deb topiladi.

Zaruriy mudofaa holatida sodir etilgan, ya'ni mudofaalanuvchi yoxud boshqa kishining shaxsi yoki huquqlarini, jamiyat yoki davlat manfaatlarini qonunga xilof tajovuzlardan tajovuzchiga zarar yetkazgan holda himoya qilish chog'ida qilingan harakat, agar zaruriy mudofaa chegarasidan chetga chiqilmagan bo'lsa, jinoyat deb topilmaydi.

Oxirgi zarurat holatida, ya'ni shaxsning yoki boshqa fuqarolarning shaxsiga yoxud huquqlariga, jamiyat yoki davlat manfaatlariga tahdid soluvchi xavfni qaytarish uchun qonun bilan qo'riqlanadigan huquq va manfaatlarga zarar yetkazgan holda sodir etilgan qilmish, basharti, shu xavfni o'sha holatda boshqa choralar bilan qaytarishning iloji bo'lmasa

hamda keltirilgan zarar oldi olingan zararga qaraganda kamroq bo'lsa, jinoyat deb topilmaydi.

Ijtimoiy xavfli qilmish sodir etgan shaxsni hokimiyat organlariga topshirish maqsadida ushlab vaqtida unga zarar yetkazish, agar uni ushlab zarur bo'lgan choralarning chegarasidan chetga chiqilmagan bo'lsa, jinoyat deb topilmaydi.

Shaxsning buyruq yoki boshqa farmoyishni, shuningdek, mansab vazifalarni qonunan bajarishi tufayli zarar yetkazilgan bo'lsa, jinoyat deb topilmaydi.

Ijtimoiy foydali maqsadga erishish uchun kasb yoki xo'jalik faoliyatiga bog'liq asosli tavakkalchilik qilib, huquqlar va qonun bilan qo'riqlanadigan manfaatlarga zarar yetkazish jinoyat deb topilmaydi.

Jazo va uni tayinlash

Jazo jinoyat sodir etishda aybli deb topilgan shaxslarga nisbatan davlat nomidan sud hukmi bilan qo'llaniladigan va mahkumni qonunda nazarda tutilgan muayyan huquq va erkinliklardan mahrum qilish yoki ularni cheklashdan iborat majburlov chorasidir.

O'zbekiston Respublikasi JKning 43-moddasiga binoan quyidagi asosiy jazolar tizimi mavjud:

- a) jarima;
- b) muayyan huquqdan mahrum qilish;
- d) axloq tuzatish ishlari;
- e) xizmat bo'yicha cheklash;
- f) qamoq;
- g) intizomiy qismga jo'natish;
- h) ozodlikdan mahrum qilish;
- i) o'lim jazosi (bu jazo 2008-yilning 1-yanvaridan boshlab umrbod qamoq yoki uzoq muddat ozodlikdan mahrum qilish bilan almashtiriladi).

Mahkumlarga asosiy jazolardan tashqari qo'shimcha jazolar ham qo'llanilishi mumkin:

- harbiy yoki maxsus unvondan mahrum qilish tarzidagi;

- xizmat bo'yicha cheklash yoki intizomiy qismga jo'natish tariqasidagi jazolar faqat harbiy xizmatchilarga nisbatan qo'llaniladi.

Muayyan huquqdan mahrum qilish faqat asosiy jazo sifatidagina emas, balki qo'shimcha jazo tariqasida ham qo'llanilishi mumkin.

Jarima aybdordan davlat daromadiga pul undirishdir. Jarima eng kam oylik ish haqining besh baravaridan olti yuz baravarigacha miqdorda belgilanadi.

Muayyan huquqdan mahrum etish muayyan lavozimni egallash yoki muayyan faoliyat bilan shug'ullanishdan mahrum qilishni bildiradi.

JKning 46-moddasiga binoan axloq tuzatish ishlari shaxs ish haqining o'n foizidan o'ttiz foizigacha miqdorini davlat daromadi hisobiga ushlab qolgan holda uni mehnatga majburan jalb qilishdan iborat bo'lib, jazo sudning hukmiga muvofiq mahkumning o'z ish joyi yoki mazkur jazo ijrosini nazorat qiluvchi organlar belgilab beradigan boshqa joylarda o'taladi.

Axloq tuzatish ishlari pensiya yoshiga yetganlarga, mehnatga qobiliyatsizlarga, homilador ayollarga, yosh bolasini boqish uchun ta'tilda bo'lgan ayollarga va harbiy xizmatchilarga nisbatan qo'llanilmaydi.

Xizmat bo'yicha cheklash faqat harbiy xizmatchilarga nisbatan qo'llanib, ayni paytda mazkur jazo bo'yicha javobgarlikka tortiladiganlarning ro'yxati ham cheklangan.

Qamoq — shaxsni batamom ajratgan sharoit ostida saqlashdan iborat bo'lib, bir oydan olti oygacha muddatga belgilanadi.

Ozodlikdan mahrum qilish eng og'ir jazolardan biri hisoblanadi. Bu jazo aybdorni jamiyatdan ajratilgan sharoitda unga majburiy ta'sir choralari ko'rsatish zarur bo'lganda qo'llaniladi.

O'lim jazosi favqulodda jazo chorasi bo'lib, otib o'ldirish tariqasida amalga oshiriladi.

O'lim jazosi ayollarga, o'n sakkiz yoshga to'lmadan jinoyat sodir etgan shaxslarga va 60 yoshdan oshgan erkaklarga nisbatan tayinlanmaydi. O'lim jazosi afv etish tartibida yigirma besh yil muddatga ozodlikdan mahrum qilish bilan almashtirilishi mumkin.

Intizomiy qismga jo'natish uch oydan bir yil muddatgacha yoki uch yildan ko'p bo'lmagan muddatga ozodlikdan mahrum etish o'miga oddiy askar va serjantlar tarkibidagi harbiy xizmatchilarga qo'llaniladigan jazo turidir. Bu jazo sud tomonidan belgilangan muddatga muayyan huquq va imtiyozlardan mahrum etish orqali amalga oshiriladi.

Qo'shimcha jazo sifatida harbiy yoki maxsus unvondan mahrum qilish jazosi aybdorning og'ir yoki o'ta og'ir jinoyati uchun mahrum etilishda qo'llaniladi.

Jazoni qo'llashda uni *yengillashtiruvchi* yoki *og'irlashtiruvchi* holatlari inobatga olinadi.

Quyidagi holatlar jazoni yengillashtiruvchi holatlar deb topiladi:

a) aybni bo'yniga olish to'g'risida arz qilish, chin ko'ngildan pushaymon bo'lish yoki jinoyatni ochish uchun faol yordam berish;

b) yetkazilgan zararni ixtiyoriy ravishda bartaraf qilish;

d) og'ir shaxsiy, oilaviy sharoitlar oqibatida yoki boshqa mushkul ahvolda jinoyat sodir etish;

e) majburlash yoki moddiy tomondan, xizmat jihatidan yoxud boshqa jihatdan qaramlik sababli jinoyat sodir etish;

f) jabrlanuvchining zo'rlik, og'ir haqorat yoki boshqacha g'ayriqonuniy harakatlari tufayli vujudga kelgan kuchli ruhiy hayajonlanish holatida jinoyat sodir etishi;

g) zaruriy mudofaaning, oxirgi zaruratning asosli chegarasidan chetga chiqib jinoyat sodir etish, ijtimoiy xavfli qilmishni sodir etgan shaxsni ushlashda, kasb yoki xo'jalik faoliyatiga bog'liq bo'lgan asosli tavakkalchilikda zarar yetkazish;

h) voyaga yetmaganning jinoyat sodir etishi;

i) homilador ayolning jinoyat sodir etishi;

j) jabrlanuvchining g'ayriqonuniy yoki axloqqa zid xulq-atvori ta'siri ostida jinoyat sodir etishi.

Jazoni og'irlashtirish holatlariga O'zbekiston Respublikasi JKning 56-moddasiga binoan quyidagi holatlar kiradi:

a) homiladorligi aybdorga ayon bo'lgan ayolga nisbatan;

b) yosh bola, qariya yoki ojiz ahvoldagi shaxsga nisbatan;

d) xizmat vazifasi yoki fuqarolik burchini bajar-ganligi munosabati bilan shaxsga yoki uning yaqin qarindoshlariga nisbatan;

e) aybdorga moddiy tomondan, xizmat jihatidan yoki boshqa jihatdan qaram shaxsga nisbatan;

f) o'ta shafqatsizlik bilan;

g) ko'pchilik uchun xavfli bo'lgan usulda;

h) yosh bola yoki ruhiy kasalligi aybdorga ayon bo'lgan shaxsdan foydalangan holda;

j) jinoyat natijasida og'ir oqibatlarining kelib chiqqanligi;

k) umumiy ofat sharoitidan foydalangan holda yoki favqulodda holat vaqtida yoxud ommaviy tartibsizliklar jarayonida;

l) g'arazli yoki boshqacha past niyatlarda;

m) irqiy yoki milliy dushmanlik yoxud adovat zaminida;

n) bir guruh shaxslar tomonidan oldindan til biriktirgan holda yoki uyushgan guruh yoxud jinoiy uyushma tomonidan;

o) ilgari ham qasddan jinoyat sodir etgan shaxsning takroran yoki qasddan yangi jinoyat sodir etishi;

p) mastlik holatida giyohvand, psixotrop yoxud kishining aql-idrokiga ta'sir qiluvchi boshqa moddalar ta'siri ostida jinoyat sodir etish.

Jinoyat qonunlarida javobgarlikdan va jazodan ozod qilish turlari ko'rsatilgan. Sodir etilgan qilmish uchun jinoiy javobgarlikdan ozod qilishning imkoniyati masalasi ikki omildan iborat bo'ladi:

a) shaxs jinoyat belgilarini ifodalagan qilmishni sodir etganda, shuningdek, uni jinoiy javobgarlikka tortish uchun barcha asoslar mavjud bo'lmaganda;

b) mazkur shaxsni jinoiy javobgarlikdan ozod etish uchun barcha qonuniy asos va shart-sharoitlar mavjud bo'lgan holatlarda.

Javobgarlikdan ozod qilish javobgarlikka tortish muddatining o'tib ketganligi munosabati bilan, qilmish yoki shaxs ijtimoiy xavfliligini yo'qotganligi munosabati bilan, aybdor o'z qilmishiga chin ko'ngildan pushaymon bo'lganligi munosabati bilan, kasalligi tufayli, amnistiya akti asosida amalga oshiriladi.

Voyaga yetmaganlar javobgarligining xususiyatlari

O'zbekiston Respublikasi jinoyat qonunlarida voyaga yetmaganlarga nisbatan faqat asosiy jazo choralari qo'llaniladi, qo'shimcha jazo ularga qo'llanilmaydi.

Voyaga yetmaganlarning (18 yoshgacha bo'lganlar) jinoyatlari uchun quyidagi asosiy jazolarni qo'llash mumkin:

- a) jarima;
- b) axloq tuzatish ishlari;
- d) qamoq;

e) ozodlikdan mahrum qilish.

Jarima eng kam ish haqining ikki baravaridan yigirma baravarigacha miqdorda tayinlanadi. *Axloq tuzatish ishlari* faqat mehnatga layoqatli voyaga yetmaganlarga nisbatan o'z ish joyida o'tash, aybdor hech qayerda ishlamasa, ushbu jazo ijrosini nazorat qiluvchi organlar belgilab beradigan o'zi yashaydigan hududdagi boshqa joylarda o'tash tariqasida bir oydan bir yilgacha muddatga tayinlanadi.

Voyaga yetmaganlarga *qamoq* jazosi bir oydan uch oygacha muddatga belgilanadi.

Ozodlikdan mahrum qilish jazosi voyaga yetmaganlar uchun olti oydan o'n yilgacha muddatga tayinlanadi. Bu jazoni qo'llashda voyaga yetmaganning jinoyati sabablari, jinoyatning og'irlashtiruvchi yoki yengillashtiruvchi holatlari, yoshi va boshqa xususiyatlari inobatga olinadi. Voyaga yetmaganlarni jinoiy javobgarlikdan ozod qilish faqat voyaga yetmaganlar ishi bo'yicha komissiya hujjatlari bilan tanishib chiqqandan keyin yuz beradi. Jinoiy javobgarlikdan ozod qilish uchun voyaga yetmagan 18 yoshga to'lmaganligi, jinoyatni birinchi marotaba sodir etishi, jinoyatning ijtimoiy xavfi katta bo'lmaganligi e'tiborga olinadi.

Har bir voyaga yetmaganning jinoyatini sud puxta o'rganib chiqib, sababini, uzr so'rashini, shaxsning psixologik jihatini, yoshini, tarbiya olgan muhitini e'tiborga olgan holda, balki unga jinoiy jazo qo'llamasdan majburlov choralar qo'llashni ma'qul ko'rishi mumkin. Sud voyaga yetmaganga uning qilmishini qoralab, og'ir oqibatini tushuntirib, bunday nojo'ya harakatlarni takrorlamasligini uqtirib, nima sababdan jinoiy jazo emas, majburlov choralar qo'llaganligini aytib o'tishi zarur.

Sud voyaga yetmaganlarga jazo tayinlashda jazo tayinlashning umumiy asoslariga amal qiladi, voyaga

yetmaganning rivojlanganlik darajasi, turmush sharoiti va tarbiyasini, sog'lig'ini, sodir etgan jinoyatning sabablarini, katta yoshdagilarning va boshqa holatlarning uning shaxsiga ta'sirini hisobga oladi.

O'n uch yoshdan o'n olti yoshgacha bo'lgan vaqtda jinoyat sodir etgan shaxslarga nisbatan jinoyatlar majmui tariqasida jazo tayinlanganda ozodlikdan mahrum qilishning eng ko'p muddati o'n yilgacha, agar sodir etgan jinoyatlarning bittasi o'ta og'ir jinoyat bo'lsa, o'n ikki yilgacha tayinlanadi.

O'n olti yoshdan o'n sakkiz yoshgacha bo'lgan vaqtda jinoyat sodir etgan shaxslarga nisbatan jinoyatlar majmui tariqasida ozodlikdan mahrum qilish jazosi — o'n ikki yilgacha muddatga, agar sodir etgan jinoyatlarning bittasi o'ta og'ir jinoyat bo'lsa, o'n besh yilgacha muddatga tayinlanishi mumkin.

Hisobga olinishi lozim bo'lgan holatlar sifatida o'smirning yashash sharoitlari va tarbiyasi ko'rsatilgan. Mazkur holatni belgilab sud o'smirning otasonasi bor-yo'qligiga yoki ularning o'rnini bosa oladiganlarning bola tarbiyasiga oid o'z majburiyatlarini bajarish-bajarmaganliklariga e'tibor qaratishi, o'smirning maishiy sharoiti, oiladagi, korxonada, o'quv muassasasidagi ijtimoiy-ruhiy muhitni va boshqalarni aniqlab olishi lozim.

Jinoyat huquqi fanining maxsus qismida aniq jinoyatlar, ular uchun qo'llaniladigan jazo turlari ko'rsatilgan. Maxsus qismda shaxsga qarshi jinoyatlar, ularning turlari; tinchlik va xavfsizlikka qarshi jinoyatlar, xususan, agressiya, genotsid, yollanish, terrorizm kabi jinoyatlar; iqtisodiy sohasidagi, ekologiya sohasidagi jinoyatlar va boshqa jinoyatlarning mustaqil guruhlarini ajratilib berilgan. O'zbekiston Respublikasi Jinoyat Kodeksining Maxsus qismi 7 bo'limdan, 24 bobdan, 205 moddadan iborat. Shaxsga qarshi jinoyatlar o'z ichiga yetti bobni, 53 moddani

oladi. (Jinoyat Kodeksining 97-moddasidan 149-moddasigacha.) Shaxsga qarshi jinoyatlar quyidagi — hayotga qarshi jinoyatlar; sogʻliqqa qarshi jinoyatlar; hayot yoki sogʻliq uchun xavfli jinoyatlar; jinsiy erkinlikka qarshi jinoyatlar; oilaga, yoshlarga va axloqqa qarshi jinoyatlar; shaxsning ozodligi, shaʼni va qadr-qimmatiga qarshi jinoyatlar va fuqarolarning konstitutsiyaviy huquq va erkinliklariga qarshi jinoyatlarga boʻlinadi.

Tinchlik va xavfsizlikka qarshi qaratilgan jinoyatlar tinchlik va insoniyatning xavfsizligiga qarshi jinoyatlar va Oʻzbekiston Respublikasiga qarshi qaratilgan jinoyatlarni oʻz ichiga olib, JKning 14 moddasida ularning turlari koʻrsatilgan.

Jinoyat Kodeksining maxsus qismi uchinchi boʻlimi iqtisodiyot sohasidagi jinoyatlar bilan boshlanadi. Bu boʻlim 4 bobdan va 29 moddadan iborat. Iqtisodiyot sohasidagi jinoyatlar oʻzgalar mulkini talon-taroj qilish, oʻzgalar mulkini talon-taroj qilish bilan bogʻliq boʻlmagan jinoyatlar; iqtisodiyot asoslariga qarshi jinoyatlar; xoʻjalik faoliyati sohasidagi jinoyatlar turlarini oʻz ichiga oladi.

Ekologiya sohasidagi jinoyatlar atrof-muhitni muhofaza qilish va tabiatdan foydalanish sohasidagi jinoyatlar bilan bogʻliq masalalarni oʻz ichiga olib, Jinoyat Kodeksida 193-moddadan 204-moddagacha ular turlari koʻrsatilgan. Masalan, ekologiya xavfsizligiga oid normalar va talablarni buzish, atrof tabiiy muhitni ifloslantirish; veterinariya yoki zootexnika qoidalarini buzish kabi jinoyatlar ekologiya sohasidagilarni tashkil etadi.

Jinoyat Kodeksining beshinchi boʻlimi «*Hokimiyat, boshqaruv va jamoat birlashmalari organlarining faoliyat tartibiga qarshi jinoyatlar*» deb ataladi. Bu boʻlim oʻz ichiga ikki bob, 37 moddani oladi. Boblarda boshqaruv tartibiga qarshi jinoyatlar; odil

sudlovga qarshi jinoyatlar tizimi berilgan. **Boshqaruv tartibiga qarshi jinoyatlarga:** mansabga sovuqqonlik bilan qarash; hokimiyat harakatsizligi; mansab soxtakorligi; pora olish; pora berish va boshqalar kiradi. **Odil sudlovga qarshi jinoyatlar turkumiga:** aybsiz kishini javobgarlikka tortish; adolatsiz hukm, hal qiluv qarori, ajrim yoki qaror chiqarish; sud qarorlarini bajarmaslik; ko'rsatma berishga majbur qilish, yolg'on xabar berish; yolg'on guvohlik berish kabi jinoyatlar kiradi.

Jamoat xavfsizligi va jamoat tartibiga qarshi jinoyatlar: jamoat xavfsizligiga qarshi jinoyatlarni; transport harakati va undan foydalanish xavfsizligiga qarshi jinoyatlar; giyohvand yoki psixotrop moddalar bilan qonunga xilof ravishda muomala qilishdan iborat jinoyatlar; jamoat tartibiga qarshi jinoyat turlari 37 ta moddada ko'rsatilgan.

Jinoyat Kodeksining oxirgi yettinchi bo'limi *«Harbiy xizmatni o'tash tartibiga qarshi jinoyatlar»* deb nomlangan.

Bu jinoyatlarga bo'ysunish va harbiy intizomga riya etish tartibiga qarshi; harbiy mulkni saqlash yoki undan foydalanish tartibiga qarshi; harbiy mansabdorlik jinoyatlari kiradi. Jinoyat Kodeksining 279-moddasidan 302-moddasigacha berilgan jinoyat turlari, masalan, bo'ysunmaslik, buyruqni bajarmaslik, boshliqlarni qo'rqitish, marodyorlik, dezertirlik, chegara xizmatini o'tash qoidalarini buzish, xizmatga sovuqqonlik bilan qarash, kemani boshqarish qoidalarini buzish shular qatoriga kiradi.

Savol va topshiriqlar

1. Jinoyat huquqi tushunchasi, predmeti, vazifalari va prinsiplarini aytib bering.

2. Jinoiy javobgarlik va uning huquqiy asoslarini izohlab bering.

3. Javobgarlikning tarkibiy qismlarini ko'rsating.

4. Jinoyat tarkibi (obyekti, subyekti, obyektiv va subyektiv)ni izohlang.

5. Qilmishning jinoiyligini istisno qiladigan holatlarning huquqiy belgilari nima?

6. Jinoyatda ishtirokchilik tushunchasi. Ishtirokchilarning turlari va ular uchun tayinlanadigan jazoning o'ziga xos ko'rinishlari.

7. Jazo tizimi tushunchasi va turlari.

8. Javobgarlikdan va jazodan ozod qilish tushunchasi. Shartli hukm qilish. Kasalligi tufayli javobgarlikdan ozod qilish asoslari.

9. Sudlanganlik tushunchasi. Sudlanganlikni olib tashlash. Sudlanganlikning huquqiy ahamiyati.

10. Voyaga yetmaganlarni javobgarlikdan yoki jazodan ozod qilishning huquqiy asoslari. Jazoni yengilrog'i bilan almashtirish.

11. O'zbekiston Respublikasi Jinoyat kodeksining amal qilish doirasi va umumiy xususiyatlarini ko'rsating.

son va tabiat o'rtasidagi munosabatlar uyg'un muvozanatda rivojlanishini, ekologiya tizimlarini, tabiat majmualarini va ayrim obyektlar muhofaza qilinishini ta'minlashdan, fuqarolarning qulay atrof-muhitga ega bo'lishi huquqini kafolatlashdan iboratdir.

Alohida muhofaza qilinadigan tabiiy hududlar to'g'risidagi O'zbekiston Respublikasi Qonunining vazifasi noyob tabiiy majmualarni, tabiat yodgorliklarini, o'simliklar va hayvonlarning irsiy fondini saqlab qolishdan, tabiiy jarayonlarni o'rganishdan hamda tabiiy muhitni kuzatish va tadqiq etish majmuida aholini ekologiya bobida tarbiyalashdan, tabiatni muhofaza qilish ahamiyatiga molik hududlardan xo'jalik maqsadida foydalanishni cheklashdan iboratdir. Yerosti boyliklari to'g'risidagi O'zbekiston Respublikasi Qonunining vazifasi xalq xo'jaligining mineral xomashyoga bo'lgan talablari va boshqa ehtiyojlari qondirilmog'i uchun yerosti boyliklaridan oqilona, kompleks ravishda foydalanish, yerosti boyliklarini qo'riqlash, yerosti boyliklaridan foydalanish chog'idagi ishlar xavf-xatarsiz bo'lishini ta'minlash maqsadida konchilik munosabatlarini tartibga solishdan, shuningdek, korxonalar, tashkilotlar, muassasalar hamda fuqarolarning haq-huquqlarini muhofaza etish va shu sohadagi qonunchilikni mustahkamlashdan iboratdir.

Tabiatni muhofaza qilish obyektlari

Respublika qonuniga muvofiq tabiatni huquqiy muhofaza qilish obyekti tabiat (tabiiy muhit)dir, u obyektiv tarzda insondan tashqarida mavjuddir va uning ongiga bog'liq bo'lmagan haqiqat, inson yashaydigan makon, inson hayotining shart-sharoiti va vositasidir. Bularga yerosti va yerusti suvlari, atmosfera havosi, nodir va qimmatbaho mineral kon-

lari, baliq xo'jaligi, o'rmonlarning qo'riqlanadigan mintaqalari, tarixiy-tabiiy va yodgorlik bog'lari, botanika va hayvonot bog'lari, o'simlik va hayvonot dunyosi, qonunlarimiz va xalqaro shartnomalar bilan belgilab qo'yiladigan tartib asosidagi boshqa hududlar hamda alohida muhofaza etiladigan tabiiy hududlar kiradi. Yuqorida sanab o'tilgan obyektlar tabiat resurslari hamda tabiiy muhitning tarkibiy qismi sifatida ta'riflanadi.

Tabiat resurslari deyilganda, iste'mol manbayi bo'lgan va inson tomonidan foydalaniladigan tabiat unsurlari tushuniladi. Inson hayotida ular turli-tuman iqtisodiy, madaniy, sog'lomlashtirish, kommunal va oqartuv vazifalarini bajaradi. Bunda bitta unurning o'zi bir necha resurslar rolini bajarishi mumkin. Masalan, yerni olaylik, u ishlab chiqarish vositasi va bino-inshoot joylashtirish uchun fazoviy bazis rolini bajaradi. Unda tuproq va oziq-ovqat resurslari mavjud. O'rmon bir vaqtning o'zida yonilg'i-xom-ashyo va sog'lomlashtirish resurslari bo'lib hisoblanadi.

Tabiat boyliklariga atmosfera havosi ham kiradi. Demak, atmosfera havosi tabiiy resurslarning tarkibiy qismi bo'lib, u umummilliy boylik hisoblanadi va davlat tomonidan muhofaza qilinadi.

O'simlik dunyosi ham umummilliy boylik bo'lib, undan oqilona foydalanish zarurligi O'zbekiston Respublikasining «*O'simlik dunyosini muhofaza qilish va undan foydalanish to'g'risida*»gi 1997-yil 26-dekabrda qabul qilingan qonunida belgilangan.

Davlat qo'riqxonalari o'z oldiga oddiy, odatiy va noyob tabiiy majmualar, o'simliklar va hayvonlarning irsiy fondlarini saqlab qolish va o'rganish, tabiiy jarayonlar va hodisalar o'zgarishi ustidan monitoring o'tkazish maqsadini qo'ygan tabiatni muhofaza etuvchi ilmiy tadqiqot muassasalari hisoblanadi. Davlat milliy

tabiat bog'lari tabiatni muhofaza qilish muassasalari bo'lib, ularning hududlari alohida ekologik, tarixiy va estetik qimmatga ega bo'lgan, madaniy maqsadlarda foydalanishga mo'ljallangan tabiiy majmualarni qamrab oladi.

Bu boyliklarni himoya qilish har bir O'zbekiston fuqarosining, shu bilan bir qatorda, siz yoshlarning ham burchingizdir. Tabiatimizdagi boyliklarni kelgusi avlodlar ham ko'rishi, ulardan oziqa olishi bugungi kundagi har bir shaxsning ularga bo'lgan munosabatidan kelib chiqishini yodda tutish kerak.

Tabiatni muhofaza qilish to'g'risidagi qonunni buzganlik uchun huquqiy javobgarlik

Tabiatni muhofaza qilish to'g'risidagi qonunni buzganlik uchun huquqiy javobgarlik muhofaza qilishning muhim tarkibiy qismi hisoblanadi. Tabiatni muhofaza qilish huquqiy javobgarligi — bu huquqiy javobgarlikning tarkibiy qismi bo'lib, huquqiy javobgarlik uchun mansub barcha shakllar, usullar va shartlar ham unga xosdir, ammo uning o'ziga xos alohida tomonlari ham bor.

Qonunlarga muvofiq, quyidagi hollarda bu tarzda huquqbuzarliklar uchun **intizomiy, moddiy, ma'muriy va jinoiy javobgarlik** yuzaga keladi:

- davlatning tabiat manbalariga nisbatan egalik huquqi buzilganda;
- tabiiy boyliklardan o'zboshimchalik bilan foydalanilganda;
- davlat ekologiya ekspertizasi talablari bajarilmaganda;
- tabiiy resurslardan foydalanilganlik uchun, atrof-muhitga zararli moddalar chiqarilganligi va oqizganligi, qattiq chiqindilar to'kkanligi, bular tabiiy muhitni ifloslantirilganligi va unga zararli ta'sir ko'rsatishning

boshqa turlari uchun belgilangan haqni to'lashdan bosh tortganda;

- tabiatni muhofaza qilish obyektlarini qurish rejalari, tabiatni muhofaza qilishga doir boshqa tadbirlar bajarilmaganda;

- atrof-muhitni tiklash, unga bo'ladigan zararli ta'sir oqibatlarini bartaraf etish va tabiiy resurslarni takror ishlab chiqarish choralari ko'rilmaganda;

- tabiatni muhofaza qilish ustidan davlat nazoratini amalga oshirayotgan idoralarning ko'rsatmalari bajarilmaganda;

- alohida muhofaza qilinadigan hududlar va obyektlarning huquqiy tartiboti buzilganda;

- atrof-muhitga zararli ta'sirni hisobga olish qoidalari buzilganda;

- ishlab chiqarish va iste'mol chiqindilari, kimyolashtirish vositalari, shuningdek, radioaktiv va zararli kimyoviy moddalarni saqlash, tashish, ulardan foydalanish, ularni zararsizlantirish va ko'mib yuborish vaqtida tabiatni muhofaza qilish talablari buzilganda;

- atrof-muhit holati va uning resurslaridan foydalanish to'g'risida o'z vaqtida va to'g'ri axborot berishdan bosh tortganda.

Bu choralarning barchasi tabiatga ehtiyotkorona munosabatda bo'lishni to'la ta'minlash maqsadini ko'zlaydi va bugungi kunda samarali ishlamoqda.

Savol va topshiriqlar

1. O'zbekiston Respublikasi hududida mavjud qo'riqxonalarining yer maydoni va miqdoridan kelib chiqib ro'yxatini tuzing.

2. O'zbekiston Respublikasi hududida mavjud o'rmon fondlari, ularning yer maydoni va ularni huquqiy himoya qilinishiga doir qonun hujjatlarini tuzib chiqing.

3. O'zbekiston Respublikasi Yer fondi qanday qonunlar asosida himoya qilinadi?

4. Yer to'g'risida umumiy qonunchilik hujjatlarini aytib bering.

5. Tadbirkorlarga qarashli yerlarni muhofaza qiluvchi qonunchilik hujjatlarini o'rganib chiqing va ularni konspektlashtiring.

6. O'zbekiston Respublikasi Tabiatni muhofaza qilish davlat qo'mitasining faoliyati yo'nalishlarini aytib bering.

7. O'zbekiston Respublikasi hududida hayvonot dunyosini muhofaza qiluvchi qanday qonun hujjatlari bor?

8. Ekologiya qonunchiligini buzganligi uchun ma'muriy javobgarlik turlarini ayting.

9. Ekologiya qonunchiligini buzganligi uchun fuqarolik-huquqiy javobgarlikni ayting.

10. Shaharlarda atrof-muhitni huquqiy muhofaza qilish deganda nimani tushunasiz?

11. Ekologiya qonunchiligini buzganligi uchun intizomiy javobgarlik turlarini ko'rsating.

12. Yerni muhofaza qilish qoidalarini buzganligi uchun yuridik javobgarlik turlarini belgilang.

13. Suv qonunchiligini buzganligi uchun yuridik javobgarlikni aytib bering.

14. O'rmon qonunchiligini buzganlik uchun yuridik javobgarlik qanday?

T E S T S A V O L L A R I

DAVLAT VA HUQUQ NAZARIYASI

1. Davlat va huquq nazariyasi nimani o'rgatadi?

- a) davlat va huquqning paydo bo'lishi, belgilari, shakllari, rivojlanishi;
- b) faqat davlat nazariyasini;
- c) huquqning belgilarini;
- d) davlat boshqaruvini;
- e) mustaqillik belgilarini.

2. Davlat qanday funksiyalarni bajaradi?

- a) ichki va tashqi;
- b) boshqa davlatlar bilan aloqani mustahkamlaydi;
- c) tashqi siyosat olib boradi;
- d) davlat budjetini tashkil etadi;
- e) qonunlar chiqaradi.

3. Davlatning tuzilish shakli qanday bo'ladi?

- a) respublika, monarxiya, unitar, imperiya;
- b) unitar va konfederativ;
- c) federativ, konfederativ, imperiya;
- d) oddiy va federativ;
- e) unitar, federativ, konfederativ, imperiya.

4. Davlatning boshqarish shaklini ayting:

- a) respublika, monarxiya;
- b) konstitutsiyaviy monarxiya va respublika;
- c) imperiya va respublika;
- d) monarxiya, prezidentlik respublikasi;
- e) monarxiya, imperiya.

5. O'zbekiston Respublikasi tuzilish jihatidan qanday davlat?

- a) konfederativ;
- b) unitar;
- c) respublika;
- d) suveren;
- e) federativ.

6. O'zbekiston Respublikasi boshqarish jihatidan qanday davlat?

- a) respublika;
- b) mustaqil;
- c) federativ;
- d) suveren;
- e) konfederativ.

7. O'rta asr (IX—X) mutafakkirlaridan kimlarni bilasiz?

- a) Forobiy, Beruniy, Ibn Sino;
- b) Forobiy, Ulug'bek, Xorazmiy;
- c) Ibn Sino, Beruniy, Navoiy;
- d) Beruniy, Amir Temur, Hamza;
- e) Forobiy, Navoiy, Amir Temur.

8. Forobiy shahar-davlatni qanday davlatlarga bo'ladi?

- a) fozil va johil;
- b) adolatli va adolatsiz;
- c) baxtli va baxtsiz;
- d) fozil va maqsadga muvofiq emas;
- e) maqsadga muvofiq va johil.

9. Qonunni qabul qilish bosqichlarini ayting:

- a) tashabbus, loyiha muhokamasi, qonun qabul qilish, uni e'lon qilish;
- b) tashabbus, loyiha tayyorlash;

- c) loyiha muhokamasi, Oliy Majlis tasdig'i;
- d) qonunni qabul qilish va uni e'lon qilish;
- e) tashabbus, loyiha muhokamasi, e'lon qilish.

10. Huquqbuzarlik nima?

- a) huquq qoidalariga rioya etmaslik;
- b) qoidani bajarmaslik;
- c) axloq qoidalariga rioya etmaslik;
- d) kattalarning gapini bajarmaslik;
- e) intizom qoidalarini bajarmaslik.

11. Yuridik javobgarlik turlarini ayting:

- a) jinoiy, ma'muriy, intizomiy, moddiy;
- b) jinoiy, ma'muriy, axloqiy, intizomiy;
- c) ma'muriy, jinoiy, moddiy, qamoq;
- d) ma'muriy, tanbeh, jarima, 15 sutka;
- e) ozodlikdan mahrum qilish, jarima, ma'muriy, jinoiy.

12. Qonuniylik tushunchasini aniqlang:

- a) davlat organlari, mansabdor shaxslar, fuqarolarning qonunga itoat etishi;
- b) davlat organlari tomonidan qonunlar ishlab chiqishi;
- c) barcha jamiyat a'zolarining axloqiy qoidalarga itoat etishi;
- d) barcha fuqarolarning qonunga itoat etishlari;
- e) mansabdorlarning qonunni bajarishi.

13. «Ishon — ammo shubha qil». Qaysi allomamizning o'giti?

- a) Amir Temur;
- b) Alisher Navoiy;
- c) Beruniy;
- d) Forobiy;
- e) Hamza.

14. Amir Temur saltanatni necha toifaga bo'lgan?

- a) 12;
- b) 24;

- c) 14;
- d) 10;
- e) 16.

15. Ibn Sino aholini qanday tabaqalarga bo'lgan?

- a) ma'muriy xodimlar, ishlab chiqaruvchilar, harbiylar;
- b) vazirlar, qozilar, harbiylar;
- c) hunarmandlar, ma'murlar, donishmandlar;
- d) harbiylar, savdogarlar, donishmandlar;
- e) amirlar, savdogarlar, harbiylar.

KONSTITUTSIYAVIY HUQUQ

1. O'zbekiston tarixida qachon konstitutsiyalar qabul qilingan?

- a) 1927- y., 1937- y., 1978- y., 1992- y;
- b) 1924- y., 1937- y., 1977- y., 1992- y;
- c) 1927- y., 1936- y., 1978- y., 1992- y;
- d) 1927- y., 1937- y., 1977- y., 1992- y;
- e) 1924- y., 1936- y., 1978- y., 1992- y;

2. Davlat organlari va mansabdor shaxslar kimlar oldida mas'uldirlar?

- a) jamiyat va fuqarolar;
- b) barcha fuqarolar oldida;
- c) jamiyat oldida;
- d) fuqarolar, chet el fuqarolari oldida;
- e) barcha millatlar oldida.

3. Referendum nima?

- a) umumiy ovoz berish;
- b) «ha» yoki «yo'q» deyish;
- c) saylovga qatnashish;
- d) Prezident saylash;
- e) deputatlarni saylash.

4. Demokratik huquq va erkinliklar nima bilan himoya qilinadi?

- a) Konstitutsiya va qonunlar bilan;
- b) Konstitutsiya bilan;
- c) qonunlar bilan;
- d) Prezident farmonlari bilan;
- e) Oliy Majlis qarorlari bilan.

5. Konstitutsiyaning strukturasi aytib bering:

- a) 6 bo'lim, 26 bob, 128 modda;
- b) 6 bo'lim, 28 bob, 126 modda;
- c) 3 bo'lim, 26 bob, 130 modda;
- d) 6 bo'lim, 18 bob, 128 modda;
- e) 5 bo'lim, 28 bob, 126 modda.

6. O'zbekiston fuqarolari necha yoshdan saylash huquqiga ega?

- a) 18 yoshdan;
- b) 16 yoshdan;
- c) 21 yoshdan;
- d) 25 yoshdan;
- e) 17 yoshdan.

7. Vijdon erkinligi nima?

- a) xohlagan dinga e'tiqod qilish yoki e'tiqod qilmaslik;
- b) xohlagan diniy tashkilotga a'zo bo'lish;
- c) vijdonan faoliyat ko'rsatish;
- d) diniy qarashlarni majburan singdirish;
- e) xohlagan diniy qarashni targ'ibot qilish.

8. O'zbekiston iqtisodiyotining negizini qanday mulk tashkil etadi?

- a) xilma-xil shakllardagi mulk;
- b) xususiy, davlat mulki;
- c) davlat mulki;
- d) shaxsiy mulk;
- e) shirkat mulki.

9. Maxfiy jamiyatlar va uyushmalar tuzish mumkinmi?

- a) yo'q, taqiqlangan;
- b) ha, mumkin;
- c) nizomi bo'lsa, mumkin;
- d) ko'pchilik shuni xohlasa, mumkin;
- e) dasturi bo'lsa, mumkin.

10. Oliy Majlis Qonunchilik palatasining deputatlari necha yoshdan va necha yil muddatga saylanadilar?

- a) 25 yoshdan, 5 yilga;
- b) 23 yoshdan, 5 yilga;
- c) 21 yoshdan, 5 yilga;
- d) 25 yoshdan, 4 yilga;
- e) 35 yoshdan, 5 yilga.

11. O'zbekiston Respublikasining fuqaroligiga va siyosiy boshpana berishga oid masalalarni kim hal etadi?

- a) Prezident;
- b) Oliy Majlis Raisi;
- c) Bosh prokuror;
- d) Bosh Vazir;
- e) Oliy Sud Raisi.

12. Vazirlar Mahkamasi qanday hokimiyat?

- a) ijro etuvchi;
- b) vakolatli;
- c) qonun chiqaruvchi;
- d) rahbarlik qiluvchi;
- e) Prezidentlik hokimiyati.

13. Mahalliy davlat hokimiyatiga kim boshchilik qiladi?

- a) hokim;
- b) mahalliy hokimiyat raisi;
- c) oqsoqol;
- d) rais;
- e) xalq deputati.

14. Prokuratura nimani nazorat qiladi?

- a) qonunning aniq va bir xilda bajarilishini;
- b) qonunlarning bajarilishini;
- c) tergov ishlarini;
- d) sudlov ishlarini;
- e) hukm ijrosini.

15. Kimlar saylov huquqidan mahrum?

- a) muomalaga layoqatsizlar, ozodlikdan mahrum etilganlar;
- b) ruhiy kasallar;
- c) ruhiy kasallar, alkogoliklar;
- d) muomalaga layoqatsizlar;
- e) ozodlikdan mahrum etilganlar.

MA'MURIY HUQUQ**1. O'zbekiston Respublikasining ma'muriy huquqbuzarlik to'g'risidagi Kodeksi qachon qabul qilingan?**

- a) 1992- yil 22- sentabr;
- b) 1994- yil 22- sentabr;
- c) 1994- yil 2- iyul;
- d) 1993- yil 7- may;
- e) 1995- yil 1- aprel.

2. Ma'muriy javobgarlikka necha yoshdan tortiladi?

- a) 14 yoshdan;
- b) 13 yoshdan;
- c) 17 yoshdan;
- d) 18 yoshdan;
- e) 16 yoshdan.

3. Ma'muriy huquq tarmog'i qanday munosabatlarni tartibga soladi?

- a) fuqarolar o'rtasidagi munosabatlarni;
- b) mulkiy munosabatlarni;

- c) korxonalar o'rtasidagi munosabatlarni;
- d) boshqaruv jarayonidagi munosabatlarni;
- e) mehnat jarayonidagi munosabatlarni.

4. «Ma'muriy javobgarlik to'g'risida»gi Kodeks necha qismdan iborat?

- a) uch qismdan;
- b) ikki qismdan;
- c) besh qismdan;
- d) bir qismdan;
- e) to'rt qismdan.

5. Jarima bu — ma'muriy huquqbuzarlik sodir etishda aybdor shaxsdan...

- a) davlat hisobiga pul undirishdir;
- b) jabrlanuvchi hisobiga pul undirishdir;
- c) korxonaga hisobiga pul undirishdir;
- d) ayrim miqdordagi pulni to'lash;
- e) hamma javoblar to'g'ri.

6. Jarima miqdori qanday belgilanadi?

- a) huquqbuzarlikning turiga qarab;
- b) aniq miqdorda;
- c) eng kam oylik ish haqidani kelib chiqqan holda;
- d) eng kam ish haqining besh baravarigacha;
- e) to'g'ri javob yo'q.

7. «Ma'muriy javobgarlik to'g'risida»gi Kodeksda ma'muriy jazo necha turga bo'lingan?

- a) 10 turga;
- b) 9 turga;
- c) 8 turga;
- d) 6 turga;
- e) 5 turga.

FUQAROLIK HUQUQI ASOSLARI

1. Fuqarolik to'g'risidagi qonunlar qanday munosabatlarni tartibga soladi?

- a) mulkiy va shaxsiy munosabatlarni;
- b) oiladagi mulkiy va shaxsiy munosabatlarni;
- c) korxonalar o'rtasidagi mulkiy munosabatlarni;
- d) barcha mulkiy munosabatlarni;
- e) to'g'ri javob yo'q.

2. Fuqarolik huquqiy layoqat qachon vujudga keladi?

- a) tug'ilgandan;
- b) 16 yoshdan;
- c) 18 yoshdan;
- d) 14 yoshdan;
- e) to'g'ri javob yo'q.

3. Fuqarolik huquqiy layoqat qachon tugaydi?

- a) jismoniy shaxs o'lganda;
- b) jismoniy shaxs tugatilganda;
- c) fuqaro ruhiy kasal bo'lsa;
- d) fuqaro jinoiy jazoga tortilsa;
- e) to'g'ri javob yo'q.

4. Fuqarolarning to'liq muomala layoqati qachondan vujudga keladi?

- a) 18 yoshdan;
- b) ular tug'ilgan kunlaridan boshlab;
- c) 14 yoshdan;
- d) 16 yoshdan;
- e) to'g'ri javob yo'q.

5. Qanday vaziyatda fuqaro muomalaga layoqatsiz deb taniladi?

- a) ruhiy kasal deb topilsa;
- b) 18 yoshga to'lmasa;

- c) 16 yoshga to'lmasa;
- d) nogiron bo'lsa;
- e) to'g'ri javob yo'q.

6. Kimlar yuridik shaxs bo'la oladi?

- a) o'z mulkiga ega, majburiyatlarni bajara oladigan, javobgar bo'la oladigan tashkilotlar;
- b) sud, prokuratura, adliya xodimlari;
- c) sud, prokuror, mulk egalari;
- d) o'z mulkiga ega bo'lgan tashkilotlar;
- e) to'g'ri javob yo'q.

7. Mulk huquqi tushunchasini aniqlang:

- a) mulkka ega bo'lish, foydalanish, tasarruf qilish;
- b) mulkka ega bo'lish;
- c) xususiy mulkka ega bo'lish;
- d) xususiy, shaxsiy mulkka ega bo'lish;
- e) to'g'ri javob yo'q.

8. Qanday mulk er-xotinning umumiy mulki hisoblanadi?

- a) ular nikohda turgan vaqtda birgalikda to'plagan mulklar;
- b) ikkalovi birgalikda topgan mulk;
- c) ular birgalikda to'plagan mulk va farzandlarning mulklari;
- d) ular birgalikda to'plagan mulk va turar joy;
- e) to'g'ri javob yo'q.

9. Qonuniy vorislarni aniqlang:

- a) er yoki xotin, farzandlar va qarindoshlar;
- b) er-xotin, farzandlar;
- c) vasiyatda ko'rsatilgan hamma shaxslar;
- d) faqat eri o'lsa xotini, xotini o'lsa eri, farzandlari;
- e) to'g'ri javob yo'q.

10. Qonun bo'yicha birinchi navbatdagi vorislarga kimlar kiradi?

- a) bolalar, ota-ona, eri yoki xotini, o'limidan keyin tug'ilgan bola;
- b) ota-ona, er-xotin, farzandlar;
- c) ota-ona, er-xotin, bolalar va qarindoshlar;
- d) ota-ona, er-xotin, bolalar, opa-singillar;
- e) to'g'ri javob yo'q.

11. O'zbekiston Respublikasi Fuqarolik Kodeksi qachon qabul qilingan?

- a) 21.12.1995;
- b) 15.01.1996;
- c) 20.12.1996;
- d) 21.08.1995;
- e) 21.08.1996.

MEHNAT HUQUQI

1. Mehnat qonunlarining amal qilish doirasini aniqlang.

- a) O'zbekiston va Qoraqalpog'iston hududlarida amal qiladi;
- b) O'zbekistonda amal qiladi;
- c) O'zbekiston Respublikasining butun hududlarida amal qiladi;
- d) qonun bilan belgilangan hududlarda amal qiladi;
- e) *a, c, d* javoblari to'g'ri.

2. Mehnat huquqlarini himoya qilish qanday amalga oshiriladi?

- a) tekshiruv va nazorat qiluvchi organlar himoya qiladi;
- b) sud organlari himoya qiladi;
- c) qonun har bir shaxsning mehnat qilish huquqlarini himoya qiladi;
- d) mehnat nizolarini ko'ruvchi organlar himoya qiladi;
- e) to'g'ri javob yo'q.

3. Jamoa shartnomasi nima?

- a) ish beruvchi bilan xodim o'rtasidagi bitim;

b) korxonada ish beruvchi bilan xodimlar o'rtasidagi mehnatga oid munosabatlarni tartibga soluvchi normativ hujjat;

c) ish vaqti, dam olish vaqti va ish haqini aniqlovchi hujjat;

d) korxonada bilan xodimning mehnatga oid munosabatlarini tartibga soluvchi hujjat;

e) b, c javoblari to'g'ri.

4. Ishsiz deb e'tirof qilish necha yoshdan boshlanadi?

a) 14 yoshdan;

b) 16 yoshdan;

c) 15 yoshdan;

d) 18 yoshdan;

e) 13 yoshdan.

5. Taklif qilingan maqbul ishni rad etgan shaxslar qachondan boshlab yana ishsiz sifatida takroran ro'yxatga olinadi?

a) 24 kalendar kundan boshlab;

b) 30 kalendar kundan boshlab;

c) 2 oy ichida;

d) 3 oy ichida;

e) 6 oy ichida.

6. Ishsiz shaxs nafaqa olish davrida mahalliy mehnat organlarining yo'qlamasidan qay tartibda o'tish kerak?

a) ikki haftada kamida bir marotaba;

b) bir haftada;

c) har 20 kunda;

d) har 10 kunda;

e) har oyda.

7. Ishsizlik nafaqa ilgari ishlamagan va ish qidirayotgan shaxsga qanday to'lanadi?

a) 3 kalendar hafta mobaynida;

- b) 6 oygacha;
- c) 1 yilgacha;
- d) ish topgungacha;
- e) hamma javob to'g'ri.

8. Mehnat shartnomasi necha nusxada tuziladi?

- a) bir nusxada;
- b) ikki nusxada;
- c) bir yoki ko'p nusxada;
- d) taraflarning kelishuviga bog'liq;
- e) to'g'ri javob yo'q.

9. Qonunga ko'ra necha yoshdan ishga qabul qilishga yo'l qo'yiladi?

- a) 14 yoshdan;
- b) 15 yoshdan;
- c) 16 yoshdan;
- d) 18 yoshdan;
- e) 13 yoshdan.

10. Mehnat shartnomasi qaysi vaqtdan tuzilgan hisoblanadi?

- a) buyruq chiqqan kundan boshlab;
- b) ish boshlagan kundan boshlab;
- c) qonunda ko'rsatilgan tarzda;
- d) imzolangan paytdan boshlab;
- e) to'g'ri javob yo'q.

11. Mehnat shartnomasi bekor qilingan kun deb qaysi kun hisoblanadi?

- a) buyruq chiqqan kun;
- b) ariza bergan kun;
- c) oxirgi ish kuni;
- d) mehnat shartnomasi bekor bo'lgan kun;
- e) mehnat daftarchasini olgan kun.

12. 18 yoshga to'lmagan xodimlarning ish vaqtini aniqlang.

- a) haftasiga 35 soat;
- b) haftasiga 24 soat;
- c) haftasiga 36 soat;
- d) haftasiga 30 soat;
- e) to'g'ri javob yo'q.

13. Ish vaqtidan tashqari ishlarning eng ko'p muddati qancha?

- a) ikki kun davomida 8 soat;
- b) ikki kun davomida 4 soat;
- c) ikki kun davomida 2 soat;
- d) ikki kun davomida 6 soat;
- e) to'g'ri javob yo'q.

14. 18 yoshga to'lmaganlarning yillik ta'tili qancha?

- a) 24 kun;
- b) 30 kun;
- c) 36 kun;
- d) 18 kun;
- e) 26 kun.

15. Mehnat nizolari qayerda ko'riladi?

- a) mehnat nizolari komissiyalarida;
- b) sudda;
- c) mehnat nizolari komissiyalarida va sudda;
- d) xodim istagan joyiga shikoyat qiladi;
- e) kasaba uyushmasida.

OILA HUQUQI

1. FHDYo idorasiga ariza bergandan keyin nikohni qayd qilish muddati qancha?

- a) bir oy;
- b) ikki hafta;
- c) qachon xohlasa;

- d) 10 kun;
- e) 20 kun.

2. Nikoh tuzish shartlarini aniqlang:

- a) nikohlanuvchilarning o'z roziligi, nikoh yoshiga yetishi;
- b) nikohlanuvchilarning roziligi, muhabbati;
- c) nikoh yoshiga yetishi, sevishi;
- d) nikoh yoshiga yetishi, ota-onasining roziligi;
- e) to'g'ri javob *b* va *c*.

3. Nikoh yoshini aniqlang:

- a) qizlar 17, erkaklar 18 yosh;
- b) 17 yosh;
- c) 18 yosh;
- d) qizlar uchun 16, erkaklar uchun 17 yosh;
- e) to'g'ri javob *a* va *d*.

4. Nikoh tuzishga monelik qiladigan holatlar:

- a) boshqa nikohda bo'lish, bir nasl-nasab chizig'i bo'yicha to'g'ri tutashgan qarindoshlar, ruhiy kasal bo'lish;
- b) boshqa nikohda bo'lish, tutashgan qarindoshlar;
- c) boshqa nikohda bo'lish, ruhiy kasal;
- d) nikohlanuvchilarning rozi emasligi;
- e) to'g'ri javob *d*.

5. Er-xotinning huquq va majburiyatlari vujudga kelish vaqtini aniqlang:

- a) nikoh FHDYo idorasida qayd qilingan vaqtdan;
- b) FHDYo idorasiga ariza bergan kundan;
- c) to'y marosimlari o'tgan kundan;
- d) nikohdan o'tishga kelishib, unashtirilgan kundan boshlab;
- e) to'g'ri javob *a* va *b*.

6. Er-xotinning birgalikdagi umumiy mulkini aniqlang:

- a) nikohdan o'tgan kundan boshlab hamma mulk umumiy;

- b) uy-ro'zg'or ishlarini yuritishdagi mulklar;
- c) er-xotinning nikoh davomida orttirilgan mulklari;
- d) turar joy, mashina va shularga teng keladigan mulklar;
- e) to'g'ri javob *b* va *d*.

7. Er-xotinning har biriga tegishli alohida mulkni ko'rsating:

- a) er-xotinning nikohga qadar mulki, nikoh davomida hadya yoki meros tariqasida olgan mulklari;
- b) er-xotinning nikohga qadar mulki;
- c) er-xotinning nikohga qadar mulki, nikoh davomida meros tariqasida olgan mulklari;
- d) er-xotinning bir-biriga hadya qilgan mulklari;
- e) sud aniqlaydi.

8. Nikohdan sudda ajralishda yarashish uchun belgilanadigan muddatni aniqlang:

- a) 6 oy;
- b) 3 oy;
- c) 1 oy;
- d) 15 kun;
- e) muddati ko'rsatilmagan.

9. Bir farzandga to'lanadigan aliment miqdorini aniqlang:

- a) maoshning 25 foizi;
- b) maoshning 33 foizi;
- c) maoshning 50 foizi;
- d) ota yoki onaning xohishiga ko'ra ko'p yoki kam miqdorda;
- e) to'g'ri javob *c*.

10. Nikoh bu...

- a) erkak va ayolning ixtiyoriy bitimini tegishli organda rasmiylashtirish;
- b) erkak va ayolning bitimi;

- c) erkak va ayolning ixtiyoriy roziligi;
- d) erkak va ayolning birga yashashi, umumiy ro'zg'orga ega bo'lishi;
- e) hamma javob to'g'ri.

11. Erning nikohdan ajralish haqidagi talabini man etadigan hollarni ko'rsating:

- a) farzandi 1 yoshga to'lgunga qadar;
- b) farzandi 2 yoshga to'lgunga qadar;
- c) farzandi 1,5 yoshga to'lgunga qadar;
- d) farzandi 3 yoshga to'lgunga qadar;
- e) to'g'ri javob *b* va *d*.

12. Bolalarning familiyasi qanday beriladi?

- a) ota yoki onaning familiyasi, buvaning oti familiya qilib beriladi;
- b) ota yoki onaning familiyasi beriladi;
- c) otaning familiyasi beriladi;
- d) onaning familiyasi beriladi;
- e) otaning ismi beriladi.

13. Ota-onalik huquqidan mahrum qilingan shaxslar farzandlariga ta'minot beradilarmi?

- a) bermaydi;
- b) beradi;
- c) berish-bermaslik ularning xohishi;
- d) qonun hal qiladi;
- e) to'g'ri javob *c* va *d*.

14. Ota-onalik huquqidan mahrum qilingan shaxslar farzandlaridan ta'minot talab qiladilarmi?

- a) talab qilish huquqidan mahrum;
- b) talab qilishi mumkin;
- c) sud hal qiladi;
- d) hokimiyat hal qiladi;
- e) FHDYo hal qiladi.

JINOYAT HUQUQI

1. Jinoyat qonunlarining asosiy prinsiplarini aniqlang:

- a) qonuniylik, odillik, ayb uchun javobgarlik va h. k.;
- b) qonuniylik, jinoyatning oldini olish va h. k.;
- c) jinoyatning oldini olish, demokratik va h. k.;
- d) fuqarolarni qonunga rioya qilish tarzida tarbiyalash, insonparvarlik va h. k.;
- e) to'g'ri javob *a* va *b*.

2. Jinoyat tushunchasi nima?

- a) aybli ijtimoiy xavfli qilmish;
- b) ijtimoiy xavfli harakat yoki harakatsizlik;
- c) ijtimoiy xavfli qilmish;
- d) ijtimoiy xavfli harakat alohida keltirgan zarar;
- e) to'g'ri javob *a* va *b*.

3. Jinoyat o'z xususiyati va ijtimoiy xavfi darajasiga ko'ra qanday turlarga bo'linadi?

- a) og'ir, o'ta og'ir, ijtimoiy xavfi katta bo'lmagan, uncha og'ir bo'lmagan;
- b) og'ir, o'ta og'ir, ashaddiy, uncha og'ir bo'lmagan;
- c) ijtimoiy xavfi og'ir, o'ta og'ir, og'ir bo'lmagan;
- d) ijtimoiy xavfi uncha og'ir bo'lmagan, og'ir, og'ir emas;
- e) to'g'ri javob yo'q.

4. Jismoniy shaxslar javobgarlikka necha yoshdan tortiladi?

- a) 16 yoshdan;
- b) 14 yoshdan;
- c) 13 yoshdan;
- d) 15 yoshdan;
- e) to'g'ri javob *a* va *b*.

5. Ayb qanday shakllarda bo'ladi?

- a) qasddan yoki ehtiyotsizlik orqali;
- b) ijtimoiy xavfli;
- c) faqat qasddan;
- d) ijtimoiy xavfli, qasddan yoki ehtiyotsizlikdan;
- e) to'g'ri javob yo'q.

6. Jinoyatda ishtirokchilik tushunchasi nima?

- a) ikki yoki undan ortiq shaxsning qasddan jinoyat sodir etishda birgalashib qatnashishi;
- b) ikki yoki undan ortiq shaxsning jinoyat sodir etishi;
- c) ikki yoki bir necha shaxsning bila turib jinoyat sodir etishi;
- d) jinoyat sodir etishda bir necha guruhning birlashishi;
- e) to'g'ri javob yo'q.

7. Quyidagilardan qaysisi jinoiy jazo deb topiladi?

- a) jarima, xizmat bo'yicha cheklash, muayyan huquqidan mahrum qilish;
- b) jarima, maxsus huquqdan mahrum qilish, lavozimdan ozod qilish;
- c) o'lim jazosi, jarima, erkinliklardan mahrum qilish;
- d) ozodlikdan mahrum qilish, erkinliklardan mahrum qilish;
- e) to'g'ri javob yo'q.

8. Necha yilgacha muayyan huquqdan mahrum qilish jazosi tayinlash mumkin?

- a) 1 yildan 5 yilgacha;
- b) 3 oydan 3 yilgacha;
- c) 1 yildan 3 yilgacha;
- d) 6 oydan 5 yilgacha;
- e) to'g'ri javob yo'q.

9. Axloq tuzatish ishlari bo'yicha jazo qancha muddatga tayinlanadi?

- a) 3 oydan 3 yilgacha;
- b) 6 oydan 1 yilgacha;
- c) 6 oydan 3 yilgacha;
- d) sud hukmida ko'rsatilgan muddatgacha;
- e) to'g'ri javob a va c.

10. Qamoq muddati qancha?

- a) 6 oydan 1 yilgacha;
- b) 1 oydan 6 oygacha;
- c) 3 oydan 6 oygacha;
- d) sud hukmida ko'rsatilgan muddatgacha;
- e) to'g'ri javob yo'q.

11. Ozodlikdan mahrum qilishning muddatini aniqlang:

- a) 3 oydan 25 yilgacha;
- b) 6 oydan 20 yilgacha;
- c) 6 oydan 25 yilgacha;
- d) 6 oydan 15 yilgacha;
- e) to'g'ri javob *a* va *c*.

12. Voyaga yetmaganlar javobgarligi uchun jinoiy jazo tizimini aniqlang?

- a) jarima, mol-mulkni musodara qilish;
- b) axloq tuzatish ishlari, maxsus vazifadan ozod qilish;
- c) ozodlikdan mahrum qilish, jarima, axloq tuzatish ishlari, qamoq;
- d) ozodlikdan mahrum qilish, intizomiy qismga jo'natish;
- e) to'g'ri javob *a* va *d*.

13. Axloq tuzatish ishlari voyaga yetmagan jinoyatchilar uchun necha yoshdan qo'llaniladi?

- a) 14 yoshdan;
- b) 16 yoshdan;
- c) qonunda yoshi ko'rsatilmagan;
- d) sud hukmi hal qiladi;
- e) to'g'ri javob *a* va *c*.

14. Qamoq hukmi voyaga yetmagan jinoyatchilarga necha yoshdan qo'llaniladi?

- a) 16 yoshdan;
- b) 14 yoshdan;
- c) qonunda yoshi ko'rsatilmagan;
- d) sud hukmi hal qiladi;
- e) to'g'ri javob yo'q.

TABIATNI MUHOFAZA QILISH

1. «Fuqarolar atrof tabiiy muhitga ehtiyotkorona munosabatda bo'lishga majburdirlar» degan satr O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasining qaysi moddasida berilgan?

- a) 50;
- b) 51;
- c) 52;

- d) 53;
- e) 54.

2. Tabiat resurslari nima?

- a) iste'mol manbayi bo'lgan va inson tomonidan foydalaniladigan tabiat;
- b) butun borliq;
- c) atrof-muhit;
- d) yer, suv;
- e) tuproq, yer, suv.

3. Tabiat boyliklariga atmosfera havosi kiradimi?

- a) ha, kiradi;
- b) agar undan inson foydalansa;
- c) kirmaydi;
- d) agar u tabiiy resurslarning tarkibiy qismi bo'lsa;
- e) to'g'ri javob yo'q.

4. «O'simlik dunyosini muhofaza qilish va undan foydalanish to'g'risida»gi O'zbekiston Respublikasi Qonuniy qachon qabul qilingan?

- a) 1997- yil 26- dekabr;
- b) 1997- yil 12- avgust;
- c) 2000- yil 28- oktabr;
- d) 2002- yil 15- avgust;
- e) 2003- yil 12- sentabr.

5. O'zbekiston Respublikasi Jinoyat Kodeksining nechanchi bo'limi «Ekologiya sohasidagi jinoyatlar» deb ataladi?

- a) 2;
- b) 3;
- c) 4;
- d) 5;
- e) 6.

6. Veterinariya yoki zootexnika qoidalarini buzish uchun jinoiy jazo qo'llanadimi?

- a) ha, qo'llanadi;
- b) yo'q;
- c) faqat ma'muriy jazo;
- d) faqat moddiy jazo;
- e) to'g'ri javob yo'q.

ADABIYOTLAR

1. «O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi» T.: O'zbekiston, 2003.
2. I. A. Karimov. «Vatan sajdagoh kabi muqaddasdir». 3-tom, T., O'zbekiston.
3. I. A. Karimov. «Hushyorlikka da'vat». T.: «Fidokor», 1999.
4. I. A. Karimov.. «O'zbekiston XXI asrga intilmoqda».T.: O'zbekiston, 1999.
5. I. A. Karimov. «O'zbekiston – bozor munosabatlariga o'tishning o'ziga xos yo'li». T.: O'zbekiston, 1993.
6. I. A. Karimov. «Hayotimizning, taraqqiyotimizning huquqiy asosi» T., 2002.
7. «Adolat qonun ustuvorligida». Prezident I.Karimovning O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisning II chaqiriq 6-sessiyasidagi ma'ruzasi. «Toshkent oqshomi», 2001-yil 31-avgust.
8. O'zbekiston Respublikasi Kodekslari. T.: Adolat, 2006.
9. O'zbekiston Respublikasi «Sudlar» to'g'risidagi qonuni. T.: Adolat, 1993.
10. O'zbekistonning yangi qonunlari. T.: Adolat, № 6—23.
11. O'zbekiston Respublikasining Bojxona to'g'risidagi Kodeksi. T., 1998.
12. O'zbekiston Respublikasining Soliq to'g'risidagi Kodeksi. T., 1999.
13. O'zbekiston Respublikasining 1996-yil 26-aprelidagi «Iste'molchilarning huquqlarini himoya qilish to'g'risida»gi qonuni.
14. Yuridik atamalar qomusiy lug'ati. T.: Sharq, 2003.
15. Yuridik ensiklopediya. T.: Sharq, 2006.
16. A.Saidov, U.Tojixonov «Davlat va huquq asoslari». T.: O'zbekiston, 1999.
17. O. A. Karimova, Z. Gafarov. «Davlat va huquq asoslari», T.: O'qituvchi, 1995.
18. O. A. Karimova, X. To'ychiyeva. «Huquqshunoslik», ma'ruza matni. TDPU, 2001.
19. O. A. Karimova. «Huquqshunoslik», T.: Sharq, 2004.
20. R. X. Alimov. «Ma'muriy huquq». Darslik. T., 1995.
21. P. X. Алимов, Л. И. Соловьева и др. «Административное право Республики Узбекистан». T.: Adolat, 1999.
22. O. A. Karimova. «Oila, farzand va jamiyat» T.: O'qituvchi, 1991.

M U N D A R I J A

So'zboshi	3
---------------------	---

I b o b

Davlat va huquq nazariyasi

Huquqshunoslik fanining predmeti, maqsadi, vazifasi	7
Jamiyat, davlat va huquq	9
Jamiyat tushunchasi	13
Davlatning vujudga kelishi	18
Davlat shakllari	20
Huquqiy davlat	21
Huquq nazariyasi. Huquqning vujudga kelishi	22
Huquq shakllari	25
Huquq sohalari	26
Huquqbuzarlik tushunchasi	28
Huquqiy madaniyat, huquqiy ong, huquqiy bilim	29

II b o b

Konstitutsiyaviy huquq

Konstitutsiyaviy huquq fanining predmeti, vazifasi	33
--	----

III b o b

Ma'muriy huquq asoslari

Ma'muriy huquq tushunchasi, maqsadi, vazifasi	39
Ma'muriy-huquqiy munosabatlar	40
Ma'muriy huquqbuzarlik tushunchasi	45
Voyaga yetmaganlarning ma'muriy huquqbuzarligi	50

IV b o b

Fuqarolik huquqi asoslari

Fuqarolik huquqi tushunchasi, maqsadi, vazifasi	54
Fuqarolik huquqiy munosabat tushunchasi	56

Shaxslar	58
Bitimlar tushunchasi, turlari	61
Mulk huquqi	64
Majburiyat huquqi	66
Shartnomalar, ularning turlari	72
Intellectual mulk va uning huquqiy asoslari	73
Vorislik huquqi	77

V b o b

Mehnat huquqi asoslari

Mehnat huquqi tushunchasi, maqsadi va vazifasi	80
Jamoa shartnomasi va kelishuvlari	82
Mehnat munosabatlarini huquqiy tartibga solish	85
Ish vaqti, dam olish vaqti, mehnatga haq to'lash	88
Mehnat intizomi	91
Ayrim toifadagi xodimlarga beriladigan kafolatlar	93
Mehnat nizolari	97
Davlat ijtimoiy sug'urtasi	99
Pensiya ta'minoti	100
O'zbekiston Respublikasida pensiya to'lash asoslari	100

VI b o b

Oila huquqi asoslari

Oila huquqi tushunchasi, maqsadi, vazifasi	105
Er va xotinning huquq va majburiyatlari	108
Nikohning tugatilishi	110
Ota-ona hamda voyaga yetmagan bolalarning huquq va majburiyatlari	115
Farzandlarning huquq va burchlari	119
Farzandlikka olish tartibi	119
Vasiylik va homiylik	120

VII b o b

Jinoyat huquqi

Jinoyat huquqi tushunchasi, maqsadi, vazifasi	123
Jismoniy shaxslarning javobgarligi	128

Jinoyatda ishtirokchilik	132
Jazo va uni tayinlash	134
Voyaga yetmaganlar javobgarligining xususiyatlari	138

VIII b o b

Tabiatni muhofaza qilish

Tabiatni muhofaza qilish tushunchasi	144
Tabiatni huquqiy muhofaza qilish asoslari	145
Tabiatni muhofaza qilish obyektlari	146
Tabiatni muhofaza qilish to'g'risidagi qonunni buzganlik uchun huquqiy javobgarlik	148
Test savollari	151
Adabiyotlar	172

OMINA KARIMOVA

HUQUQSHUNOSLIK

*Akademik litsey va kasb-hunar kollejlari
uchun darslik*

«Sharq» nashriyot-matbaa
aksiyadorlik kompaniyasi
Bosh tahririyati
Toshkent — 2007

Muharrir *Z. Mirzahakimova*
Badiiy muharrir *T. Qanoatov*
Texnik muharrirlar: *R. Boboxonova, D. Gabdraxmanova*
Kompyuterda sahifalovchi *T. Ogay*
Musahhihlar: *M. Ziyamuhamedova, J. Toirova*

Bosishga ruxsat etildi: 12.09.2007. Bichimi 84x108¹/₃₂. «Tayms»
garniturasi. Ofset bosma. Shartli bosma tobog'i 9,24. Nashriyot-hisob
tobog'i 9,1. Adadi 3000 nusxa. Buyurtma № 3953. Bahosi kelishilgan
narxda.

«Sharq» nashriyot-matbaa
aksiyadorlik kompaniyasi bosmaxonasi,
100083, Toshkent shahri, «Buyuk Turon» ko'chasi, 41.

2800-00

64.32

K 230



ISBN 978-9943-00-033-9



9 789943 000339